

Jaarverslag 2009

ABVAKABO FNV

Afdeling Zuid-West Drenthe / Noord-West Overijssel

AGENDA

STATUTAIRE GEDEELTE VAN DE JAARVERGADERING 2009:

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Verslag ledenvergadering 2008, gehouden op 27 april 2009 te Meppel
5. Bespreking jaarverslag secretaris 2009
6. Verslagen Algemene Groeps-Besturen (AGB-en)
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2009 en de begroting 2010
8. Verslag kascommissie
9. Verkiezing kascommissie
10. Bespreking werkplan 2010
11. Bestuursverkiezingen
12. Verslag en verkiezing Bondsraadsleden
13. Rondvraag
14. Sluiting

Eventuele kandidaten voor bestuursfuncties kunnen zich, gesteund door twee leden, aanmelden tot aan het betreffende agendapunt.

Tevens zijn de reeds gevormde afdelingsgroepen gerechtigd kandidaten te stellen.

4. VERSLAG JAARVERGADERING 27 APRIL 2009

VERSLAG LEDENVERGADERING VERENIGINGSJAAR 2008.

Aanwezig 60 leden en onze gastspreker de heer H. Elzing, Directeur/bestuurder Stichting De Stouwe .

1. Opening.

Voorzitter, de heer J. Gelderloos, opent met een woord van welkom de vergadering en in het bijzonder de heer H. Elzing. Hij zal na het officiële gedeelte een inleiding verzorgen: "Blijven we van zorg verzekerd".

2. Vaststellen agenda.

De vergadering gaat akkoord met de voorliggende agenda.

3. Mededelingen en ingekomen stukken.

Er heeft zich 1 persoon afgemeld.

4. Verslag ledenvergadering 2008 gehouden op 21 april 2008.

Het verslag wordt goedgekeurd en onveranderd vastgesteld.

5. Bespreking jaarverslag secretaris.

Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

6. Verslagen AGB-en.

Worden alle voor kennisgeving aangenomen.

7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2008 en begroting 2009.

De stukken worden door de penningmeester toegelicht en vervolgens door de vergadering goedgekeurd en vastgesteld.

8. Verslag kascommissie.

De heer Kuiper zegt namens de kascommissie dat de stukken in orde zijn bevonden en stelt het bestuur voor de penningmeester te dechargeren. Het bestuur en de vergadering stemmen hier mee in.

9. Verkiezing kascommissielid.

Aftredend is de heer J. Kuiper.

De voorzitter bedankt hem voor het werk dat door hem is verricht in de commissie middels een attentie. Als nieuw lid van de commissie wordt de heer M.W. Mellink benoemd.

10. Bespreking werkplan.

Wordt goedgekeurd en vastgesteld.

11. Bestuursverkiezingen.

Aftredend maar herkiesbaar zijn de heren J. Gelderloos, onze voorzitter, D. v.d. Belt en J. Dufour.

De heer W. Rosen stelt zich kandidaat. De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heren Gelderloos, v.d. Belt en Dufour, waarbij de heer J. Gelderloos tevens als voorzitter wordt herbenoemd voor de komende periode. De heer Rosen wordt benoemd door de vergadering in het afdelingsbestuur.

12. Verslag en verkiezing bondsraadsleden.

De heer Rosen stelt zich kandidaat voor de Bondsraad.

De zittende afgevaardigden, de heren Nijenhuis en Dufour en plv. lid de heer Logtenberg zeggen bereid te zijn aan te blijven in de Bondsraad. Onze vertegenwoordiging in de bondsraad bestaat maximaal uit 3 leden en 3 plv.leden.

De heer Rosen wordt door de vergadering benoemd in de Bondsraad.

13. Rondvraag.

Geen.

14. Sluiting.

Niets meer aan de orde zijnde bedankt de voorzitter de aanwezigen voor hun inbreng en sluit hiermee het formele gedeelte af.

Na de verloting en de pauze zal de heer H. Elzing een inleiding houden "Blijven we van zorg verzekerd" en aansluitend een discussie.

Verslag Johan Logtenberg.

5. JAARVERSLAG SECRETARIS 2009

5.1 Inleiding

Dit jaarverslag is inmiddels al het 8^{ste} jaarverslag dat ik als afdelingssecretaris maak. Het is ieder jaar weer een hele klus om de gegevens te verzamelen en om van het geheel een duidelijk, leesbaar, overzicht te maken.

Bijgevoegd treft u o.a. een rapportage aan van het afdelingsbestuur en een aantal verslagen van de algemene groepsbesturen (AGB-en). Dit geeft een inzicht in de vele activiteiten en inspanningen van leden en kaderleden van onze afdeling in dit verslagjaar.

Het financieel jaarverslag 2009 en de begroting 2010 van de penningmeester is tevens bijgevoegd. Onze afdeling beschikt over een eigen afdelingskantoor, doch niet over een administratieve kracht. Om die redenen is het afdelingskantoor niet altijd bezet. Veel werkzaamheden wordt door ondergetekende zowel thuis alsook op het afdelingskantoor verricht.

Destijds heb ik duidelijk kenbaar gemaakt dat ik maximaal gemiddeld 2 dagdelen per week bereid ben om de werkzaamheden te verrichten. Echter in de praktijk is nu gebleken dat dit niet haalbaar is. Een van de redenen was dat de zakagenda's aan de leden niet meer met PLATFORM A (voorheen AANEEN) wordt toegezonden, doch op verzoek wordt toegezonden. Ook is er dit jaar veel aandacht geschonken aan promotiemateriaal doordat in Zoetermeer niet meer aan onze wensen kan worden voldaan. Uit de praktijk is gebleken dat hier veel vraag naar is en dat m.n. bij (tussentijdse) OR-verkiezingen.

Ook het overschakelen van het emailprogramma Groupwise naar Outlook heeft veel inzet gevraagd. Om wat voor redenen dan ook, ging alles niet vlekkeloos. Doch na een paar extra dagdelen is het gelukt.

In verband met het organiseren van het Bondscongres 2010 door het Bondsbestuur, te houden op 19 en 20 mei 2010 te Rotterdam, heeft dit onze afdeling ook veel inzet gekost. Naast het bijeenroepen van alle leden in november van dit verslagjaar heeft het ook de nodige inspanning gekost om alle stukken te lezen, invullen van o.a. de amendementen, vermenigvuldigen en toezenden aan onze leden en Zoetermeer. Hier is veel aandacht aan geschonken en veel uren in gaan zitten.

Besloten is, in verband met de opgelegde bezuinigingen door het Bondsbestuur, de agenda in de komende jaren alleen nog op verzoek aan de leden zal worden toegezonden. De ervaring is dat ieder jaar minder vraag is naar de zakagenda. Een van de oorzaken zal ongetwijfeld zijn de opkomst van de elektronische agenda.

In dit verslagjaar is ook gesproken en tijd gestoken voor behoud van het ledenbestand en het werven van nieuwe leden.

Ik heb de indruk dat Zoetermeer c.q. regio Noord beter met vragen van onze leden omgaat. Dat was in het verleden anders. Toen kwamen daar veel klachten over binnen. Dat was o.a. te merken hoe op brieven c.q. mails werd gereageerd c.q. helemaal niet werd gereageerd. Daar is nu duidelijk een verbetering waar te nemen, met name naar regio Noord.

In nauwe samenwerking met het Dagelijks en Algemeen Bestuur zijn de werkzaamheden altijd op tijd afgerond. Ook kan een beroep worden gedaan op regiokantoor Noord. Hiervan wordt dan ook dankbaar gebruik gemaakt en dan met name als het gaat om het uitdraaien van etiketten en ledenlijsten.

