

Jaarverslag 2008

ABVAKABO FNV

Afdeling Zuid-West Drenthe / Noord-West Overijssel

AGENDA

STATUTAIRE GEDEELTE VAN DE JAARVERGADERING 2008:

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Verslag ledenvergadering 2007, gehouden op 21 april 2008 te Meppel
5. Bespreking jaarverslag secretaris 2008
6. Verslagen Algemene Groeps-Besturen (AGB-en)
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2008 en de begroting 2009
8. Verslag kascommissie
9. Verkiezing kascommissie
10. Bespreking werkplan 2009
11. Bestuursverkiezingen
12. Verslag en verkiezing Bondsraadsleden
13. Rondvraag
14. Sluiting

Eventuele kandidaten voor bestuursfuncties kunnen zich, gesteund door twee leden, aanmelden tot aan het betreffende agendapunt.

Tevens zijn de reeds gevormde afdelingsgroepen gerechtigd kandidaten te stellen.

4. VERSLAG JAARVERGADERING 21 APRIL 2008

VERSLAG LEDENVERGADERING VERENIGINGSJAAR 2007.

Aanwezig 23 leden en onze gastspreker de heer J.v.Marle.

1. Opening; Voorzitter de heer J.Gelderloos opent met een woord van welkom de vergadering en in het bijzonder de heer J.v.Marle, die ons na het officiële gedeelte zal informeren over hoe we ons belastingformulier op een voor ons zo voordelig mogelijke manier dienen in te vullen. Tevens geeft hij in het kort aan hoe de gang van zaken zal zijn deze avond.
2. Vaststellen agenda; De vergadering gaat akkoord met de voorliggende agenda.
3. Mededelingen en ingekomen stukken; Er zijn 3 afmeldingen en wel van onze bestuurder J.Vos en de leden J.Joosten en de Wilde.
4. Verslag ledenvergadering 2007 gehouden op 17 april 2007; Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld. N.a.v. vraagt de heer Scheeringa hoe het met de vaststelling van het jaarverslag van 2006 is gegaan. Hiervoor is een extra ledenvergadering bijeengeroepen en heeft de nieuw benoemde kascontrolecommissie de zaken akkoord bevonden evenals de toen aanwezigen.
5. Bespreking jaarverslag secretaris; Het ledental overzicht is gebaseerd op de postcodes van de betrokken plaatsen. Blz.5 en 6 van het jaarverslag. Het verslag wordt met dank aan de secretaris voor het vele door hem verrichtte werk goedgekeurd en vastgesteld en geeft geen aanleiding tot verdere vragen.
6. Verslagen AGB-en; Deze zijn ter informatie toegevoegd. Zij worden voor kennisgeving aangenomen.
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2007 en begroting 2008 ; De heer Velthuis legt aan de hand van de door hem vervaardigde sheets de handel en wandel van onze afdeling aan de vergadering uit. Het geheel wordt uitgevoerd volgens het nieuwe boekhoudsysteem van de bond. Uit de door hem verstrekte gegevens blijkt dat 20% van de uitgaven wordt uitgegeven aan het in stand houden van de afdeling en 80% wordt besteed aan de leden en wel door uitgaven ten behoeve van de jubilarissendag agenda's kaderbijeenkomsten en portokosten. De voornemens voor 2008 zijn om de informatie aan de leden te verbeteren, via onze site abvakabo-meppel.nl. Werkbezoeken op de werkplek en het versterken van ons netwerk via het organiseren van kaderbijeenkomsten enz. Voor het lopende jaar zal er nog wel enige financiële ruimte overblijven om de begroting te kunnen waarmaken. De vergadering stemt in met de voorliggende stukken.
8. Verslag kascommissie; De kascommissie geeft bij monde van mevrouw B.v.Hes aan dat zij de stukken er overzichtelijk vindt uitzien en stelt voor het bestuur te dechargeren. De vergadering stemt hiermee in. De kascommissie geeft het bestuur advies bepaalde kosten te heroverwegen, zodat de uitnodiging voor de jaarvergadering aan alle leden kan worden toegezonden. Aldus wordt besloten.
9. Verkiezing kascommissielid; Aftredend is mevrouw D.Bakker. De voorzitter dankt haar voor het werk door haar verricht in de commissie en laat dit vergezeld gaan van een attentie. Als nieuw lid van de commissie stelt G.v.Veen zich beschikbaar. Hij wordt als zodanig door de vergadering benoemd.

10. Bespreking werkplan; Dit geeft geen aanleiding tot vragen en het wordt voor het komende jaar als uitgangspunt voor onze werkplanning vastgesteld.
11. Bestuursverkiezingen; aftredend maar herkiesbaar zijn de heren G.Peters, C.Smid en onze secretaris Joh.Logtenberg. Er zijn geen tegenkandidaten. De vergadering stemt onder applaus in met hun herbenoeming, waarbij de heer Joh.Logtenberg tevens als secretaris wordt herbenoemd voor de komende periode.
12. Verslag en verkiezing bondsraadleden; Er stellen zich geen nieuwe kandidaten voor het bondraad lidmaatschap beschikbaar. De huidige leden zullen zich blijven inzetten voor onze afdeling. Onze vertegenwoordiging in de bondsraad bestaat maximaal uit 3 leden en 3 plv.leden. Er wordt minimaal 3 keer per jaar vergaderd. Mochten er toch nog zijn die zich op een later tijdstip alsnog geroepen voelen zijn zij welkom.
13. Rondvraag; Hiervoor is geen belangstelling.
14. Sluiting; Niets meer aan de orde zijnde dankt onze voorzitter de aanwezigen voor hun inbreng en sluit hiermee het formele gedeelte af. Hij deelt nog mede dat er een verloting zal plaats vinden waarna de heer J.v.Marle ons alles zal vertellen over zaken aangaande het belasting formulier en de mogelijkheden die er nu nog zijn wat betreft de aftrekposten.

Verslag D.v.d.Belt

5. JAARVERSLAG SECRETARIS 2008

5.1 Inleiding

In dit jaarverslag treft u o.a. een rapportage aan van het afdelingsbestuur en een aantal verslagen van de algemene groepsbesturen (AGB-en). Dit geeft een inzicht in de vele activiteiten en inspanningen van leden en kaderleden van onze afdeling in dit verslagjaar.

Het financieel jaarverslag 2008 en de begroting 2009 van de penningmeester is tevens bijgevoegd. Onze afdeling beschikt over een eigen afdelingskantoor, doch niet over een administratieve kracht. Om die redenen is het afdelingskantoor niet altijd bezet. Veel werkzaamheden wordt door ondergetekende zowel thuis alsook op het afdelingskantoor verricht.

Toen ik starte met de sekretariaatswerkzaamheden heb ik duidelijk aangegeven dat ik maximaal gemiddeld 2 dagdelen per week bereid ben om de werkzaamheden te verrichten. Echter in de praktijk is nu gebleken dat dit niet haalbaar is. Een van de redenen was dat de zakagenda's aan de leden niet meer met PLATFORM A (voorheen AANEEN) wordt toegezonden, doch op verzoek wordt toegezonden. Ook is er dit jaar aandacht geschonken aan de kaderleden voor hun inzet middels het toezenden van een attentie. Beide activiteiten vergden een aantal extra dagdelen.

