

Jaarverslag 2007

ABVAKABO FNV

***Afdeling Zuid-West Drenthe /
Noord-West Overijssel***

AGENDA

STATUTAIRE GEDEELTE VAN DE JAARVERGADERING 2007:

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Verslag ledenvergadering 2006, gehouden op 16 april 2007 te Meppel
5. Bespreking jaarverslag secretaris 2007
6. Verslagen Algemene Groeps-Besturen (AGB-en)
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2007 en de begroting 2008
8. Verslag kascommissie
9. Verkiezing kascommissie
10. Bespreking werkplan 2008
11. Bestuursverkiezingen
12. Verslag en verkiezing Bondsraadsleden
13. Rondvraag
14. Sluiting

Eventuele kandidaten voor bestuursfuncties kunnen zich, gesteund door twee leden, aanmelden tot aan het betreffende agendapunt.

Tevens zijn de reeds gevormde afdelingsgroepen gerechtigd kandidaten te stellen.

4. VERSLAG JAARVERGADERING 16 APRIL 2007

VERSLAG LEDENVERGADERING VERENIGINGSJAAR 2006.

Aanwezig 48 leden en onze gastspreker mevrouw J. Houben.

1. Opening; Voorzitter, de heer J.Gelderloos, opent met een woord van welkom de vergadering en wel in het bijzonder mevrouw Houben die ons na het officiële gedeelte zal informeren over de WIA. Tevens geeft hij in het kort aan, hoe de gang van zaken zal zijn deze avond.
2. Vaststellen agenda; De vergadering kan zich vinden in de voorgestelde agenda.
3. Mededelingen en ingekomen stukken; Er zijn enkele afmeldingen binnen gekomen, waaronder die van de heer Scheeringa en onze regio-bestuurder de heer J.Vos, vanwege familie omstandigheden.
4. Verslag ledenvergadering 2006, gehouden op 16 april 2007 te Meppel; Het verslag wordt tekstueel en inhoudelijk vastgesteld en goedgekeurd en geeft geen aanleiding tot nadere uitleg.
5. Jaarverslag secretaris; Het verslag wordt doorgesproken en met dank aan de secretaris voor het door hem verrichte vele werk hieraan vastgesteld en goedgekeurd. N.a.v wordt meegedeeld, dat het ook dit jaar weer in de bedoeling ligt om met de bus diverse instellingen te bezoeken om zo meer bekendheid voor het werk dat de bond verricht, voor de werknemer, te verkrijgen.
6. Verslagen van de AGB-en; Deze staan weergegeven op de bladzijden 12 t/m15 en geven geen aanleiding tot op of aanmerkingen en worden voor kennisgeving aangenomen.
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2006 en de begroting 2007; De gegevens hierover staan weergegeven op de blz,16 en 17 van het jaarverslag. Nadat de penningmeester zijn uitleg, aangaande de diverse posten aan de vergadering heeft gegeven, alsook hoe hij is gekomen tot de opgestelde begroting gaat de vergadering akkoord met de voorliggende cijfers. Als afdeling beschikken wij nog over een reserve van ca. 10.000 euro. Gezien de financiële situatie van de bond zal dit niet zo blijven
8. Verslag kascommissie; De heer Van Veen brengt namens de commissie verslag uit over de door hen gecontroleerde stukken Die zijn in orde bevonden Hij stelt dan ook de vergadering voor de penningmeester decharge te verlenen. De vergadering stemt daar mee in.
9. Verkiezing kascontrole commissie; Aftredend is de heer G.v.Veen. Hij wordt door de voorzitter bedankt voor zijn door hem verrichte werkzaamheden in de commissie en krijgt een attentie aangeboden. Als nieuw lid van de commissie wordt mevrouw B.van Hes, De Dissel 22 8332 JH Steenwijk, voorgedragen en benoemd.
10. Bespreking werkplan 2007; De vergadering kan zich vinden in het voorliggende werkplan en stemt hier mee in.
11. Bestuursverkiezing; Er komen vanuit de vergadering geen voordrachten van eventuele kandidaten om actief te worden in onze afdeling. Aftredend zijn de heren G.Velthuis en J.Joosten en mevrouw A.Veentjer. Mevrouw A.Veentjer stelt zich niet opnieuw herkiesbaar. Zij wordt door de voorzitter bedankt voor het vele werk dat zij in de voorbije jaren voor onze afdeling heeft verricht. Niet alleen als bestuurslid maar ook als bondsraadlid heeft zij veel voor onze afdeling gedaan. Zij krijgt van de voorzitter een attentie aangeboden. De heren G.Velthuis en J.Joosten worden met goedkeuring van de vergadering herbenoemd. Ook kan de vergadering instemmen met de herbenoeming als penningmeester van de heer G.Velthuis, hetgeen met applaus vergezeld gaat.
12. Verslag en verkiezing bondsraadleden; Er zijn geen aanmeldingen gekomen om als bondsraadlid voor onze afdeling te fungeren. De zittende leden worden herbenoemd met instemming van de vergadering. Het bestuur krijgt de ruimte om eventueel alsnog een bondsraadlid te benoemen, zo er zich een kandidaat beschikbaar stelt
13. Rondvraag; De heer Severein vraagt naar de presentie lijst. Die wordt hem aangereikt. Over de CAO thuiszorg is er geen informatie voorhanden. Er komt nog een nieuwsbrief over uit. Er volgt nog een discussie over hoe het nu moet gaan met het verlengen van arbeidsjaren. Van 65 naar 67 of nog langer. Wij zijn van mening dat 65 moet blijven wie langer wil moet de mogelijkheid krijgen. Vergt wel aanpassingen van de premie e.d. voor ziekte en ongevallen.
14. Sluiting; De voorzitter dankt ons voor onze aanwezigheid en inbreng en sluit de vergadering. Hij wijst ons nog op de komende verloting en de komende uitleg over de WIA door mevrouw J.Houben die na de pauze zal plaats hebben.