Doordat de busactie in 2008 niet goed door het regiokantoor is uitgevoerd is besloten deze in 2009 zelf te organiseren. Bij het verzenden van de brieven vanuit het regiokantoor is bij de eerste actie het e.e.a. misgegaan. Bij de tweede poging is alles goed gegaan. Bij deze busactie was onze regiobestuurder, mevrouw Riek van Kampen, nauw betrokken. Ze heeft haar volledig ingezet. Daarvoor onze dank.

Of bij de busactie in 2010 het regiokantoor wordt ingeschakeld is nog niet bekend. Begin 2010 zal een besluit hierover worden genomen. Dit eventueel in nauwe samenwerking met het afdelingsnetwerk regio Noord.

In dit verslagjaar is de website van onze afdeling verder uitgebreid. Wilt u hem bekijken ga dan naar: www.abvakabo-meppel.nl. Hierop vindt u allerlei informatie. De website wordt regelmatig bijgewerkt.

Voor de activiteiten van de afdeling wordt een jaarwerkplan opgesteld. Dit wordt, indien nodig, jaarlijks bijgesteld. Voorzover ik het nu kan overzien zijn daarin geen noemenswaardige veranderingen opgetreden.

De diverse werkzaamheden die worden gedaan worden vermeld bij de desbetreffende onderdelen van dit verslag.

In dit verslagjaar is afscheid genomen van onze regiobestuurder, de heer William Moorlag. Hij is opgevolgd door mevrouw Riek van Kampen. Zowel de samenwerking met William Moorlag en met Riek van Kampen is goed te noemen.

Alles overziende kan ik concluderen dat alle werkzaamheden volgens planning zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de goede samenwerking met het Dagelijks- en het Algemeen Bestuur en de afstemming met regio Noord.

5.2 Ledenontwikkeling

Het ledenbestand is iets afgenomen t.o.v. 2008. Eind 2008 bedroeg het aantal leden 3.935 en eind 2009 3.928.

De opbouw van de leeftijden van de leden en kaderleden ziet er als volgt uit:

lft	m	v	m	v
<21	1	25	0%	1%
21-25	8	62	0%	3%
26-30	19	154	1%	8%
31-35	58	204	3%	10%
36-40	83	292	4%	15%
41-45	170	283	9%	14%
46-50	212	308	11%	16%
51-55	285	292	15%	15%
56-60	332	212	17%	11%
61-65	310	83	16%	4%
66-70	202	27	10%	1%
71-75	127	9	6%	0%
76-80	70	14	4%	1%
81-85	44	13	2%	1%
86-90	30	2	2%	0%
91-95	10	1	1%	0%
96-100	0	0	0%	0%
	1961	1981		

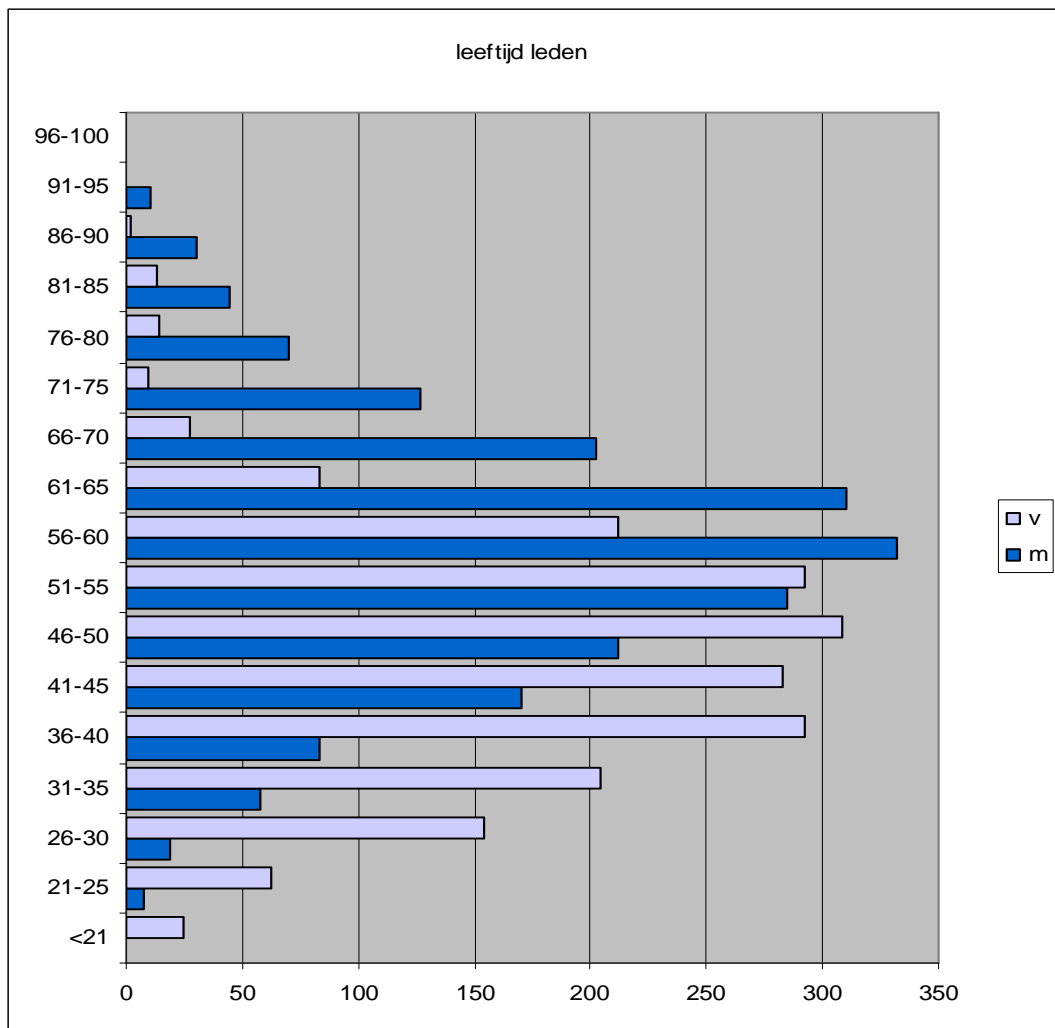
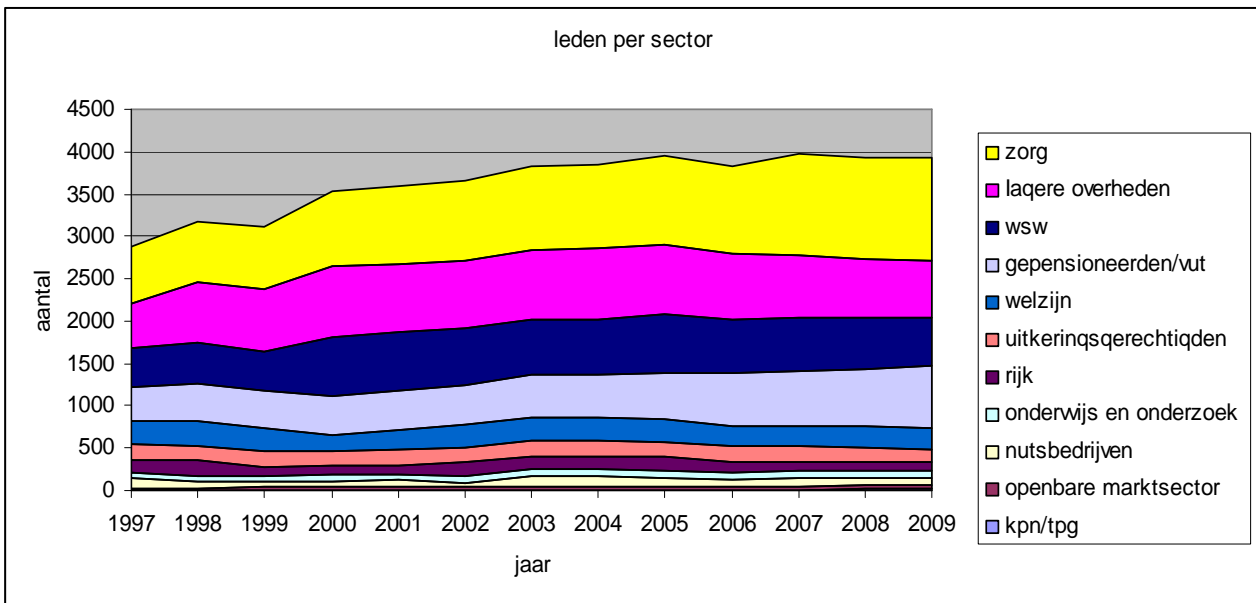
lft	m kader	v kader	m %	v %
<21	0	0	0%	0%
21-25	0	0	0%	0%
26-30	0	1	0%	1%
31-35	2	3	2%	4%
36-40	5	7	4%	10%
41-45	9	8	7%	12%
46-50	18	12	14%	17%
51-55	28	17	22%	25%
56-60	40	16	31%	23%
61-65	17	3	13%	4%
66-70	7	2	5%	3%
71-75	2	0	2%	0%
76-80	1	0	1%	0%
81-85	0	0	0%	0%
86-90	0	0	0%	0%
91-95	0	0	0%	0%
96-100	0	0	0%	0%
	129	69		