Besloten is, in verband met de opgelegde bezuinigingen door het Bondsbestuur, de agenda in de komende jaren alleen nog op verzoek aan de leden zal worden toegezonden.

In dit verslagjaar is veel gesproken en tijd gestoken voor behoud van het ledenbestand en het werven van nieuwe leden.

Ik heb de indruk dat vanuit Zoetermeer niet altijd goed met vragen van onze leden wordt omgegaan en dat kost ons leden. Dat is o.a. te merken hoe op brieven c.q. mails wordt gereageerd c.q. helemaal niet wordt gereageerd door Zoetermeer en het is ook voelbaar op ledenvergaderingen. Op vragen en klachten wordt niet of onvoldoende gereageerd. Dat is zeer te betreuren en daardoor is er steeds minder behoefte om acties te houden.

In nauwe samenwerking met het Dagelijks en Algemeen Bestuur zijn de werkzaamheden altijd op tijd afgerond. Ook kan een beroep worden gedaan op regiokantoor Noord. Hiervan wordt dan ook dankbaar gebruik gemaakt en dan met name als het gaat om het uitdraaien van etiketten en ledenlijsten.

Ook bij de busactie zou het regiokantoor worden ingeschakeld. Doch echter, de reden zal wel altijd onbekend blijven, is de busactie niet goed door het regiokantoor overgenomen. Dat betreuren wij zeer. Daar is wel tijd in gestoken, doch daar is het bij gebleven. Unaniem is besloten door het Algemeen Bestuur om in 2009 een extra busactie te organiseren in het voorjaar.

Of er door projectgroep regio Noord in het najaar van 2009 ook weer een busactie wordt georganiseerd is op dit moment niet bekend. Het is dus heel goed mogelijk dat we in 2009 een dubbele actie voeren.

In dit verslagjaar is ook een website van onze afdeling verder uitgebreid. Wilt u hem bekijken ga dan naar: www.abvakabo-meppel.nl. Hierop vindt u allerlei informatie. De website wordt regelmatig bijgewerkt.

Voor de activiteiten van de afdeling wordt een jaarwerkplan opgesteld. Dit wordt, indien nodig, jaarlijks bijgesteld. Voorzover ik het nu kan overzien zijn daarin geen noemenswaardige veranderingen opgetreden.

De diverse werkzaamheden die worden gedaan worden vermeld bij de desbetreffende onderdelen van dit verslag.

In december bereikte ons het droevige bericht dat onverwacht mijn voorganger, de heer J. Breunis, was overleden. Een delegatie van het afdelingsbestuur heeft zijn crematie bezocht. De heer Breunis is jarenlang secretaris van onze afdeling geweest. De heer Breunis heeft op zijn unieke wijze bijgedragen aan het goed functioneren van onze afdeling.

Het maken van de bestuursverslagen alsook het jaarverslag is medio dit jaar overgenomen door de heer E. Dufour. Zijn voorganger, de heer D. v.d. Belt, heeft dit de afgelopen jaren gedaan en aan hem ben ik dan ook veel dank verschuldigd, bij dezen.

In dit verslagjaar is afscheid genomen van onze regiobestuurder, de heer Jan Vos.

Per 1 augustus heeft hij gebruik gemaakt van de OBU. Jan Vos was 18 jaar in dienst van AVBAKABO FNV, als bestuurder Zorg in Noord Nederland. Zijn afscheidsreceptie is bijgewoond door een delegatie van ons afdelingsbestuur. Jan Vos was jarenlang onze vertegenwoordiger, namens regio Noord. Bij dezen wil ik Jan nogmaals bedanken voor de prettige en goede samenwerking.

Jan Vos is opgevolgd door de heer William Moorlag.

William Moorlag is voor onze afdeling geen onbekende en we hebben het volste vertrouwen dat ook met hem goed kan worden samengewerkt.

Allesoverziende kan ik concluderen dat alle werkzaamheden volgens planning zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de goede samenwerking met het Dagelijks en het Algemeen Bestuur en de afstemming met regio Noord.

5.2 Ledenontwikkeling

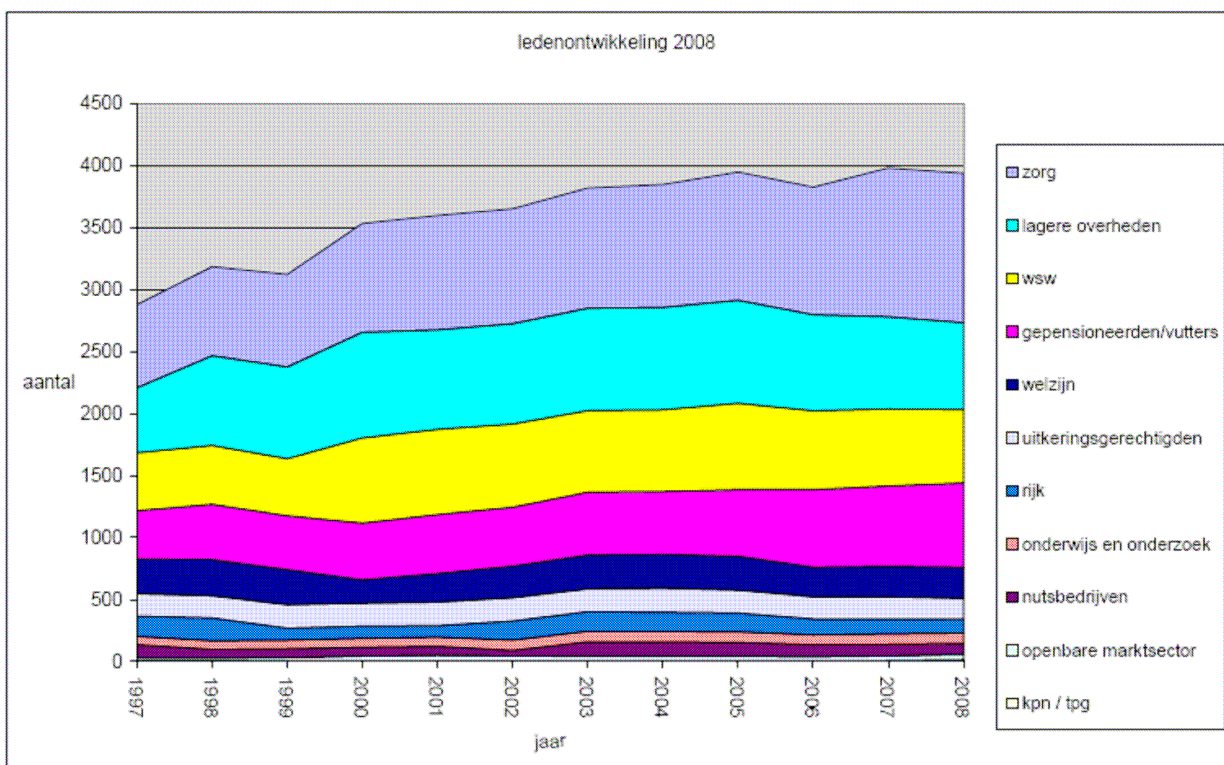
Helaas moeten we constateren dat dit jaar ons ledenbestand is afgenomen van 3.978 naar 3.935. De opbouw van de leeftijden van de leden en kaderleden ziet er als volgt uit:

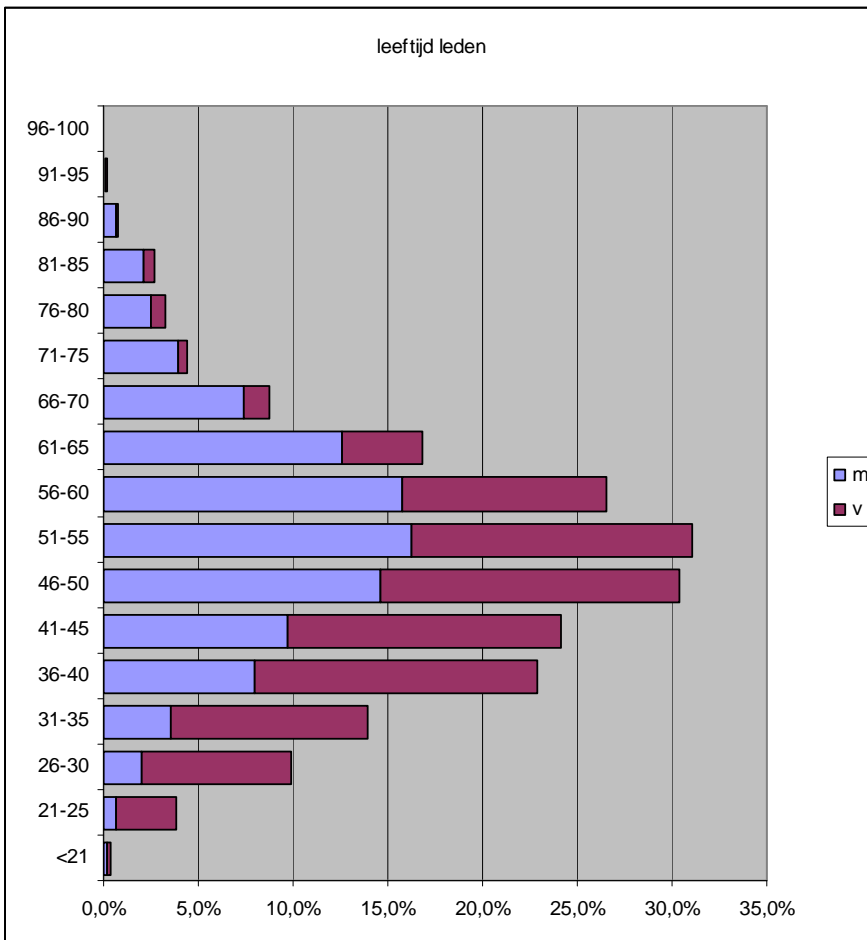
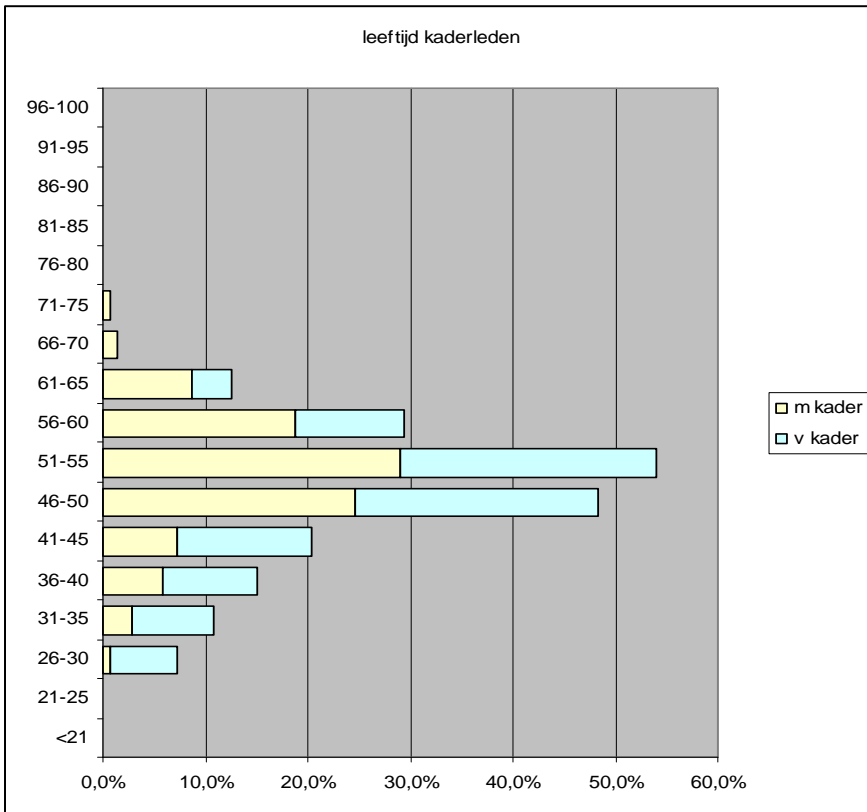
ift	man	vrouw	m kader	v kader	M %	v %	m kader %	v kader %
<21	3	4	0	0	0,2%	0,2%	0,0%	0,0%
21-25	13	62	0	0	0,7%	3,2%	0,0%	0,0%
26-30	40	154	1	5	2,0%	7,9%	0,7%	6,6%
31-35	70	204	4	6	3,5%	10,4%	2,9%	7,9%
36-40	158	292	8	7	8,0%	14,9%	5,8%	9,2%
41-45	191	283	10	10	9,7%	14,4%	7,2%	13,2%
46-50	289	308	34	18	14,6%	15,7%	24,6%	23,7%
51-55	320	292	40	19	16,2%	14,9%	29,0%	25,0%
56-60	311	212	26	8	15,7%	10,8%	18,8%	10,5%
61-65	249	83	12	3	12,6%	4,2%	8,7%	3,9%
66-70	146	27	2	0	7,4%	1,4%	1,4%	0,0%
71-75	78	9	1	0	3,9%	0,5%	0,7%	0,0%
76-80	50	14	0	0	2,5%	0,7%	0,0%	0,0%
81-85	41	13	0	0	2,1%	0,7%	0,0%	0,0%
86-90	14	2	0	0	0,7%	0,1%	0,0%	0,0%
91-95	2	1	0	0	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%
96-100	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
totaal	1975	1960	138	76	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Verdeling leden naar sectoren.

jaar	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	verschil
kpn / tpg	0	0	1	1	0	1	1	1	1	4	8	14	75,0%
openbare marktsector	26	24	31	43	51	45	42	40	41	35	38	43	13,2%
nutsbedrijven	111	74	72	71	72	45	116	117	113	97	93	89	-4,3%
onderwijs en onderzoek	67	69	69	73	74	81	86	85	85	80	84	84	0,0%
rijk	163	184	96	98	92	155	157	155	151	127	121	112	-7,4%
uitkeringsgerechtigden	180	180	190	186	190	188	185	193	185	179	178	167	-6,2%
welzijn	280	291	282	186	231	254	272	274	274	239	245	251	2,4%
gepensioneerden/vutters	388	445	433	458	474	474	507	505	535	624	647	679	4,9%
wsw	467	474	460	687	688	671	657	659	697	636	621	591	-4,8%
lagere overheden	525	723	740	850	801	808	825	825	830	774	743	700	-5,8%
zorg	670	719	746	878	921	927	969	990	1033	1028	1200	1205	0,4%
totaal	2877	3183	3120	3531	3594	3649	3817	3844	3945	3823	3978	3935	-1,1%