5. JAARVERSLAG SECRETARIS 2007

5.1 Inleiding

Onderstaand treft u o.a. een rapportage van het afdelingsbestuur aan en een aantal verslagen van de algemene groepsbesturen (AGB-en). Dit geeft een inzicht in de vele activiteiten en inspanningen van leden en kaderleden van onze afdeling in dit verslagjaar.

Het financieel jaarverslag 2007 en de begroting 2008 van de penningmeester is tevens bijgevoegd. Onze afdeling beschikt over een eigen afdelingskantoor, doch niet over een administratieve kracht. Om die redenen is het afdelingskantoor niet altijd bezet. Veel werkzaamheden wordt door ondergetekende zowel thuis alsook op het afdelingskantoor verricht.

Bij de start van mijn sekretariaatswerkzaamheden heb ik aangegeven dat ik gemiddeld 2 dagdelen per week bereid ben om de werkzaamheden te verrichten. Dit jaar is gebleken dat dit in de praktijk niet haalbaar was. Een van de redenen was dat de zakagenda's aan de leden niet meer met AANEEN wordt toegezonden, doch op verzoek wordt toegezonden. Dit vergde een aantal extra dagdelen.

Besloten is, in verband met de opgelegde bezuinigingen door het Bondsbestuur, de agenda in de komende jaren alleen nog op verzoek aan de leden zal worden toegezonden.

In nauwe samenwerking met het Dagelijks en Algemeen Bestuur zijn de werkzaamheden altijd op tijd afgerond. Ook kan een beroep worden gedaan op regiokantoor Noord. Hiervan wordt dan ook dankbaar gebruik gemaakt en dan met name als het gaat om het uitdraaien van etiketten en ledenlijsten.

Ook bij de busactie is het regiokantoor ingeschakeld. Hiervoor wil ik dan ook middels dit verslag mijn dank over brengen aan Tineke Duursma en haar medewerkers.



Onze leden werfactie.



Op de foto's een aantal vrijwilligers.

Verschiedende bedrijven in Hoogeveen, Meppel en Steenwijk zijn bezocht. Een groep enthousiaste vrijwillige (kader)leden hebben het e.e.a. begeleid.

In principe zal ook weer met de busactie in 2008 worden deelgenomen. Plannen hiervoor worden in de projectgroep de komende tijd uitgewerkt.

In dit verslagjaar is ook een website van onze afdeling opgezet. Wilt u hem bekijken ga dan naar: www.abvakabo-meppel.nl. Hierop vindt u allerlei informatie. De website wordt regelmatig bijgewerkt.

Voor de activiteiten van de afdeling wordt een jaarwerkplan opgesteld. Dit wordt, indien nodig, jaarlijks bijgesteld. Voorzover ik het nu kan overzien zijn daarin geen noemenswaardige veranderingen opgetreden.

De diverse werkzaamheden die worden gedaan worden vermeld bij de desbetreffende onderdelen van dit verslag.

Allesoverziende kan ik concluderen dat alle werkzaamheden volgens planning zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de goede samenwerking met het Dagelijks en het Algemeen Bestuur en de afstemming met regio Noord.

5.2 Ledenontwikkeling

De vakbonden verliezen landelijk gezien momenteel veel leden. Was het ledental van onze afdeling in 2006 nog 3823 in 2007 is dit gestegen naar 3.978(+ 4,1%). Landelijk is dit cijfer -2,1%.