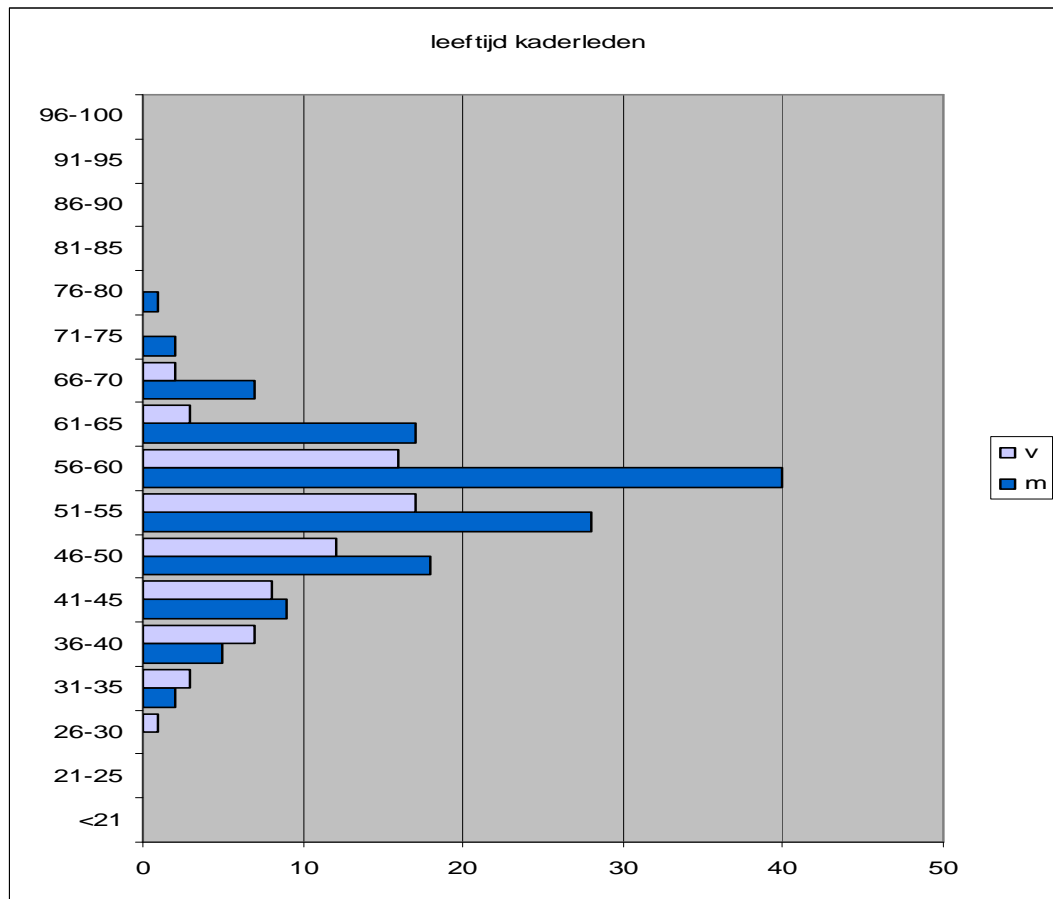
Conclusie: Meeste leden in de leeftijdsgroepen 56-60 (mannen) en 46-50 (vrouwen). Bij de kaderleden is dit: 56-60 (mannen) en 51-55 (vrouwen).

De verdeling naar sectoren:

jaar	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	verschil
kpn/tpg	0	0	1	1	0	1	1	1	1	4	8	14	18	22,2%
openbare marktsector	26	24	31	43	51	45	42	40	41	35	38	43	45	4,4%
nutsbedrijven	111	74	72	71	72	45	116	117	113	97	93	89	86	-3,5%
ondervrijs en onderzoek	67	69	69	73	74	81	86	85	85	80	84	84	82	-2,4%
rijk	163	184	96	98	92	155	157	155	151	127	121	112	100	-12,0%
uitkeringsgerechtigden	180	180	190	186	190	188	185	193	185	179	178	167	160	-4,4%
welzijn	280	291	282	186	231	254	272	274	274	239	245	251	246	-2,0%
gepensioneerden/vut	388	445	433	458	474	474	507	505	535	624	647	679	729	6,9%
wsw	467	474	460	687	688	671	657	659	697	636	621	591	580	-1,9%
laagere overheden	525	723	740	850	801	808	825	825	830	774	743	700	665	-5,3%
zorg	670	719	746	878	921	927	969	990	1033	1028	1200	1205	1217	1,0%
totaal	2877	3183	3120	3531	3594	3649	3817	3844	3945	3823	3978	3935	3928	-0,2%

Conclusie: Ledental vrij stabiel, afname bij rijk, toename bij vut/gepensioneerden.





De verdeling naar woonplaats:

Plaats	Totaal	perc.
ASSEN	201	5%
BEILEN	37	1%
DE WYK	68	2%
DIEVER	41	1%
DWINGELOO	102	3%
EMMEN	41	1%
GIETHOORN	37	1%
HAVELTE	105	3%
HOLLANDSCHEVELD	45	1%
HOOGVEEN	530	13%
MEPPEL	499	13%
NYEVEEN	59	2%
OLDEMARKT	42	1%
RUINEN	94	2%
RUINERWOLD	73	2%
STAPHORST	45	1%
STEENWYK	300	8%
STEENWYKERWOLD	39	1%
TUK	37	1%
UFFELTE	34	1%
VLEDDER	65	2%
VOLLENHOVE	52	1%
ZUIDWOLDE DR	88	2%
ZWOLLE	34	1%
OVERIGE WOONPLAATSEN		32%

Conclusie: De meeste leden wonen in Meppel, Hoogeveen en Steenwijk.