Verschil: percentage is t.o.v. 2007.





woonplaats	%
Hoogeveen	12,9
Noordscheschut	3,1
Zuidwolde	3,1
Pesse	1,7
Meppel	12,7
Staphorst / De Wijk	4,0
Ruinerwold / Ruinen	3,9
Havelte / Uffelte	3,4
Diever / Wapse	1,5
Dwingeloo	2,1
Vollenhove / St. Jansklooster	1,6
Steenwijk	7,9
Basse / Zuidveen	1,4
Wapserveen / Giethoorn	1,5
Blokzijl / Oldemarkt	1,8
Vledder / Wilhelminaoord	2,5
Boijl / Steggerda / Vledderveen	1,4
Assen	6,3
Beilen / Wijster	1,6
overige woonplaatsen	25,4

5.3 Het afdelingsbestuur

Op 31 december 2008 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter	dhr J.J. Gelderloos	Senioren	Nijeveen
Secretaris	dhr Joh. Logtenberg	Senioren	Zuidwolde
Penningmeester	dhr G.J. Velthuis	Lagere Overheden	Meppel
Lid	dhr D. v.d. Belt	Senioren	Meppel
Lid	dhr D.H. Nijenhuis	Senioren	Hoogeveen
Lid	dhr G.W. Peters	WSW/WIW	Meppel
Lid	dhr C. Smid	Uitkeringsgerechtigden	Meppel
Lid	dhr J. Dufour	Rijk	Meppel
Lid	dhr W. Datema	Lagere Overheden	Beilen
Lid	dhr J. Joosten	Uitkeringsgerechtigden	Hoogeveen

In de jaarvergadering van 2009 treden af:
De heren Gelderloos, Van der Belt en Dufour .

Allen zijn herkiesbaar.

Het overzicht van aftreden ziet er als volgt uit:

Rooster van aftreden:

	Functie	Sector	B/Br	2009	2010	2011	2012
J.Gelderloos +)	Voorzitter	Senioren		X			
J. Logtenberg +)	Secretaris	Senioren	Br				X
G.Velthuis +)	Penningm.	LO				X	
D.Nijenhuis	Lid	Senioren	B		X		
D. v/d Belt	Lid	Senioren		X			
G.Peters	Lid	WSW					X
C.Smid	Lid	UG					X
J. Dufour	Lid	Rijk	B	X			
W. Datema	Lid	LO			X		
J. Joosten	Lid	UG				X	

+) Dagelijks Bestuursleden.

B=bondsraadslid

Br= reserve bondsraadlid

5.4 Evaluatie Jaarwerkplan 2008

Vergaderingen

De jaarvergadering en de bestuursvergaderingen, zowel van het Dagelijks Bestuur als van het Algemeen Bestuur hebben een normaal planmatig verloop gehad.

Het Dagelijks Bestuur kwam 11 keer in vergadering bijeen en het Algemeen Bestuur 8 keer.

De jaarvergadering 2007 is gehouden op 21 april 2008.

Naast het statutaire gedeelte werd er een inleiding gehouden "Veranderingen Belastingwetgeving 2007/2008 en tips" door de heer J. van Marle, instructeur belastingwerkgroep FNV

Een extra ledenvergadering is gehouden op 12 november 2008.

Op 12 november is "Het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2009" en "Levensfasebewust personeelsbeleid" besproken door onze regiobestuurder, de heer William Moorlag.

De opkomst was matig tot slecht te noemen. Het aantal aanwezige leden bedroeg slechts 11 personen, inclusief de heer Moorlag en 7 AB-leden.

Propaganda

De leden hebben op aanvraag de zakagenda voor 2009 eind december 2008 / begin januari 2009 ontvangen.

Aan alle kaderleden is half december een attentie toegezonden als blijk van waardering voor hun werkzaamheden.

Het versturen van een attentie ter gelegenheid van een persoonlijke gebeurtenis is en blijft een moeilijke zaak. De informatie hierover aan het bestuur is te incidenteel. Getracht wordt om via de groepsbesturen hier meer aandacht aan te besteden.

Voor informatie over diverse onderwerpen kan onze website worden bezocht.

Zie www.abvakabo-meppel.nl.

Jubilarissen

Op vrijdag 20 juni zijn de jubilarissen gehuldigd tijdens een boottocht over de wateren in Noord - West Overijssel met de Jan Plezier. De stemming was opperbest tot groot genoeg van de jubilarissen. Dit jaar, waren er 110 jubilarissen, waarvan 63 zilver (25 jaar lid) , 27 goud (40 jaar lid), 12 goud met robijn (50 jaar lid) en 8 gouden insigne met briljant (60 jaar lid). Meer dan de helft van de jubilarissen waren aan boord. Een aantal is op hun verzoek de insigne toegezonden en een aantal wordt op hun verzoek in 2009 de insigne uitgereikt. I.v.m. het vertrek van Jan Vos zijn de insignes opgespeld door Gerard Veth. Ook de vrouw van Jan Vos was voor deze gelegenheid uitgenodigd wat zij zeer op prijs heeft gesteld.



Jubilarissen aan boord van de rondvaartboot.

Contacten

Veel contacten lopen via het regiokantoor in Groningen. Dit wordt veroorzaakt doordat er geen vaste administratieve kracht meer op het afdelingskantoor aanwezig is. Daarom zijn b.v. de contacten met de ondernemingsraden overgedragen aan regio Noord.

Mede daardoor is er geen overzicht aan dit jaarverslag toegevoegd van de ondernemingsraden.

Voorlichting

Voor de jaarvergadering en de (kader)ledenbijeenkomsten zijn uitnodigingen gepubliceerd in Platform A (voorheen Aaneen) en zijn uitnodigingen verzonden. Op de bijeenkomsten is reclame c.q.

informatiemateriaal uitgereikt. Ook wordt materiaal regelmatig op verzoek toegezonden. M.n. de winkelwagenmuntjes zijn in trek, zowel bij leden als verzamelaars.

Scholing

De scholingsactiviteiten zijn overgedragen aan regio Noord en/of het hoofdkantoor in Zoetermeer. Over de deelname aan cursussen wordt het secretariaat niet geïnformeerd, hetgeen wordt betreurd. Voor zover kan worden beoordeeld loopt dit goed.

Spreekuur

In Hoogeveen en Meppel worden spreekuren gehouden. Zie hiervoor het jaarwerkplan 2009. De spreekuren is een ontmoetingsmoment tussen Consulente Sociale Zekerheid en de leden. Het spreekuur is dit jaar goed verlopen. De leden weten de consulente steeds beter te vinden. De opkomst is redelijk tot goed. Regelmatig wordt hiervoor reclame gemaakt. In Steenwijkerland wordt nog geen spreekuur georganiseerd.

Faciliteiten

In de inleiding is aangegeven dat we geen administratieve ondersteuning meer krijgen. Waar mogelijk is en waar wordt gevraagd geven we nog, voor zover mogelijk, enige ondersteuning.