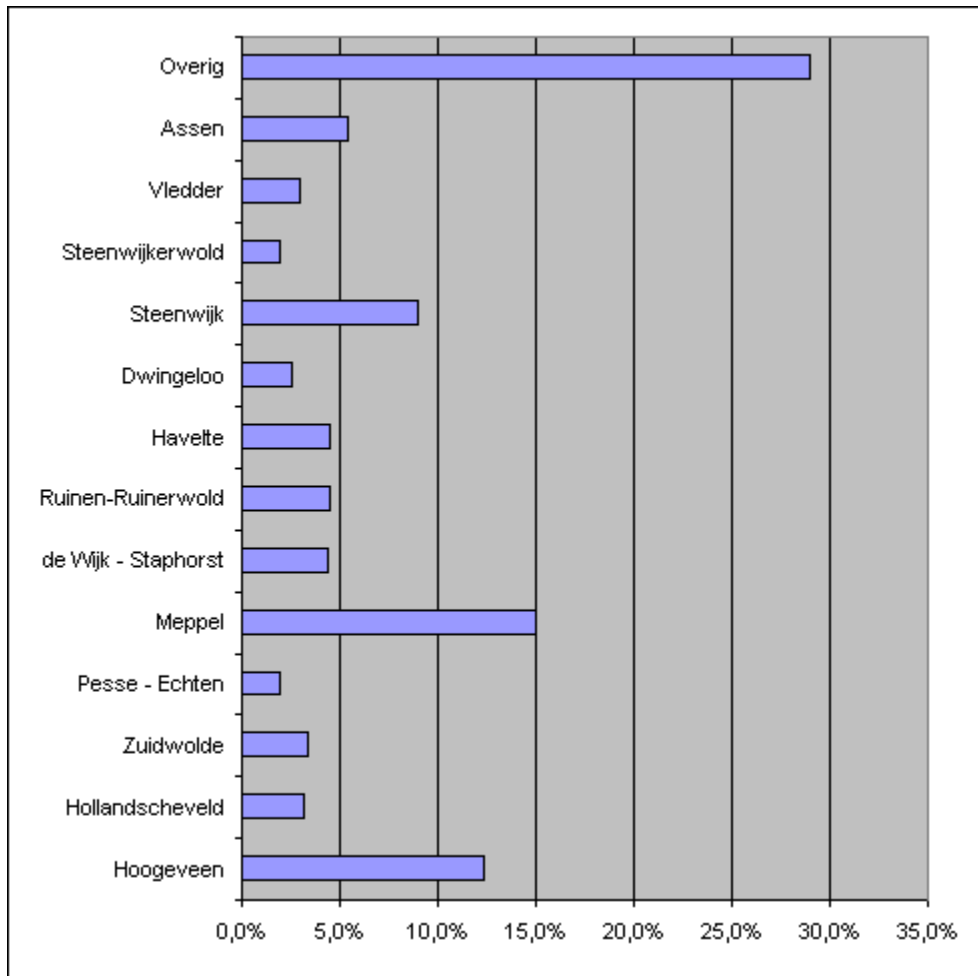
Voor het komende jaar (2008) verwachten we een stijging o.a. door te nemen acties.

	AANTAL LEDEN		AANTAL KADER		KADER t.o.v. LEDEN	M	V
	M	V	M	V			
t/m 20 JR	0	1	0	0			
21 t/m 25	3	7	0	0	0,0%	*	*
26 t/m 30	18	78	2	1	3,1%		*
31 t/m 35	50	151	4	6	5,0%		*
36 t/m 40	79	216	5	7	4,1%		*
41 t/m 45	174	279	11	11	4,9%		*
46 t/m 50	219	279	22	14	7,2%		*
51 t/m 55	282	286	39	21	10,6%		
56 t/m 60	349	281	38	15	8,4%		*
61 t/m 65	331	231	19	4	4,1%		*
66 t/m 70	222	77	2	0	0,7%	*	*
71 t/m 75	136	11	3	0	2,0%	*	*
76 t/m 80	78	10	0	0	0,0%	*	*
81 t/m 85	53	12	0	0	0,0%	*	*
85 t/m 90	39	13	0	0	0,0%	*	*
> 90	12	1	0	0			
totaal	2045	1933	145	79	5,6%		
*: aandacht leeftijdsgroep m.b.t. kader							

Nagenoeg de helft (51,5%) van de leden bestaat momenteel uit mannen. Vormden tot voor enkele jaren de vrouwen de minderheid van het ledenbestand, hierin is een kentering in waar te nemen. Indien de ontwikkeling doorzet zijn binnen enkele jaren meer vrouwen dan mannen lid van AbvaKabo binnen de afdeling.