De verdeling naar bedrijven en naar de grootste werkgevers, groter dan 50:

aantal leden bij bedrijven	leden
St Zorgpalet-Weidesteyn	57
St Speelwerkgroep Meppel	63
Gem de Wolden Gem Huis	64
Zorgc Noorderboog-Reggersoord	64
De Kraamvogel Noord-Oost Meppel	67
Reg Thuisz Oude en Nwe Land/Steenwyk	71
Waterschap Reest en Wieden	71
Gem Hoogeveen Gem Huis Bestuursdienst	72
St de Thuiszorg Icare Meppel	74
Gem Meppel	75
Zorggroep Middenveld Drente-Bethesda Zkh	78
Gem Westerveld	83
Gem Steenwijkerland	110
St Trajectum-Hoeve Boschoord	134
Zorgc Noorderboog-Diaconessenhuis Meppel	142
WSW Reestmond	152
WSW Alescon Hoogeveen	369

Conclusie: De meeste leden zijn werkzaam bij Alescon, Reestmond en Noorderboog.

5.3 Het afdelingsbestuur

Op 31 december 2009 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter	dhr J.J. Gelderloos	Senioren	Nijeveen
Secretaris	dhr Joh. Logtenberg	Senioren	Zuidwolde
Penningmeester	dhr G.J. Velthuis	Lagere Overheden	Meppel
Lid	dhr D. v.d. Belt	Senioren	Meppel
Lid	dhr D.H. Nijenhuis	Senioren	Hoogeveen
Lid	dhr G.W. Peters	WSW/WIW	Meppel
Lid	dhr C. Smid	Uitkeringsgerechtigden	Meppel
Lid	dhr J.J.H. Dufour	Rijk	Meppel
Lid	dhr W. Datema	Lagere Overheden	Beilen
Lid	dhr J. Joosten	Uitkeringsgerechtigden	Hoogeveen
Lid	dhr W. Rosen	Zorg	Zevenhuizen
Plv Lid	Mw. K. Raben	Zorg	Steenwijkerwold

In de jaarvergadering van 2010 treden af:
De heer D. Nijenhuis en W. Datema.

Beide zijn herkiesbaar.

Het overzicht van aftreden ziet er als volgt uit:

Rooster van aftreden:

	Functie	Sector	B/Br	2010	2011	2012	2013
J.Gelderloos +)	Voorzitter	Senioren					X
J. Logtenberg +)	Secretaris	Senioren	Br			X	
G.Velthuis +)	Penningm.	LO			X		
D.Nijenhuis	Lid	Senioren	B	X			
D. v/d Belt	Lid	Senioren					X
G.Peters	Lid	WSW				X	
C.Smid	Lid	UG				X	
J. Dufour	Lid	Rijk	B				X
W. Datema	Lid	LO		X			
J. Joosten	Lid	UG			X		
W. Rosen	Lid	Zorg	B				X
Mw. K. Raben	Plv lid	Zorg					

+) Dagelijks Bestuursleden.

B=bondsraadslid

Br= reserve bondsraadlid

5.4 Evaluatie Jaarwerkplan 2009

Vergaderingen

De jaarvergadering en de bestuursvergaderingen, zowel van het Dagelijks Bestuur als van het Algemeen Bestuur hebben een normaal planmatig verloop gehad.

Het Dagelijks Bestuur kwam 8 keer in vergadering bijeen en het Algemeen Bestuur ook 8 keer.

De jaarvergadering 2008 is gehouden op 27 april 2009

Naast het statutaire gedeelte werd er een inleiding gehouden "Blijven we van zorg verzekerd" door de heer H. Elzing, Directeur/bestuurder Stichting De Stouwe. De heer Elzing ging o.a. in op de toekomst van de ouderen zorg, blijft dit betaalbaar?

Ook het Persoons Gebonden Budget (PGB) kwam aan de orde

Twee extra ledenvergaderingen zijn gehouden, t.w. één op 11 november en één op 23 november 2009.

Op 11 november is "Het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2010" en "Actuele ontwikkelingen" besproken door onze regiobestuurder, mevrouw Riek van Kampen.

De opkomst was matig tot slecht te noemen. Het aantal aanwezige leden bedroeg slechts 13 personen, inclusief mevrouw Riek van Kampen en 6 AB-leden.

Voor 23 november waren alle leden uitgenodigd voor een bijeenkomst voor het vierjaarlijkse bondscongres 'Samen werken aan jouw toekomst'. Het bondscongres wordt gehouden op 19 en 20 mei 2010 te Rotterdam. De opkomst was redelijk, 26 personen waren aanwezig, inclusief mevrouw Riek van Kampen en Karien Dijk, bondsbestuurder, de laatste lichte het e.e.a. toe. Ook zijn in deze bijeenkomst de afgevaardigden gekozen. Nadat de afgevaardigden waren gekozen ging mevrouw Ingrid Blekman, hoofd I.B.B. (Individuele Belangen Behartiging), in op het onderwerp "Afgeschreven na 2 jaar ziekte wet? Of zijn er nog mogelijkheden?"

Propaganda

De leden hebben op aanvraag de zakagenda voor 2010 begin december 2009 ontvangen. Het versturen van een attentie ter gelegenheid van een persoonlijke gebeurtenis is en blijft een moeilijke zaak. De informatie hierover aan het bestuur is te incidenteel. Getracht wordt om via de groepsbesturen hier meer aandacht aan te besteden.

Voor informatie over diverse onderwerpen kan onze website worden bezocht.

Zie www.abvakabo-meppel.nl.

Jubilarissen

Op vrijdag 26 juni zijn de jubilarissen gehuldigd tijdens een boottocht over de wateren in Noord - West Overijssel met de Jan Plezier. De stemming was opperbest tot groot genoegen van de jubilarissen.

Dit jaar, waren er 98 jubilarissen, waarvan 44 zilver (25 jaar lid) , 33 goud (40 jaar lid), 15 goud met robijn (50 jaar lid) 2 gouden insigne met briljant (60 jaar lid) en 3 leden 70 jaar lid, zij ontvingen een sculptuur. Meer dan de helft van de jubilarissen waren aan boord. Een aantal is op hun verzoek de insigne toegezonden en een aantal wordt op hun verzoek in 2010 de insigne uitgereikt.

De jubilarissen werden toegesproken door onze voorzitter, de heer Jan Gelderloos.

Foto jubilarissen



Jubilarissen aan boord van de rondvaartboot.

Contacten

Veel contacten lopen via het regiokantoor in Groningen. Dit wordt veroorzaakt doordat er geen vaste administratieve kracht meer op het afdelingskantoor aanwezig is. Daarom zijn b.v. de contacten met de ondernemingsraden overgedragen aan regio Noord.

Mede daardoor is er geen overzicht aan dit jaarverslag toegevoegd van de ondernemingsraden.

Voorlichting

Voor de jaarvergadering en de (kader)ledenbijeenkomsten zijn uitnodigingen gepubliceerd in Platform A (voorheen Aaneen) en zijn uitnodigingen verzonden.

Op de bijeenkomsten is reclame c.q. informatiemateriaal uitgereikt.

Ook wordt materiaal regelmatig op verzoek toegezonden. M.n. de winkelwagenmuntjes zijn erg in trek, zowel bij leden als verzamelaars.

Scholing

De scholingsactiviteiten zijn overgedragen aan regio Noord en/of het hoofdkantoor in Zoetermeer.

Over de deelname aan cursussen wordt het secretariaat niet geïnformeerd, hetgeen wordt betreurd.

Voor zover kan worden beoordeeld loopt dit goed.

Spreekuur

In Hoogeveen en Meppel worden spreekuren gehouden. Zie hiervoor het jaarwerkplan.

De spreekuren is een ontmoetingsmoment tussen Consulente Sociale Zekerheid en de leden. Het spreekuur is dit jaar goed verlopen. De leden weten de consulente steeds beter te vinden.

De opkomst is redelijk tot goed. Regelmatig wordt hiervoor reclame gemaakt.