5.5. Afdeling Groepsbesturen en andere afgevaardigden

			Werkgever:
Lagere overheden	Voorzitter	de heer G.J. Velthuis	De Wolden
	Lid	mevrouw R. v.d. Galiën	Westerveld
	Lid	de heer H. Wortelboer	Meppel
	Lid	de heer J. van Essen	Steenwijkerland
	Lid	de heer W. Datema	Veendam
WSW/WIW	Voorzitter	de heer G.W. Peters	Reestmond
	Lid	de heer J.S.P. Bruin	Reestmond
Uitkeringsgerechtigden	Lid sectorraad	de heer C. Smid	
Senioren	Lid sectorraad	de heer D.v/d Belt	

Johan Logtenberg,
Afdelingssecretaris Zuid West Drenthe / Noord West Overijssel.

6. VERSLAGEN ALGEMENE GROEPS-BESTUREN (A.G.B.-EN)

6.1 Verslag 2008 afdelingsgroep Lagere Overheden

JAARVERSLAG LAGERE OVERHEDEN 2008

De 2 maandelijks vergaderingen van de afdelingsgroep in FNV-gebouw Ons Huis werden goed bezocht. Namens de regio Noord is de heer F. Gerrits (deskundigenpool) aanwezig. Vanuit zijn specialisme brengt hij zijn kennis van de relevante rechtspositionele aspecten tijdens het overleg in. Helaas ontbrak net als de afgelopen jaren een deputatie uit de gemeenten Staphorst en Hoogeveen. In het overleg van de afdelingsgroep is de vertegenwoordiging naar het LAC (Landelijke Advies Commissie) aan de orde gesteld. Vertegenwoordiging in dit orgaan is van belang. De heer W. Datema (werkzaam bij de gemeente Veendam) heeft half 2008 aangegeven de afdelingsgroep te willen vertegenwoordigen in het LAC-gemeenten. Door omstandigheden heeft hij in 2008 nog niet aan de vergaderingen kunnen deelnemen. Hij wordt wel op de hoogte gesteld en brengt verslag uit tijdens het overleg van de afdelingsgroep. Ook worden tijdens de vergaderingen de bij de verschillende werkgevers actuele zaken in het Georganiseerd Overleg en de Ondernemingsraad besproken. Dit jaar was de voorbereiding van de samenwerking op het gebied van brandweer aan de orde. De gemeenten Meppel, Westerveld, De Wolden en Hoogeveen gaan gezamenlijk samenwerken om professioneler de brandweezorg gestalte te kunnen geven. Er is door de werkgevers gekozen dit te doen door onderling personeel uit te lenen. Dit blijkt in de praktijk tot knelpunten te leiden. De rechtsposities zijn verschillend tussen de diverse gemeenten, waardoor reiskostenregelingen, opleidingsmogelijkheden en waardering in salaris verschillend zijn. De OR-en hebben hier aandacht voor gevraagd. In 2008 is ook een onderzoek naar samenwerking voor integrale handhaving van de opgestart. Naast Meppel, Westerveld, De Wolden en Hoogeveen neemt ook de gemeente Midden Drenthe deel aan het onderzoek. Onderzocht wordt of handhaving en controle op vergunningverlening gezamenlijk kan worden opgepakt. Voorts zijn het afgelopen jaar de diverse reorganisaties bij de verschillende gemeenten besproken. Reorganisaties worden steeds meer organisatieontwikkelingstrajecten genoemd. De reorganisatie wordt dan getrapt en geleidelijk ingevoerd. De rol van medezeggenschap en de zorgvuldige inpassing van medewerkers in de nieuwe functies vragen dan extra aandacht. Ook de herziening van functiebeschrijvingen en waarderingen in het overleg zijn aan de orde geweest. Als belangrijkste doelstelling van de afdelingsgroep zou ik het komende jaar het huidige overleg willen continueren, maar daarbij willen trachten ook uit de nog ontbrekende gemeenten in ons gebied een vertegenwoordiger te laten participeren aan het overleg.

Gerard Velthuis

6.2 Verslag van de Afdelingsgroepsbestuur WSW/WIW & WWB

Het Algemeen Groepsbestuur (AGB) is in 2008 vier keer bijeen gekomen om te praten over de volgende onderwerpen (de belangrijkste meldt ik hieronder):

1. De CAO voor de sociale Werkvoorziening is per 1 november 2007 definitief geworden. De looptijd is tot 1 maart 2010. Per 1 maart 2008 zijn de lonen structureel verhoogd met 3%. Per 1 maart 2009 met 2,5%. Daarnaast is er per 1 januari 2009 een nieuw loongebouw van kracht. Dit heeft tot gevolg dat er per 1 januari 2009 \pm 0,5% verhoging is van de bruto lonen. Daarnaast is er per 1 oktober 2008 een nieuwe seniorenregeling afgesproken. Diegene die gebruik maken van de "oude" regeling mogen daar gebruik van blijven maken. Verder is er afgesproken dat de nieuwe WSW medewerkers maximaal 5 jaar op het Wettelijk Minimum Loon zullen ontvangen.
2. De heer Aboutaleb, Staatssecretaris van het Ministerie van Sociale zaken (inmiddels opgevolgd door mevrouw Klijnstra), heeft een commissie in het leven geroepen die voor de zomer van 2008 met een herbezinningsvoorstel moeten komen. Hierin wordt alle gesubsidieerde arbeid onder

gelijkblijvend macro budget meegenomen.

De Commissie, onder leiding van Bert de Vries, is uiteindelijk op 9 oktober met het advies naar buiten gekomen. De belangrijkste uitkomsten zijn:

- a. Oude doelgroep (voor 1 maart 2009 in dienst van een SW bedrijf) vallen nog onder de CAO voor de WSW. Een ieder die na die datum in dienst komt zal minimaal 92% en maximaal 110% van het Wettelijk Minimum Loon. Met andere woorden: De Vries staat voor dat de CAO voor de WSW gaat verdwijnen. Dat de ABVAKABO hier niet van is gecharmeerd is wel gebleken in diverse bijeenkomsten in de SW – bedrijven in het land.
 - b. Daar De Vries voorstelt om de CAO te laten vervallen, verdwijnt ook het recht van pensioenopbouw.
 - c. Er dienen meer cliënten (Wij zijn werknemers!) uit te stromen naar reguliere arbeid.
 - d. De subsidie, die de SW – bedrijven via de gemeenten ontvangen, zal aanmerkelijk worden verlaagd.
 - e. Daarnaast worden ook de mensen die aan de onderkant van de maatschappij staan en ook nog werkloos zijn in dit advies meegenomen. Je kunt hier denken aan Wajongers, WAO-ers, Wia, WWB en WMO. Dit allemaal onder bovengenoemde subsidie. Onder de eerste 3 categorieën zijn een behoorlijk aantal mensen met een arbeidshandicap. Onder de laatste twee heeft de ABVAKABO zijn bedenkingen.
3. Begin 2009 is het kabinet gekomen met hun standpunt over het advies van commissie de Vries. 1 van de uitkomsten was dat er een aantal pilotprojecten gestart zullen gaan worden. Uiteraard kom ik hier in het jaarverslag 2009 op terug.

In 2008 is er veel overleg gepleegd met het kader om alle wijzigingen cq voorstellen van De Vries in goede banen te leiden. Met andere woorden, het was weer een roerig jaar voor de WSW. Het jaar 2009 zal er mijn inziens niet anders uit komen te zien. Er is op het gebied van de WSW veel te doen en te bespreken. Uiteraard zullen wij al datgene dat de WSW aangaat met belangstelling volgen en u hierover via de juiste kanalen informeren.