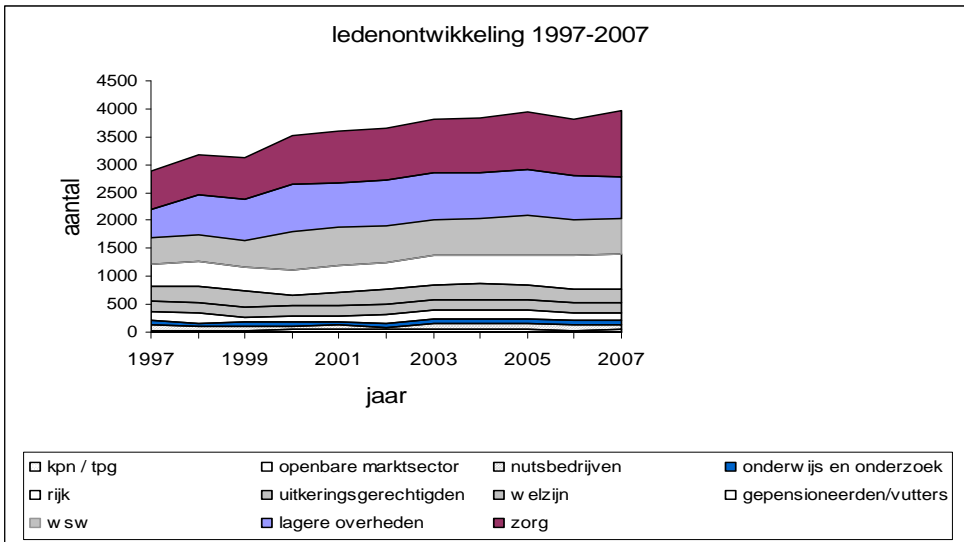
De vestigingsplaats Meppel van de afdeling blijkt het grootste aantal leden te huisvesten. Andere plaatsen waar verhoudingsgewijs veel leden wonen zijn: Steenwijk, Hoogeveen, Assen, Havelte, de Wijk en Ruinen. Geconcludeerd kan worden dat Meppel centraal gelegen is binnen de belangrijkste concentraties van de leden.

Hoogeveen	12,4%
Hollandscheveld	3,1%
Zuidwolde	3,4%
Pesse - Echten	2,0%
Meppel	15,0%
de Wijk - Staphorst	4,4%
Ruinen-Ruinerwold	4,5%
Havelte	4,5%
Dwingeloo	2,6%
Steenwijk	8,9%
Steenwijkerwold	1,9%
Vledder	2,9%
Assen	5,4%
Overig	29,0%

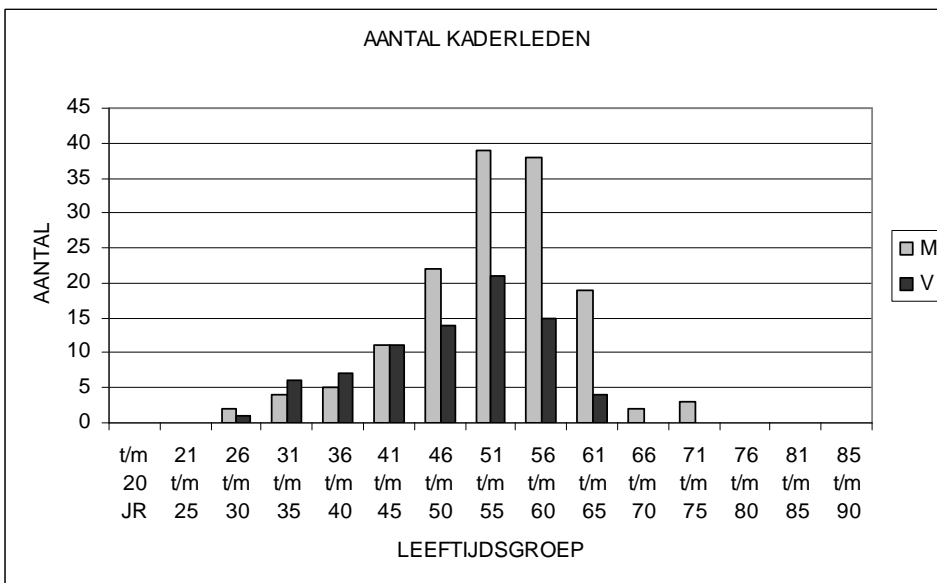
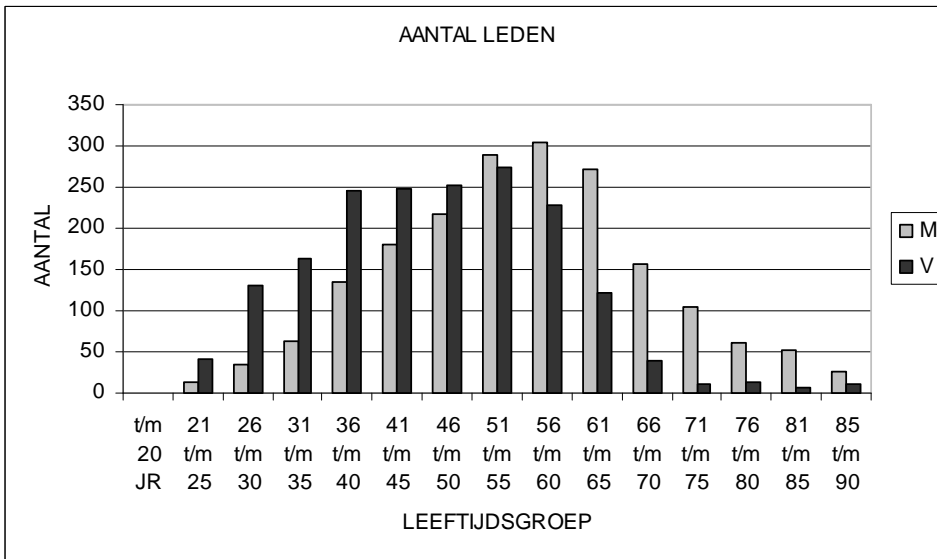