In Steenwijkerland wordt nog geen spreekuur georganiseerd, doch gesprekken zijn gaande.

Faciliteiten

In de inleiding is aangegeven dat we geen administratieve ondersteuning meer krijgen.

Waar mogelijk is en waar wordt gevraagd geven we nog, voor zover mogelijk, enige ondersteuning.

5.5. Afdeling Groepsbesturen en andere afgevaardigden

			Werkgever:
Lagere overheden	Voorzitter	de heer G.J. Velthuis	De Wolden
	Lid	mevrouw R. v.d. Galiën	Westerveld
	Lid	de heer H. Wortelboer	Meppel
	Lid	de heer J. van Essen	Steenwijkerland (tot febr.)
	Lid	de heer W. Datema	Veendam
	Lid	de heer P. Kleine	Steenwijkerland
WSW/WIW	Voorzitter	de heer G.W. Peters	Reestmond
	Lid	de heer J.S.P. Bruin	Reestmond
Uitkeringsgerechtigden	Lid sectorraad	de heer C. Smid	
Senioren	Lid sectorraad	de heer D.v/d Belt	
	Plv lid sectorraad	de heer J. Joosten	

Johan Logtenberg,

Afdelingssecretaris Zuid West Drenthe / Noord West Overijssel.

6. VERSLAGEN ALGEMENE GROEPS-BESTUREN (A.G.B.-EN)

6.1 Verslag 2009 afdelingsgroep Lagere Overheden

Jaarverslag Lagere Overheden 2009

De 2 maandelijke vergaderingen van de afdelingsgroep in FNV-gebouw Ons Huis werden ook in 2009 goed bezocht. Tijdens het overleg van de afdelingsgroep worden de actuele zaken in het Georganiseerd Overleg en de Ondernemingsraad bij de verschillende werkgevers besproken. Waar dit relevant is worden documenten uitgewisseld. De landelijke ontwikkelingen op het gebied van CAO's en rechtspositie komen tevens aan de orde. Van de vergaderingen wordt een kort verslag gemaakt. De afdelingsgroep functioneert als een platform voor regionale kaderleden waar informatie wordt uitgewisseld en afgestemd. Waar nodig wordt een gezamenlijke tactiek doorgenomen. Kaderleden uit de gemeenten De Wolden, Meppel, Westerveld en Steenwijkerland zijn bij het overleg aanwezig. Vanuit de deskundigenpool regio noord brengen de heren F. Gerrits en G. Evers tijdens de vergadering kennis in over de relevante rechtspositionele aspecten. Helaas ontbrak net als de afgelopen jaren een deputatie van de gemeenten Staphorst en Hogeveen. Tot begin 2009 is de afdelingsgroep aanwezig geweest bij de vergaderingen van het LAC (Landelijke Advies Commissie). Door omstandigheden heeft de vertegenwoordiger tijdelijk zijn activiteiten op dit vlak stopgezet.

In 2009 is een vervolg gegeven aan het onderzoek naar samenwerking tussen Meppel, Westerveld, De Wolden, Hogeveen, Midden Drenthe. Het onderzoek op het gebied van de brandweer heeft geleid tot een lichte, niet formele uitwisseling van capaciteit. Medewerkers werken in 2 locaties (Hogeveen en Meppel) terwijl er geen formele afspraken zijn gemaakt. Door de OR-en is herhaaldelijk verzocht om de personele aspecten van de samenwerking rechtspositioneel te bespreken. Tot dusver is hier geen enkele invulling aan gegeven. Op het gebied van handhaving is opdracht gegeven aan bureau Arena. Dit bedrijf moet rapporteren over de uitkomsten van onderzoek naar de omvang taken, structuur, financiële en personele gevolgen. Afhankelijk van de uitkomsten wordt nagestreefd in april 2010 te starten met de samenwerking. Voorts zijn het afgelopen jaar diverse reorganisaties bij de verschillende individuele gemeenten besproken. Reorganisaties worden steeds meer organisatieontwikkelingstrajecten genoemd. De reorganisatie wordt dan getrapt en geleidelijk ingevoerd. De rol van medezeggenschap en de zorgvuldige inpassing van medewerkers in nieuwe functies vragen dan extra aandacht.

Als belangrijkste doelstelling van de afdelingsgroep voor het komende jaar wordt gestreefd het huidige overleg te continueren en te trachten uit de nog ontbrekende gemeenten in het afdelingsgebied een vertegenwoordiger te laten participeren aan het overleg.

Gerard Velthuis

6.2 Verslag van de Afdelingsgroepsbestuur WSW/WIW & WWB

Jaarverslag AGB/WSW/WIW & WWB

Het Algemeen Groepsbestuur (AGB) is in 2009 drie keer bijeen gekomen om te praten over de volgende onderwerpen (de belangrijkste meld ik hieronder):

1. De CAO voor de sociale Werkvoorziening is per 1 maart 2010 normaliter afgelopen. Ondertussen is er, conform de afspraken die in de aflopende CAO zijn afgesproken, per 1 januari 2010 een nieuwe reiskostenregeling afgesproken. Hierover is bijna anderhalf jaar overleg geweest voordat men tot een nieuwe, budgetneutrale, reiskostenregeling kon overgaan. Kenmerk van de nieuwe regeling is dat men niet meer op basis van het openbaar vervoer een vergoeding ontvangt. Ook de eigen bijdrage is voor bijna iedereen afgeschaft. Behalve

voor hen die gebruik maken van het vervoer, aangeboden door de werkgever.

2. Staatssecretaris van het Ministerie van Sociale zaken, mevrouw Klijnstra, heeft naar aanleiding van het rapport van commissie De Vries per 1 januari 2010 een aantal pilotprojecten opgestart bij diverse WSW bedrijven (looptijd is minimaal tot 31 december 2012).
Wat hier de uitkomsten van zullen zijn zal de komende maanden cq jaren door zowel de ABVAKABO alsook door het Ministerie van Sociale Zaken worden geëvalueerd.
3. Eind 2009 is het CAO overleg voor een nieuwe CAO weer opgestart. De bedoeling was om voor de gemeenteraadsverkiezingen van 3 maart 2010 een nieuwe CAO te hebben. Dit omdat er wordt verwacht dat er na deze verkiezingen vele nieuwe mensen zullen zijn waarmee overleg gepleegd moet gaan worden. Inmiddels is de stand van zaken als volgt:
 - a. Er wordt nu gesproken over een eventuele verlenging van de huidige CAO.
 - Werkgevers willen graag verlengen tot 1 januari 2011
 - Werknemers willen wel meewerken aan een verlenging, maar dan voor maximaal 7 maanden (tot 1 oktober 2010) waarbij er dan wel een financiële vergoeding tegenover moet staan.
 Er is nu een time – out afgesproken. Zodra er meer bekend is zal dit uiteraard via de juiste kanalen bekend worden gemaakt.
4. 2009 was een jaar waarin veel overleg werd gepleegd met het kader over de CAO en om alle wijzigingen cq voorstellen van De Vries in goede banen te leiden. Met andere woorden, het was weer een roerig jaar voor de WSW.
Het jaar 2010 zal er, mijn inziens, niet anders uit komen te zien. Er is op het gebied van de WSW veel te doen en te bespreken. Uiteraard zullen wij al datgene dat de WSW aangaat met belangstelling volgen en u hierover via de juiste kanalen informeren.

Gerard Peters.

6.3 Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad

Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad 2009.

De eerste bijeenkomst dit jaar op 24 februari had als thema “Gaan voor groei”

Deze dag wordt inzicht gegeven van de voortgang in de veranderplannen welke de bond naar binnen en naar buiten uiteindelijk een nieuw gezicht moeten opleveren.