Gerard Peters.

6.3 Verslag vanuit de Sectorraad Senioren over het jaar 2008.

Dit jaar zijn er geen bijeenkomsten georganiseerd en mede daardoor is er geen tekst aangeleverd.

Dick v.d.Belt.

6.4 Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad

Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad 2008.

* Het overzicht 2007 werd afgesloten met de opmerking dat Bondsbestuur en Bondsraad inzake vernieuwing van de bond niet op een lijn liggen. Het gaat daarbij vooral over de wijze waarop de verbetering van de individuele belangenbehartiging vorm wordt gegeven.

Op verzoek van de Bondsraad werd op 15 januari nog eens uitgebreid uitleg over dit onderwerp verkregen, ongetwijfeld voor velen verhelderend. Al of niet goedkeuring van de ingeslagen weg en de verdere uitvoering van het beleid zijn dan inmiddels voorbehouden aan het buitengewoon congres op 4 maart. De bijeenkomst vond overigens plaats onder een geladen sfeer vanwege de mededeling van de afdeling Rotterdam/Rijnmond om een motie van wantrouwen tegen het bestuur in te dienen.

* 29 januari; een cruciale dag omdat de motie van wantrouwen daadwerkelijk is ingediend. De inhoud krijgt vanuit de raad veel begrip en steun en het bestuur herkent zichzelf in de gemaakte verwijten. Het als positief ervaren van de uitkomst van de discussie is voor de betreffende afdeling echter reden om de motie in te trekken. Het blijkt wel duidelijk dat er aan een herstel van vertrouwen moet worden gewerkt. We kunnen nu met de agenda voor deze dag beginnen.

Er wordt ingestemd met het voorstel om vanuit de Bondsraad een financiële adviescommissie in te stellen die, bij experiment tot 2010, de raad van advies zal dienen voor de vaststelling van komende jaarbegrotingen en jaarrekeningen. Dit zal tot een betere afhandeling kunnen leiden.

De begroting voor 2008 verkreeg eerder geen goedkeuring op het onderdeel bezuiniging op de afdracht aan de afdelingen. Hierover ligt nu een supplementaire begroting voor met een 3-tal scenario's waaruit een keuze kan worden gemaakt.

Dat wordt van de tafel geveegd. Instemming vindt het voorstel vanuit de raad om voor het ontstane tekort dekking te vinden door gebruik te maken van de jaarlijkse terugstorting van de overschotten aan afdelingsafdrachten.

Aan het agendapunt "e.v.t. toetreding ANBO tot de FNV" wordt op deze dag niet meer toegekomen.

* Buitengewoon Congres 4 maart.

Het bondsbestuur beoogt met dit congres een bondsbrede ondersteuning van haar beleid in de vernieuwing van de bond te verkrijgen.

We horen een gloedvol betoog van de voorzitter en de secretaris en een speech van de vip's Lodewijk de Waal en Agnes Jongerius. Vervolgens de algemene beschouwingen waarin afgevaardigden van afdelingen en sectoren hun zegje doen.

Dan zijn er de voorliggende beslispunten, ieder voorzien van uit vooroverleg in de achterban ingediende amendementen. Na verdere toelichting en stemming hierover kan een hernieuwde opdracht worden geformuleerd waarmee het bestuur weer uit de voeten kan. Congres geslaagd.

* 25 april; Er gaat gewerkt worden aan een betere verstandhouding tussen bestuur en raad. Het traject hierin zal worden geleid door een onafhankelijk extern adviesbureau.

Vervolgens een toelichting over de e.v.t. toetreding van de ANBO tot de FNV. Gepensioneerde leden van de bond verkrijgen hierdoor tevens toegang tot het dienstenpakket van deze ouderenbond. Met toetreding wordt ingestemd.

* 27 mei; de algemene vergadering (als gebruikelijk in de samenstelling van de leden van de Bondsraad).

Onder levering van veel op en aanmerkingen en toezegging van enige toevoegingen kunnen het congresverslag en jaarverslagen 2007 worden vastgesteld.

De keuze van leden voor een financiële adviescommissie krijgt akkoord. Vooralsnog als experiment zal deze commissie de Bondsraad van advies dienen inzake begroting en jaarrekening.

* 27 juni; een themabijeenkomst over de Missie, Visie en Strategie (MVS) voor het vernieuwen van de bond. Bruikbare bevindingen zijn naderhand in het beleidsprogramma terug te vinden.

* 26 augustus; onder de slogan "Gaan voor Groei" wordt gerapporteerd over de voorgang in de lopende acties en een aantal verdere actiepunten inzichtelijker gemaakt. Uiteraard weer veel commentaar. De conclusie: we zijn als bond op de goede weg.

* 18 september en 28 oktober; “met vertrouwen naar de toekomst” is de titel, gegeven aan het herstellen resp. verbeteren van de min of meer verstoorde relatie tussen Bondsbestuur en Bondsraad e.e.a. onder begeleiding van adviesbureau Movisie.
Met de bedoeling te komen tot een analyse van de kwestie zijn er groeps gesprekken gehouden met selecties uit bondsraad en daarnaast ook met het bestuur. Aan de hand van een presentatie wordt aan beide partijen de spiegel voorgehouden waar eens goed in kan worden gekeken.
Voor de 2^e dag kunnen we inschieten op een lange lijst met aanbevelingen die een betere behandeling van zaken in een goede verstandhouding kunnen opleveren.
Begin 2009 zal dit verbetertraject worden afgesloten met een dag van spijkers met koppen slaan.

* 30 september – een themadag over FNV lokaal beleid met inleidingen en workshops over de wetten Werk en Bijstand (WWB), Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), inburgering van nieuwkomers en een focus op jongeren tot 27 jaar. Leerzaam.

*1 oktober; viering van de feitelijke toetreding ANBO tot de FNV.

* 13 november; behandeling van de nota arbeidsvoorwaarden en inkomensbeleid FNV 2009. Binnen Abva/Kabo heeft een studiegroep zich bezig gehouden met dit onderwerp en hierover een gedegen rapport met gewenste aanscherpingen en verbeterpunten opgesteld. Van bestuurszijde werden deze punten in het vooroverleg met de federatie meegenomen. Het lijkt er verder op dat het wensenpakket in de voorliggende nota ook grotendeels zal worden gerealiseerd ondanks de inmiddels losgebarsten financiële crisis. Met de Nota wordt ingestemd.

* 25 november; de laatste vergadering van dit jaar met op de agenda als eerste een behandeling van de halfjaarrapportage. De kwaliteit van dit stuk wordt geprezen maar moet in het vervolg eerder aan de orde kunnen komen en er zijn wensen om de zaken t.o.v. de lopende begroting meer inzichtelijk weer te geven. In beide bemerkingen zal worden tegemoetgekomen.
Het 2^e agendapunt, de begroting voor 2009, is al door de financiële adviescommissie doorgeploegd. De hieruit voortgekomen vragenlijst met daarop bestuurlijk antwoord is voorzien van een positief advies aan de raadsleden toegezonden. Toch blijken er nog twee discussierondes nodig om deze begroting vast te stellen.

2008 ?; een enerverend jaar met elkaar; mag je wel zeggen.
Summier van Dick Nijenhuis.