Zoals eerder is aangegeven is het ledental binnen onze afdeling gestegen. Het ledental bij de gepensioneerden en vutters is gestegen. Ook de zorgsector profiteert van de vergrijzing, meer zorg vraagt bestendinging van de werkgelegenheid. Een bevestiging van de vergrijzing. Ook de openbare sector geeft een forse stijging te zien. In de andere sectoren een lichte stijging of een lichte daling. Reden voor het afdelingsbestuur ook in 2008 opnieuw acties te organiseren voor het ledenbehoud.

jaar	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	verschil
kpn / tpg	0	0	1	1	0	1	1	1	1	4	8	100,0%
openbare marktsector	26	24	31	43	51	45	42	40	41	35	38	8,6%
nutsbedrijven	111	74	72	71	72	45	116	117	113	97	93	-4,1%
onderwijs en onderzoek	67	69	69	73	74	81	86	85	85	80	84	5,0%
rijk	163	184	96	98	92	155	157	155	151	127	121	-4,7%
uitkeringsgerechtigden	180	180	190	186	190	188	185	193	185	179	178	-0,6%
welzijn	280	291	282	186	231	254	272	274	274	239	245	2,5%
gepensioneerden/vutters	388	445	433	458	474	474	507	505	535	624	647	3,7%
wsw	467	474	460	687	688	671	657	659	697	636	621	-2,4%
lagere overheden	525	723	740	850	801	808	825	825	830	774	743	-4,0%
zorg	670	719	746	878	921	927	969	990	1033	1028	1200	16,7%
totaal	2877	3183	3120	3531	3594	3649	3817	3844	3945	3823	3978	4,1%



Het aantal kaderleden bedraagt momenteel 5,6% van het totale aantal leden. Vrouwen zijn verhoudingsgewijs minder vertegenwoordigd als kaderlid binnen de vakbond.



5.3 Het afdelingsbestuur

Op 31 december 2007 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter	dhr J.J. Gelderloos	Welzijn	Nijveen
Secretaris	dhr Joh. Logtenberg	Vutters en Gepens.	Zuidwolde
Penningmeester	dhr G.J. Velthuis	Lagere Overheden	Meppel
Lid	dhr D. v.d. Belt	Vutters en Gepens.	Meppel
Lid	dhr D.H. Nijenhuis	Vutters en Gepens.	Hoogeveen
Lid	dhr G.W. Peters	WSW/WIW	Meppel
Lid	dhr C. Smid	Uitkeringsgerechtigden	Meppel
Lid	dhr J. Dufour	Rijk	Meppel
Lid	dhr W. Datema	LO	Beilen
Lid	dhr J. Joosten	Uitkeringsgerechtigden	Hoogeveen

In de jaarvergadering van 2008 treden af:
De heren Peters, Smid en Logtenberg.

Allen zijn herkiesbaar.

Het overzicht van aftreden ziet er als volgt uit:

Rooster van aftreden:

	Functie	Sector	B/Br	2008	2009	2010	2011
J.Gelderloos +)	Voorzitter	Welzijn			X		
J. Logtenberg +)	Secretaris	Vutter	Br	X			
G.Velthuis +)	Penningm.	LO					X
D.Nijenhuis	Lid	Gepens.	B			X	
D. v/d Belt	Lid	Gepens.			X		
G.Peters	Lid	WSW		X			
C.Smid	Lid	UG		X			
J. Dufour	Lid	Rijk	B		X		
W. Datema	Lid	LO				X	
J. Joosten	Lid	UG					X

+) Dagelijks Bestuursleden.

B=bondsraadslid

Tevens is dhr R.H.J. Hartkamp: reserve bondsraadslid.

Br= reserve bondsraadslid

5.4 Evaluatie Jaarwerkplan 2007

Vergaderingen

De jaarvergadering en de bestuursvergaderingen, zowel van het Dagelijks Bestuur als van het Algemeen Bestuur hebben een normaal planmatig verloop gehad.