In een tweetal sessies wordt over een en ander nog weer eens van gedachten gewisseld.

Op 18 maart een extra vergadering met als onderwerp de aanpak van de economische crisis ofwel een gezamenlijk plan van de vakcentrales “Samen de crisis te lijf”.

Besproken en van commentaar voorzien wordt de visie van de FNV voor het komende “Voorjaarsoverleg”.

Dit kreeg een vervolg in de bijeenkomst van 31 maart bij het bespreken van de gemaakte afspraken tussen werknemers en werkgevers in de Stichting van de Arbeid. Er komt een referendum waarin de leden hun mening over dit Sociaal Akkoord kunnen geven. Onder de hot items uiteraard het besluit van het kabinet om de pensioenleeftijd te verhogen. Het feit dat sociale partners hierop nog met alternatieven mogen komen noodzaakt de Bond om zich hierop volop te concentreren.

Verder wordt deze dag gesproken over de inbreng van de AbvaKabo voor het tweedaagse FNV congres op 12 en 13 mei a.s.

Aan het derde agendapunt, de afronding van het project “Met vertrouwen naar de toekomst” (het onderzoek naar een verbetering van de verstandhouding tussen Bondsraad en Bondsbestuur) wordt deze dag niet meer toegekomen.

26 mei; de voorzitter leidde deze jaarlijks te houden “algemene vergadering” in met een opsomming van behaald succes en vordering van lopende zaken. Daarna de verkiezing van 2 nieuwe leden voor het vervullen van vacatures in het bondsbestuur en vervolgens het behandelen van de jaarstukken over 2008, te weten het jaarverslag en financieel jaaroverzicht. Zij verkrijgen na uitvoerig vraag en antwoord uiteindelijk hun goedkeuring. De aansluitend geplande reguliere bondsraad moet wegens tijdgebrek worden verschoven.

Op de bijeenkomst van 9 juni krijgt een voortgangsrapportage omtrent het alles omvattende MVS, de “Missie, Visie en Strategie voor de toekomst, uitgebreid de aandacht. Op het hierin opgenomen onderdeel Verenigingsvernieuwing schetst een extern deskundige ons zijn uit enquêtes opgemaakte beeld van de structuur en de sfeer binnen de vereniging. Conclusie alom; vernieuwing moet. Voorstellen hieromtrent moeten komen uit een uit leden en door voormeld deskundige te begeleiden werkgroep.

29 september; De voorstellen van de werkgroep verenigingsvernieuwing zijn gereed, echter de bondsraad zal er pas ergens in oktober kennis van kunnen nemen. We krijgen inzicht in de stand van zaken van het overleg in de SER, met name omtrent de AOW perikelen. Aangezien de ingenomen standpunten van de 3 overlegpartijen nogal uiteen lopen en de tijd voor overleg om lijkt, wordt vastgesteld wat de reactie van AbvaKabo zal zijn wanneer niet tot een akkoord wordt gekomen.

Na veel heen en weer gepraat zadelt de Bondsraad met het aannemen van een motie de voorzitter op met de opdracht om in de Federatieraad onverkort de eis van 65 blijft 65 ter tafel te brengen.

27 oktober; een themabijeenkomst waarin de externe begeleider van de werkgroep verenigingsvernieuwing met een gelijke wijze van presenteren de bondsraad brengt tot instemming met de bevindingen van de werkgroep.

Bij brief van 29 oktober laat het bestuur dan weten dat zij de adviezen over neemt en in een voorstel aan het komende congres zal voorleggen.

12 november; in een evaluatie van de procesgang leidend naar de mislukking van het overleg over de AOW krijgt het bestuur het verwijt van een te meegaande opstelling bij het overleg in de federatieraad. De Bondsraad wil graag acties zien. Op korte termijn zal er een bijeenkomst komen ter bespreking van het FNV AOW - alternatief.

Dan volgt de behandeling van de beleidsnota's arbeidsvoorwaarden, inkomens en koopkracht FNV 2010. Redelijk vlot wordt met de inhoud daarvan ingestemd.

27 november; een bespreking van veranderingen in het internationale solidariteitswerk gezien vanuit de Missie, Visie en Strategie voor de toekomst en de samenhang met FNV Mondiaal. De bondsraad wil hierbij voldoende inbreng van de vrijwilligers.

Daarna ter goedkeuring de halfjaarrapportage 2009 en de begroting voor 2010, beide voorzien van commentaar en advies van de FAC (de uit de bondsraad verkozen Financiële Adviescommissie). Deze commissie laat ook weten meer bevoegdheden te willen maar daar is het laatste woord nog niet over gesproken.

9 december; geheel gewijd aan de voorgenomen verhoging van de AOW leeftijd.

De uitvoerige discussie leidt, ondanks de nog weinig onder de leden gebleken actiebereidheid, tot het aannemen van een motie waarin wordt opgeroepen tot het organiseren van zo groot mogelijk verzet.

Aldus kort van Dick Nijenhuis.

6.4. Verslag van de Spreekuren gehouden in Hoogeveen en Meppel

Spreekuur Hoogeveen.

De afdeling verzorgt twee keer per maand spreekuren in Meppel en twee keer per week in Hoogeveen. We hebben overwogen om ook in Steenwijk een dergelijke faciliteit te bieden. Leden kunnen op deze spreekuren met allerlei vragen terecht die te maken hebben met werk en sociale zekerheid. De spreekuren zijn met name bedoeld voor mensen die hun vragen liever niet via de telefoon bespreken of voor mensen die wat meer tijd wensen om hun vragen door te spreken. In alle andere gevallen is het 0900 nummer een betere optie.

In Hoogeveen wordt nauw samengewerkt met FNV Bondgenoten. Daarom kunnen leden 3 keer per week terecht in het vakbondsgebouw aan de Beukemastraat 8-b. Onze vakbondsconsulent is er op woensdagmorgen tussen 09.30 en 12.00 uur en donderdags avonds tussen 19.00 en 21.00 uur. Het vakbondscentrum is het hele jaar open. In de vakanties is de dienstverlening uiteraard beperkt.

In 2009 is onze consulent 72 keer aanwezig geweest; hij heeft 117 verschillende vragen behandeld. Ongeveer een vijfde van de vragen komt van medewerkers van WSW instellingen. Verder wordt veel van de spreekuren gebruik gemaakt door medewerkers van Thuiszorginstellingen of uitkeringsgerechten. (Beide ca 15%) Daarna volgen gepensioneerden met zo'n 6%. De andere vragen komen van medewerkers van diverse pluimage van diverse werkgevers.

Inhoudelijk hebben de meeste vragen te maken met belastingzaken of toeslagen: ruim 25%. Daarna volgen vragen over CAO en arbeidsomstandigheden (ca 22%), lidmaatschap (ca 15%), re-integratie en sociale zekerheid (ca 15%), pensioen (10%) en ontslag (6%).

De meeste vragen komen van mensen die op het spreekuur komen en ons gevonden hebben via mond op mond reclame, onze website of het ledenblad. Soms worden leden doorverwezen door het hoofd IBB.

De meeste vragen kunnen we zelf oplossen; soms worden de vragen doorverwezen naar onze collega's eerste lijn of het contactcentrum in Zoetermeer.

Hoewel onze leden de weg naar de spreekuren steeds beter kunnen vinden, zou de bekendheid hiervan binnen en buiten de vakbondsorganisatie een goede zaak zijn. Voor alle leden geldt: stuur een lid met vragen door. We zullen proberen een oplossing te vinden.