6.6. Verslag van de Spreekuren gehouden in Hoogeveen en Meppel

Spreekuur Hoogeveen.

Leden konden 3 dagen per week terecht voor vragen op het spreekuur, dat ook dit jaar weer werd gehouden in het Vakbondscentrum van FNV Bondgenoten aan de Beukemastraat 8-b in Hoogeveen. Behalve in augustus ben ik spreekuurhouder geweest op woensdagochtend tussen 09.30 en 12.00 en op donderdagavond tussen 19.00 en 21.00. Op maandagavond kon men terecht bij collega's van FNV Bondgenoten met wie een uitstekende samenwerking is.

Dit jaar is er voor het eerst een apart belastingspreekuur geweest, in de ene maand op donderdagavond, in de andere maand op maandagavond. Dat leidde tot verwarring en daarom is besloten voortaan alleen de maandagavond te gebruiken voor dit spreekuur.

Van de mogelijkheid om vragen te stellen of opmerkingen te maken hebben dit jaar vooral medewerkers in de thuiszorg gebruik gemaakt. (37 keer) De overgang van Thuiszorg Perfect via Thuishulp Nederland naar Thuiszorg Service Nederland leidde tot veel onrust en vragen. Gelukkig kon de verantwoordelijke bestuurder, William Moorlag in samenwerking met de medewerkers uiteindelijk voorkomen dat de

medewerkers bij de overgang met een salarisvermindering van soms 20% genoeg zouden moeten nemen. Ook regulier te late betaling van het salaris kon voorkomen worden.

Daarnaast maakten medewerkers van WSW bedrijven zoals Alescon, Emco en Reestmond gebruik van het spreekuur: 10 keer. Aangezien het vaak ook om vragen op het gebied van de CAO ging is hier vaak samengewerkt met of verwezen naar Douwe Dijkstra, vakbondsconsulent eerste lijn bij Alescon in Assen.

Medewerkers van het CWI kwamen 7 keer, uitkeringsgerechtigden 5 keer, zorginstellingen (Noorderboog, Weidesteyn) 5 keer. Ook medewerkers van TNT, Area reiniging, de gemeente en een peuterspeelzaal wisten ons te vinden: allen 1 keer.

Van de vragen op het gebied van ledenzaken, belasting en de toeslagenwet is niet bijgehouden wie de werkgever was:

belastingvragen	: 19 keer
toeslagen	: 13 keer
ledenzaken	: 9 keer
nieuwe leden	: 6 keer

In totaal is dus spreekuur dus 115 keer bezocht.

Dit jaar hebben inhoudelijk dus vooral de overname perikelen bij Thuiszorg Perfect een rol gespeeld op het spreekuur. CAO gerelateerde zaken zijn zo'n 20 keer aan de orde geweest; zo'n 12 keer was de sociale wetgeving onderwerp van gesprek. Toenemend is het aantal vragen over pensioengerelateerde zaken (6 keer) en zorgverlof aan de orde. (5 keer)

Algemene opmerkingen:

- Op verzoek van de PvdA hebben leden van deze fractie overlegd met de consulenten van het vakbondscentrum.
- Een huisarts maakte ons attent op mogelijke problemen in de toepassing van de ARBO-wetgeving bij AREA reiniging waardoor gevaar voor medewerkers en anderen zou kunnen ontstaan. Dit is doorgegeven aan de verantwoordelijke bestuurder in Groningen.
- Er is in deze periode een goede samenwerking geweest met hoofd IBB (eerst Marty Schuurman en daarna Shirley Harms) in Groningen en de bestuurders voor Thuiszorg (eerste William Moorlag en daarna Herma Schrage). Hetzelfde geldt voor de vakbondsconsulent eerste lijn bij Alescon, Douwe Dijkstra
- Wens: het zou prettig zijn als er een lijst met alle vakbondsconsulenten en OR leden in de regio beschikbaar zou zijn: dat zou de samenwerking ten goede komen.

Jan Joosten
Consulent Sociale Zekerheid ABVAKABO FNV

Spreekuur Meppel

Er zijn in 2008 weer op elke 1^e en 3^e dinsdag van de maand van half 3 tot half 5 spreekuren in Meppel gehouden. Het afgelopen jaar zijn er ongeveer 45 mensen op het spreekuur geweest. Voor de meeste cliënten was één gesprek voldoende. Bij enkele leden is er een brief geschreven naar de werkgever of zijn we meegegaan als toehoorder en steun bij een gesprek met de werkgever.

Het is verheugend dat men de weg naar ons kantoor aan de Kleine Oever steeds beter weet te vinden. Men kan bij ons terecht voor allerlei zaken betreffende de Sociale Zekerheid, maar ook bijvoorbeeld met vragen over pensioenen en arbeidsvoorwaarden. Als wij het niet weten, wordt u doorverwezen of neemt een medewerker van het regiokantoor contact met u op. Schroomt u dus niet om langs te komen op het spreekuur. Ook kunt u uw vragen aan onze secretaris stellen, die ze dan weer naar mij doormailt.

Catrienus Smid
Consulent Sociale Zekerheid ABVAKABO FNV

7. JAARVERSLAG PENNINGMEESTER 2008 EN BEGROTING 2009

7.1 Jaarverslag penningmeester 2008 / begroting 2009

Grootboekrekening-nummer	Omschrijving	Begroting 2008	Werkelijk 2008	Begroting 2009
42010	Kantoorbehoeften	100,00	493,87	500,00
42022	Documentatie	50,00	0,00	50,00
42065	Consumpties	50,00	38,69	50,00
42090	Diverse beheer- en adm kosten	50,00	42,90	50,00
42230	Telefonie	800,00	846,58	900,00
44020	Reiskst DB/AB	2.100,00	1.981,84	2.100,00
44021	Reiskst bondsraad/bondscongres	400,00	10,92	50,00
44022	Reiskst ledenbijeenkomsten	0,00	31,00	200,00
44023	Reiskst diverse vergaderingen	100,00	15,00	250,00
44030	Zaalhuur DB/AB	750,00	738,54	878,00
44032	Zaalhuur ledenbijeenkomsten	1.700,00	732,21	900,00
44033	Zaalhuur diverse vergaderingen	300,00	628,09	750,00
44330	Afdelingsblad	250,00	224,99	300,00
44463	Promotiemateriaal	1.800,00	2.744,68	2.700,00
44471	Voorlichting algemeen	1.900,00	1.025,10	1.100,00
44472	Agenda's	900,00	362,50	650,00
44483	Jubileas (bond)	3.500,00	4.705,34	5.000,00
44490	Drukwerk/papierwaren	100,00	0,00	100,00
44493	Porti en vracht	3.100,00	3.472,61	3.500,00
45003	Incidentele bijdragen	1.950,00	0,00	1.400,00
45004	Representatie	100,00	136,05	150,00
45008	Diversen	950,00	950,00	1.000,00
82000	Rentebaten	-94,00	-440,35	-450,00
82500	Afdelingsafdracht	20.856,00	16.839,55	22.128,00
	inkomsten	20.950,00	17.279,90	22.578,00
	uitgaven	20.950,00	19.180,91	22.578,00
	verschil/mutatie reserve	0,00	-1.901,01	0,00