Het Dagelijks Bestuur kwam 8 keer in vergadering bijeen en het Algemeen Bestuur 7 keer.

De jaarvergadering 2006 is gehouden op 16 april 2007.

Een extra ledenvergadering is gehouden op 14 november 2007.

Op 14 november is het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2008 en de Modernisering/wijziging Wet Sociale Werkvoorziening besproken. De opkomst was slecht te noemen, dit ondanks de toezeggingen die werden gedaan door een flink aantal leden vanuit de WSW. Het aantal aanwezige leden bedroeg slechts 15 personen.

Propaganda

De leden hebben op aanvraag de zakagenda voor 2008 eind december 2007 / begin januari 2008 ontvangen. De zakagenda is op aanvraag toegezonden omdat de zakagenda 2008 niet met AANEEN in december kon worden toegezonden. De redenen hiervan is niet kenbaar gemaakt door Zoetermeer.

Het versturen van een attentie ter gelegenheid van een persoonlijke gebeurtenis is en blijft een moeilijke zaak. De informatie hierover aan het bestuur is te incidenteel. Getracht wordt om via de groepsbesturen hier meer aandacht aan te besteden.

Voor informatie over diverse onderwerpen kan onze website worden bezocht.

Zie www.abvakabo-meppel.nl.

Jubilarissen

Op vrijdag 29 juni zijn de jubilarissen gehuldigd tijdens een boottocht over de wateren in Noord - West Overijssel met de Jan Plezier. De stemming was opperbest tot groot genoegen van de jubilarissen. Dit jaar, niet allen aan boord, waren er 99 jubilarissen, waarvan 49 zilver (25 jaar lid) , 25 goud (40 jaar lid), 14 goud met robijn (50 jaar lid) en 11 gouden insigne met briljant (60 jaar lid). Een aantal is op hun verzoek de insigne toegezonden en sommigen zijn thuisbezorgd.



Jubilarissen aan boord van de rondvaartboot.



Contacten

Veel contacten lopen via het regiokantoor in Groningen. Dit wordt veroorzaakt doordat er geen vaste administratieve kracht meer op het afdelingskantoor aanwezig is. Daarom zijn b.v. de contacten met de ondernemingsraden overgedragen aan regio Noord.

Mede daardoor is er geen overzicht aan dit jaarverslag toegevoegd van de ondernemingsraden.

Voorlichting

Voor de jaarvergadering en de (kader)ledenbijeenkomsten zijn uitnodigingen gepubliceerd in Aaneen en zijn uitnodigingen verzonden. Op de bijeenkomsten is reclame c.q. informatiemateriaal uitgereikt. Ook wordt materiaal regelmatig op verzoek toegezonden. M.n. de winkelwagenmuntjes zijn in trek, zowel bij leden als verzamelaars.

Scholing

De introductiecursus nieuwe leden is overgedragen aan regio Noord. Over de deelname aan cursussen wordt het secretariaat niet geïnformeerd, hetgeen wordt betreurd. Ook voor de overige cursussen wordt het afdelingskantoor niet ingeschakeld. Voor zover kan worden beoordeeld loopt dit goed.

Spreekuur

In Hoogeveen en Meppel worden spreekuren gehouden. Zie hiervoor het jaarwerkplan 2008. De spreekuren is een ontmoetingsmoment tussen Consulente Sociale Zekerheid en de leden. Het spreekuur is dit jaar goed verlopen. De leden weten de consulente steeds beter te vinden. De opkomst is redelijk tot goed. Regelmatig wordt hiervoor reclame gemaakt. In Steenwijkerland wordt nog geen spreekuur georganiseerd.

Faciliteiten

In de inleiding is aangegeven dat we geen administratieve ondersteuning meer krijgen. Waar mogelijk is en waar wordt gevraagd geven we nog, voor zover mogelijk, enige ondersteuning.

5.5. Afdeling Groepsbesturen en andere afgevaardigden

			Werkgever:
Lagere overheden	Voorzitter	de heer G.J. Velthuis	De Wolden
	Lid	mevrouw R. v.d. Galiën	Westerveld
	Lid	de heer H. Wortelboer	Meppel
	Lid	de heer J. van Essen	Steenwijkerland
WSW/WIW	Voorzitter	de heer G.W. Peters	Reestmond
	Lid	de heer J.S.P. Bruin	Reestmond
Zorg	Voorzitter		
	Secretaris		
	Lid	mevr. H. Lubbinge	Zorgcentrum Zuid West Drenthe
	Lid	de heer R.J. Piket	Diaconessenhuis Meppel
	Lid	mevr. W. Tenkink	Zorgcentrum Zuid West Drenthe
Uitkeringsgerechtigden	Lid sectorraad	de heer C. Smid	
Gepensioneerden/Vutters	Lid sectorraad	de heer D.v/d Belt	

Johan Logtenberg,
Afdelingsecretaris Zuid West Drenthe / Noord West Overijssel.