Jan Joosten
Consulent Sociale Zekerheid ABVAKABO FNV

Spreekuur Meppel

Ook in 2009 was er weer in de eerste en derde week van de maand spreekuur in Meppel. Na een aarzelend begin worden die steeds beter bezocht. Gemiddeld komen er 2 leden per spreekuur. Het valt op dit moment wel op dat er steeds meer vragen komen over pensioenen. Verder komen er veel vragen van leden die bij zorginstelling "Noorderboog" werken, waar zij o.a. met reorganisatie en bezuinigingen te maken krijgen. Dat gaat soms ten koste van de werknemers. Ook ben ik in 2009 6 keer met mensen mee geweest die voor een WIA-keuring naar een keuringsarts en/of naar een arbeidsdeskundige gingen. Het is van het grootste belang dat mensen die voor een keuring of beoordeling naar het UWV moeten, iemand meenemen. Zo'n keuring of gesprek kan zoveel spanningen oproepen, dat er dan de mogelijkheid bestaat dat er verkeerde antwoorden worden gegeven die voor de persoon heel nadelig kunnen zijn. En verder zijn in 2009 de gewone vragen geweest. Rond december hebben mensen in groten getale hun zakagenda opgehaald. Wij hopen dat ook in 2010 leden de weg naar het spreekuur weer weten te vinden. Als er nieuwe ontwikkelingen komen in verband met de sociale zekerheid, probeer ik het ook zo snel mogelijk op onze website (meppel@abvakabo.nl) te plaatsen. Daar kunt u ook de tijden van ons spreekuur

vinden. Het spreekuur wordt gehouden op de eerste en derde woensdag van de maand, met uitzondering van de maanden juli en augustus, van half 3 tot half 5 in ons kantoor aan de Grote Oever.

Catrienus Smid
 Consulente Sociale Zekerheid ABVAKABO FNV

6.5. Verslag Zorg

Zorgverslag 2009

GHZ

Na bijna één jaar onderhandelt te hebben met veel moeite tot een CAO gekomen. Vanaf 1 januari 2010 is het leeftijdsafhankelijke verlof uit de CAO Gehandicaptenzorg komen te vervallen. Dat betekent dat er geen extra verlof meer wordt toegekend op basis van de leeftijd. In plaats daarvan krijgt iedere medewerker verlof toegekend in de vorm van een Persoonlijk Budget Levensfase of afgekort PBL. Voor medewerkers die op peildatum 31 december 2009 45 jaar of ouder zijn geldt een overgangsregeling. Deze overgangsregeling is geldig tot maart 2011.

Trajectum is met fusieplannen bezig. Er is tijdelijk een convenant tussen de vakbonden en Trajectum gesloten tot er officieel een fusie zal plaatsvinden. Tot nu aan toe worden functies alleen maar 'geharmoniseerd'.

Ziekenhuizen:

In 2009 is er een nieuwe 2 jarige CAO Ziekenhuizen afgesloten. Meest in het oog springende punt is het afschaffen van de zogenaamde seniordagen. Daarvoor in de plaats is het PLB (Persoonlijk Levensfase Budget) teruggekomen. Het is een systeem voor verlofsparen, waardoor medewerkers meer regie op eigen werk en leven kunnen hebben, met als doel gezond het werk te kunnen leveren.

VVT

Verpleeg en Verzorgingshuizen zijn in 2009 geconfronteerd met de voorbereiding naar de ZZZP, de zogenaamde ZorgZwaartePakketten. De invoering van de ZZZP is vergelijkbaar met de indicatie die de cliënt in de Thuiszorg ook krijgt en bepaald welke zorg de cliënt nodig is en de intensiteit van de zorg. Daarvan kan niet meer afgeweken worden, want doet men dat wel, dan wordt die verleende zorg niet vergoed. Alles bedoeld om de kosten binnen de AWBZ te drukken. Dit resulteert in veranderde organisatiestructuren en men is op zoek naar nieuwe vormen van zorg verlenen. Dhr. Elzing heeft hierover een presentatie gehouden.

Een toenemend aantal thuiszorgorganisaties besloten dit jaar niet meer mee te doen in de aanbesteding in de WMO. Gemeentes die verantwoordelijk zijn voor de levering van de (huishoudelijke) zorg aan de klant, bieden te weinig in het tarief. De kostprijs ligt hoger dan de vergoeding die daar tegenoverstaat. Andere partijen (waaronder schoonmaakbedrijven) nemen deze "markt" graag over. Arbeidsvoorwaarden van werknemers staan hierdoor onder druk, maar ook de kwaliteit van de zorgverlening, zoals die altijd is bedoeld geweest.

GGZ

Ook voor de GGZ is dit jaar (2009) een nieuwe CAO afgesproken. Net als in de eerder genoemde CAO's is hier ook het seniorenverlof ingewisseld voor het PLB.

Marktwerking binnen de GGZ heeft nog nadrukkelijker zijn intrede gedaan. Net als in de meeste zorgsectoren is dit een ongewenste ontwikkeling. Immers de effecten van deze marktwerking leiden tot een toenemende bureaucratie en daardoor uitholling van het vak binnen de GGZ. Een budgetkorting komt over de GGZ. Efficiënter, doelmatiger en slimmer werken is de uitdaging voor de GGZ instellingen. Dit betreft een moeilijke klus.

7. JAARVERSLAG PENNINGMEESTER 2008 EN BEGROTING 2009

7.1 Jaarverslag penningmeester 2009 / begroting 2010

rekening 2009 / begroting 2010				
Grootboekrekening-nummer	Omschrijving	Begroting 2009	Werkelijk 2009	Begroting 2010
42010	Kantoorbehoeften	500,00	127,66	500,00
42022	Documentatie	50,00	23,58	50,00
42065	Consumpties	50,00	50,00	50,00
42090	Diverse beheer- en adm kosten	50,00	53,40	50,00
42230	Telefonie	900,00	1.002,73	1.000,00
44020	Reiskst DB/AB	2.100,00	1.998,45	2.000,00
44021	Reiskst bondsraad/bondscongres	50,00	0,00	50,00
44022	Reiskst ledenbijeenkomsten	200,00	0,00	150,00
44023	Reiskst diverse vergaderingen	250,00	268,09	250,00
44030	Zaalhuur DB/AB	878,00	571,35	600,00
44032	Zaalhuur ledenbijeenkomsten	900,00	1.557,73	1.200,00
44033	Zaalhuur diverse vergaderingen	750,00	849,60	850,00
44330	Afdelingsblad	300,00	474,99	350,00
44463	Promotiemateriaal	2.700,00	2.914,69	2.700,00
44471	Voorlichting algemeen	1.100,00	2.339,13	1.500,00
44472	Agenda's	650,00	406,98	500,00
44483	Jubileas (bond)	5.000,00	4.687,47	4.300,00
44490	Drukwerk/papierwaren	100,00	0,00	100,00
44493	Porti en vracht	3.500,00	3.837,57	3.500,00
45003	Incidentele bijdragen	1.400,00	0,00	1.400,00
45004	Representatie	150,00	131,81	150,00
45008	Diversen	1.000,00	950,00	1.000,00
uitgaven		22.578,00	22.245,23	22.250,00

Grootboekrekening-nummer	Omschrijving	Begroting 2009	Werkelijk 2009	Begroting 2010
82000	Rentebaten	450,00	147,67	218,00
82500	Afdelingsafdracht	22.128,00	22.128,00	22.032,00
inkomsten		22.578,00	22.275,67	22.250,00

Resultaat boekjaar	Werkelijk
inkomsten 2009	22.275,67
uitgaven 2009	22.245,23
verschil inkomsten uitgaven	30,44
correctie ivm oversaldo	3.008,50
mutatie vermogen	-2.978,06