7.2 Specificatie afdracht 2009

specificatie afdracht	aantal	euro	afdracht per maand	afdracht per jaar
Algemeen	3984	0,19	743,00	8.916,00
Rijk	116	0,23	27,00	324,00
Onderwijs	88	0,23	20,00	240,00
Lagere Overheden	713	0,23	164,00	1.968,00
Nutsbedrijven	90	0,23	21,00	252,00
Overig OMS	45	0,23	10,00	120,00
WSW/WIW	587	0,23	135,00	1.620,00
TNT	4	0,23	1,00	12,00
TELECOM	5	0,23	1,00	12,00
Zorg	1241	0,23	286,00	3.432,00
Welzijn	254	0,23	58,00	696,00
Uitkeringsgerechtigden	170	0,23	39,00	468,00
Senioren	671	0,23	154,00	1.848,00
Vrouwen	1987	0,09	174,00	2.088,00
Jongeren	117	0,09	10,00	120,00
Migranten	5	0,09	1,00	12,00
Totaal			1.844,00	22.128,00

8. VERSLAG KASCOMMISSIE

Leden van de kascie zijn: de heer J. Kuiper, mevrouw B. van Hes en de heer G. van Veen

9. VERKIEZING KASCOMMISSIE

Aftredend is de heer J. Kuiper

10 JAARWERKPLAN 2009

10.1 Vergaderingen

- Het afdelingsbestuur vergadert eenmaal per maand met uitzondering van de maanden juli en augustus. De vergaderingen zijn vastgesteld op data, voor zover mogelijk, voorafgaand aan de vergaderingen van de bondsraad.
- Het dagelijks bestuur vergadert voorafgaand aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en overigens zo vaak als dat nodig wordt geacht.
- De jaarvergadering wordt eenmaal per jaar, binnen drie à vier maanden na 1 januari, gehouden. In deze algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van het beleid van het bestuur over het afgelopen bondsjaar en wordt het nieuwe jaarwerkplan en de begroting ter discussie gesteld.
- Het algemeen bestuur nodigt één à tweemaal per jaar de (kader)leden uit voor een discussie over een actueel onderwerp van algemeen bondsbelang.
- Bijzondere ledenvergaderingen worden uitgeschreven op aansturing van het bondsbestuur dan wel het regiobestuur of als het afdelingsbestuur dan wel een afdelingsgroepbestuur dat nodig acht. Voor zover mogelijk worden de data van tevoren in de planning opgenomen.
- Het afdelingsbestuur stelt een delegatie vast voor deelname aan de regioconferenties voor overleg met het regiobestuur. Deze conferenties vinden meestal tweemaal per jaar, in het voorjaar en het najaar, plaats.

10.2 Contacten

- De bondsraadsleden c.q. hun plaatsvervangers bezoeken de vergaderingen van de bondsraad. Zij brengen over de diverse onderwerpen de standpunten van de afdeling in. In de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur brengen zij verslag uit.
- De vertegenwoordigers van de afdelingsgroepsbesturen in het algemeen bestuur houden de afdeling op de hoogte van het reilen en zeilen van de sectoren en doelgroepen.
- De secretaris maakt in principe deel uit van de delegatie naar de regioconferenties en maakt deel uit van het secretarissenoverleg met het regiobestuur.
- In principe neemt een lid van het algemeen bestuur deel aan ledenbijeenkomsten op initiatief van regiobestuurders.
- De afdeling tracht een netwerk van contactleden te ontwikkelen, zodat direct overleg met bedrijfsledengroepen, de leden, die deel uitmaken van ondernemingsraden mogelijk is.
- De secretaris zorgt voor doorzending naar regio Noord van de stukken inzake kandidaatstelling bij ondernemingsraadverkiezingen en het gebruik van propagandamateriaal.

10.3 Propaganda

- De leden ontvangen gratis op aanvraag de ABVAKABO FNV-agenda.
- De leden ontvangen op de jaarvergadering het jaarverslag dan wel vooraf op verzoek. Ook kan het jaarverslag worden gedownload vanaf onze website: www.abvakabo-meppel.nl
- Voor zover het bij het bestuur bekend is, ontvangen de leden bij persoonlijke gebeurtenissen, als huwelijk, jubilea, uittreden en bij langdurige ziekte een attentie.

- De leden, die 25, 40, 50, 60,70 of 80 jaar lid zijn bij een bij de FNV aangesloten bond, ontvangen, bij de door het afdelingsbestuur georganiseerde gelegenheid, van het Bondsbestuur, door een ABVAKABO FNV-bestuurder uitgereikt, een insigne.

10.4 Voorlichting

- Het afdelingsbestuur c.q. kantoor regio Noord initieert voorlichtingsbijeenkomsten per bedrijf of bedrijvengroep over het functioneren van ondernemingsraden, bedrijfsledengroepen, de rol van vakbondsconsulenten en scholing.
- Het secretariaat maakt gebruik van de mogelijkheid tot publicatie van activiteiten in Platform A (voorheen AANEEN).
- Het dagelijks bestuur verschaft, indien nodig, informatie aan de pers inzake acties en algemene ledenbijeenkomsten.
- Op het kantoor is voorlichtingsmateriaal aanwezig, dat verkrijgbaar is op aanvraag.
- Ook onze website: www.abvakabo-meppel.nl kan worden geraadpleegd voor informatie.

10.5 Werving

- In overleg met regio Noord geeft regio Noord voorlichting in bedrijven, instellingen en organisaties ter voorbereiding van de instelling van bedrijfsledengroepen en de kandidaturen van leden voor de ondernemingsraden.
- De leden van het afdelingsbestuur werven voor de ontwikkeling van een intern netwerk contactleden mede als basis tot verdere vakbondsontplooiing.
- Ter versterking van het vakbondswerk op de werkvloer ondersteunt het afdelingsbestuur de werving en scholing van vakbondsconsulenten 1e lijn.
- Dit jaar wordt een extra activiteit (busproject) in onze regio georganiseerd i.v.m . het niet doorgaan van een activiteit in 2008.
- Wellicht zal dit jaar wederom een busproject worden opgezet in de drie noordelijke provincies.

10.6 Spreekuur

- Het afdelingsbestuur houdt in Meppel op de 1^e en 3^e dinsdagmiddag van de maand spreekuur van 14.30 tot 16.30 uur en in Hoogeveen op de woensdagmorgen van 10.00 – 12.00 uur en op de donderdagavond van 19.00 tot 21.00 uur. Het spreekuur wordt bezet door de Vakbondsconsulenten Sociale Zekerheid.

10.7 Faciliteiten

- De afdeling heeft een kantoor maar beschikt, al meerdere jaren, niet meer over ondersteuning door een administratief medewerk(er)ster. De secretarissen van de afdelingsgroepsbesturen kunnen een beroep doen op ondersteuning voor administratieve werkzaamheden door regio Noord.

10.8 Programmering

- Voor 2009 is de vergaderplanning opgesteld. Dit jaar is de planning van afdelings- en regio bijeenkomsten inhoudelijk afgestemd.

10.9 Jaarverslag 2009

De afdelingsgroepsbesturen zullen verzocht worden een bijdrage te verzorgen.

11. BESTUURSVERKIEZINGEN

Aftredend zijn: de heer J. Gelderloos
 de heer D. v.d. Belt
 de heer J. Dufour

De aftredende bestuursleden zijn allen herkiesbaar.