6. VERSLAGEN ALGEMENE GROEPS-BESTUREN (A.G.B.-EN)

6.1 Verslag 2007 afdelingsgroep Lagere Overheden

JAARVERSLAG LAGERE OVERHEDEN 2007

De 2 maandelijke vergaderingen van de afdelingsgroep in FNV-gebouw Ons Huis werden goed bezocht. Namens de regio Noord is de heer F. Gerrits (deskundigenpool) aanwezig. Vanuit zijn specialisme brengt hij zijn kennis van de relevante rechtspositionele aspecten tijdens het overleg in. Helaas ontbrak net als de afgelopen jaren een deputatie uit de gemeenten Staphorst en Hoogeveen. Per brief zijn de kaderleden van de beide gemeenten per brief uitgenodigd een vertegenwoordiger aan overleg te leveren. In het overleg van de afdelingsgroep is de vertegenwoordiging naar het LAC (Landelijke Advies Commissie) aan de orde gesteld. Vertegenwoordiging in dit orgaan is van belang. Helaas is tot dusver nog geen gegadigde gevonden.

Tijdens het overleg worden de bij de verschillende werkgevers actuele zaken in het Georganiseerd Overleg en de Ondernemingsraad besproken. Dit jaar was de afronding van het onderzoek naar samenwerkingsverbanden tussen Meppel, Westerveld, De Wolden, Hoogeveen, Midden Drenthe en Steenwijkerland actueel. De gemeenten hebben het onderzoek op het gebied van Brandweer, Salarisadministratie, Belastingen, Handhaving en ICT uitgevoerd naar mogelijke samenwerking. Uit de afrondende rapportages van het onderzoek bleek dat vergaande samenwerking weinig zou gaan opleveren. Voor enkele gemeenten bleek samenwerking ongunstiger te zijn dan zelfstandig bepaalde taken uit te voeren. In kleiner verband blijken er wel mogelijkheden. Bepaalde taken in de combinaties Steenwijkerland - Meppel – Westerveld worden onderling overgedragen. Op het gebied van sociale zaken is dit tussen Steenwijkerland en Westerveld al geregeld. De gemeente Hoogeveen heeft haar reinigingsdienst laten opgaan in REA, een nieuwe overheids NV samen met de gemeenten Emmen en Coevorden.

Voorts zijn het afgelopen jaar diverse reorganisaties bij de verschillende gemeenten besproken. Reorganisaties worden steeds meer organisatieontwikkelingstrajecten genoemd. De reorganisatie wordt dan getrapt en geleidelijk ingevoerd. De rol van medezeggenschap en de zorgvuldige inpassing van medewerkers in nieuwe functies vragen dan extra aandacht. Verder zijn de voorbereidingen inzake het invoeren van de WMO, de herziening van functiebeschrijvingen en waarderingen in het overleg aan de orde geweest.

Als belangrijkste doelstelling van de afdelingsgroep zou ik het komende jaar het huidige overleg willen continueren, maar daarbij willen trachten ook uit de nog ontbrekende gemeenten in ons gebied een vertegenwoordiger te laten participeren aan het overleg.

Gerard Velthuis

6.2 Verslag Groep Welzijn

Groep Welzijn

Begin 2007 is er een principe-akkoord afgesloten betreffende de CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening.

De wijzigingen ten opzichte van de vorige CAO treden op 1 mei 2007 in werking.

De looptijd van de nieuwe CAO is van 1 mei 2007 tot 1 mei 2008.

Er is een loonsverhoging afgesproken van 2% per 1 mei 2007 en 1% ingaande 1 januari 2008.

Ook is er nu aandacht geweest voor een nieuwe regeling "Werkzekerheid en Inkomenszekerheid" (WIZ) die inplaats van de huidige Wachtgeldregeling komt.

De overige onderwerpen over de inkomenseffecten zijn;

Bodem vacantietoeslag is per 1 januari 2008 verhoogd van € 136,30 naar € 137,66.

Eindejaarsuitkering, de bodem is € 1.025,00.

Medewerkers die op 1 december 2007 in dienst van de organisatie zijn, krijgen eind december een uitkering van bruto € 200,00, naar rato van hun dienstverband.

Bij één van de grootste Welzijnsorganisaties, het COA met 2.200 medewerkers (in 2006 waren het er nog 3.000), blijft men reorganiseren, dit mede door de verminderde opvang van asielzoekers. De bedrijfsbureaus per Cluster zijn opgeheven en ook als in 2006 gemeld, is men over gegaan naar 2 dependances waar de administratie voor het COA wordt gedaan.