Vermogen	Werkelijk
per 31-12-2008	7.011,76
mutatie	-2.978,06
per 31-12-2009	4.033,70

7.2 Specificatie afdracht 2010

specificatie afdracht	aantal	euro	afdracht per maand	afdracht per jaar
Algemeen	3924	0,19	739,00	8.868,00
Rijk	100	0,23	23,00	276,00
Onderwijs	88	0,23	20,00	240,00
Lagere Overheden	672	0,23	156,00	1.872,00
Nutsbedrijven	86	0,23	20,00	240,00
Overig OMS	41	0,23	10,00	120,00
WSW/WIW	580	0,23	135,00	1.620,00
TNT	9	0,23	2,00	24,00
TELECOM	6	0,23	1,00	12,00
Zorg	1220	0,23	284,00	3.408,00
Welzijn	243	0,23	56,00	672,00
Uitkeringsgerechtigden	161	0,23	37,00	444,00
Senioren	721	0,23	168,00	2.016,00
Vrouwen	1987	0,09	174,00	2.088,00
Jongeren	115	0,09	10,00	120,00
Migranten	5	0,09	1,00	12,00
Totaal			1.836,00	22.032,00

8. VERSLAG KASCOMMISSIE

Leden van de kascie zijn: Mevrouw B. van Hes, de heer G. van Veen en de heer M.W. Mellink.

9. VERKIEZING KASCOMMISSIE

Aftredend is mevrouw B. van Hes.

10 JAARWERKPLAN 2010

10.1 Vergaderingen

- Het afdelingsbestuur vergadert eenmaal per maand met uitzondering van de maanden juli en augustus. De vergaderingen zijn vastgesteld op data, voor zover mogelijk, voorafgaand aan de vergaderingen van de bondsraad.
- Het dagelijks bestuur vergadert voorafgaand aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en overigens zo vaak als dat nodig wordt geacht.
- De jaarvergadering wordt eenmaal per jaar, binnen drie à vier maanden na 1 januari, gehouden. In deze algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van het beleid van het bestuur over het afgelopen bondsjaar en wordt het nieuwe jaarwerkplan en de begroting ter discussie gesteld.
- Het algemeen bestuur nodigt één à tweemaal per jaar de (kader)leden uit voor een discussie over een actueel onderwerp van algemeen bondsbelang.
- Bijzondere ledenvergaderingen worden uitgeschreven op aansturing van het bondsbestuur dan wel het regiobestuur of als het afdelingsbestuur dan wel een afdelingsgroepsbestuur dat nodig acht. Voor zover mogelijk worden de data van tevoren in de planning opgenomen.
- Het afdelingsbestuur stelt een delegatie vast voor deelname aan de regioconferenties voor overleg met het regiobestuur. Deze conferenties vinden meestal tweemaal per jaar, in het voorjaar en het najaar, plaats.

10.2 Contacten

- De bondsraadsleden c.q. hun plaatsvervangers bezoeken de vergaderingen van de bondsraad. Zij brengen over de diverse onderwerpen de standpunten van de afdeling in. In de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur brengen zij verslag uit.
- De vertegenwoordigers van de afdelingsgroepsbesturen in het algemeen bestuur houden de afdeling op de hoogte van het reilen en zeilen van de sectoren en doelgroepen.
- De secretaris maakt in principe deel uit van de delegatie naar de regioconferenties en maakt deel uit van het secretarissenoverleg met het regiobestuur.
- In principe neemt een lid van het algemeen bestuur deel aan ledenbijeenkomsten op initiatief van regiobestuurders.
- De afdeling tracht een netwerk van contactleden te ontwikkelen, zodat direct overleg met bedrijfsledengroepen, de leden, die deel uitmaken van ondernemingsraden mogelijk is.
- De secretaris zorgt voor doorzending naar regio Noord van de stukken inzake kandidaatstelling bij ondernemingsraadverkiezingen en het gebruik van propagandamateriaal.

10.3 Propaganda

- De leden ontvangen gratis op aanvraag de ABVAKABO FNV-agenda.
- De leden ontvangen op de jaarvergadering het jaarverslag dan wel vooraf op verzoek. Ook kan het jaarverslag worden gedownload vanaf onze website: www.abvakabo-meppel.nl
- Voor zover het bij het bestuur bekend is, ontvangen de leden bij persoonlijke gebeurtenissen, als huwelijk, jubilea, uittreden en bij langdurige ziekte een attentie.

- De leden, die 25, 40, 50, 60,70 of 80 jaar lid zijn bij een bij de FNV aangesloten bond, ontvangen, bij de door het afdelingsbestuur georganiseerde gelegenheid, van het Bondsbestuur, door een ABVAKABO FNV-bestuurder uitgereikt, een insigne.

10.4 Voorlichting

- Het afdelingsbestuur c.q. kantoor regio Noord initieert voorlichtingsbijeenkomsten per bedrijf of bedrijvengroep over het functioneren van ondernemingsraden, bedrijfsledengroepen, de rol van vakbondsconsulenten en scholing.
- Het secretariaat maakt gebruik van de mogelijkheid tot publicatie van activiteiten in Platform A (voorheen AANEEN).
- Het dagelijks bestuur verschaft, indien nodig, informatie aan de pers inzake acties en algemene ledenbijeenkomsten.
- Op het kantoor is voorlichtingsmateriaal aanwezig, dat verkrijgbaar is op aanvraag.
- Ook onze website: www.abvakabo-meppel.nl kan worden geraadpleegd voor informatie.

10.5 Werving

- In overleg met regio Noord geeft regio Noord voorlichting in bedrijven, instellingen en organisaties ter voorbereiding van de instelling van bedrijfsledengroepen en de kandidaturen van leden voor de ondernemingsraden.
- De leden van het afdelingsbestuur werven voor de ontwikkeling van een intern netwerk contactleden mede als basis tot verdere vakbondsontplooiing.
- Ter versterking van het vakbondswerk op de werkvloer ondersteunt het afdelingsbestuur de werving en scholing van vakbondsconsulenten 1e lijn.
- Wellicht zal dit jaar wederom een busproject worden opgezet in de drie noordelijke provincies c.q. door het afdelingsbestuur zelf.

10.6 Spreekuur

- Het afdelingsbestuur houdt in Meppel op de 1^e en 3^e dinsdagmiddag van de maand spreekuur van 14.30 tot 16.30 uur en in Hoogeveen op de woensdagmorgen van 10.00 – 12.00 uur en op de donderdagavond van 19.00 tot 21.00 uur. Het spreekuur wordt bezet door de Vakbondsconsulenten Sociale Zekerheid.

10.7 Faciliteiten

- De afdeling heeft een kantoor maar beschikt, al meerdere jaren, niet meer over ondersteuning door een administratief medewerk(er)ster. De secretaris beschikt over de benodigde voorzieningen, zoals computer, kopieermachine e.d. De secretaris alsook de secretarissen van de afdelingsgroepsbesturen kunnen een beroep doen op ondersteuning voor administratieve werkzaamheden door regio Noord.

10.8 Programmering

- Voor 2010 is de vergaderplanning opgesteld. Dit jaar is de planning van afdelings- en regio bijeenkomsten inhoudelijk afgestemd.

10.9 Jaarverslag 2010

De afdelingssecretaris stelt samen het afdelingsbestuur het jaarverslag samen. De afdelingsgroepsbesturen zullen verzocht worden een bijdrage te verzorgen.

11. BESTUURSVERKIEZINGEN

Aftredend zijn: de heer D. Nijenhuis
de heer W. Datema

De aftredende bestuursleden zijn beide herkiesbaar.

Het afdelingsbestuur stelt voor Mevrouw K. Raben te benoemen in het afdelingsbestuur.