Dit betreft alleen bewonersaangelegenheden, de P en F administratie wordt centraal in Rijswijk uitgevoerd. Gelijktijdig met de reorganisatie van het bedrijfsbureau werd een nieuw "boekhoud programma" ingevoerd, SAP. Dit leverde veel problemen op.

Ook in de Opvang is men gaan reorganiseren, men noemt dat "Bewegen Op Ambitie"(BOA). Dit houdt o.a. in dat er een tussen managementlaag wordt opgeheven, de "Hoofden" gaan er uit. Ook gaat men van 13 Clusters naar 8.

Steeds meer doet de samenleving een ander beroep op de opvang-en huisvestingsexpertise van het COA. Daardoor ontwikkelt het COA zich tot een organisatie met een grote maatschappelijke betrokkenheid en anticipeert het op ontwikkelingen in Nederland en Europa.

Het COA is een uitvoeringsorganisatie met opvanglocatie in heel Nederland.

De stafdirecties zijn in Rijswijk gehuisvest.

Ook de "Pardonregeling" zorgt bij het COA voor extra werkdruk.

Jan Gelderloos, lid BLG COA.

6.3 Verslag van de Afdelingsgroep AGB/WSW/WIW & WWB

Het Algemeen Groepsbestuur (AGB) is in 2007 vier keer bijeen gekomen om te praten over de volgende onderwerpen (de belangrijkste meldt ik hieronder):

1. De CAO voor de sociale Werkvoorziening is per 1 november 2007 afgelopen. Vanaf dat moment zijn de onderhandelingen voor een nieuwe CAO voor de WSW weer begonnen. Tot op heden (9 februari 2008) is er nog geen onderhandelingsakkoord. Het begint er op te lijken dat er weer voorbereidingen tot mogelijke acties gedaan moeten worden. Wij zullen u hiervan in het volgende jaarverslag hopelijk iets meer kunnen melden.
2. Met ingang van 1 januari 2008 is de moderniseringswet voor de WSW ingegaan. De belangrijkste wijziging is de financiering. Deze is tot en met 31 december 2007 naar de diverse schappen gegaan. Vanaf 1 januari 2008 gaat dit via de Gemeenten. Zij worden dan ook verantwoordelijk voor alle WSW – geïndiceerden in hun gemeente. Daarnaast is de in-, door- en uitstroom van de WSW geïndiceerden een zeer belangrijk thema in deze moderniseringswet. De heer Aboutaleb, Staatssecretaris van het Ministerie van Sociale zaken, heeft daarnaast een commissie in het leven geroepen die voor de zomer van 2008 met een herbezinningsvoorstel moeten komen. Hierin wordt alle gesubsidieerde arbeid meegenomen. Ook wordt niet alleen de WSW bekeken, maar hierin worden ook de WWB (Wet Werk en Bijstand), WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) en anderen die aan de onderkant van de arbeidsladder staan meegenomen. In 2007 zijn er diverse bijeenkomsten voor zowel de gemeenten alsook voor de ondernemingsraden en kaderleden geweest. Daarnaast is er medio november 2007 een kaderledenbijeenkomst geweest bij Ogterop te Meppel, waar mevrouw M. Langebeek een toelichting heeft gegeven op de Modernisering van de WSW.
3. De heer G.W. Peters is per 1 januari 2008 namens de ABVAKABO FNV benoemd tot lid van de deelnemersraad van het pensioenfonds voor de WSW/WIW.

2007 was een jaar waarin veel overleg werd gepleegd met het kader om alle wijzigingen in goede banen te leiden. Met andere woorden, het was weer een roerig jaar voor de WSW.

Het jaar 2008 zal er mijn inziens niet anders uit komen te zien. Er is op het gebied van de WSW veel te doen en te bespreken. Uiteraard zullen wij al datgene dat de WSW aangaat met belangstelling volgen en u hierover via de juiste kanalen informeren.

Gerard Peters,
Voorzitter AGB, WSW en overig gesubsidieerde arbeid,
afdeling Zuidwest Drenthe/NoordWest Overijssel.

6.3 Verslag vanuit de Sectorraad Senioren over het jaar 2007.

In 2007 is de sectorraad 4 keer bijeen gekomen in Utrecht en zijn er wederom diverse zaken aan de orde gekomen. Ook is er wederom aandacht geweest voor de gang van zaken aangaande de ziektekosten vergoedingen en de gang van zaken bij de voor ons belangrijkste pensioenfondsen. Ook is er overleg met de andere bonden over FNV-lokaal waarin ook wij als senioren belangrijke inbreng kunnen hebben. Er is vanuit de FNV overleg gaande met de ANBO voor 50 +ers over een eventueel toetreden van hen, bij de FNV. Binnen de bonden is dit inmiddels ook onderwerp van gesprek en in 2008 zal hierover een definitief besluit genomen worden. Inmiddels is er vanuit de door beide partijen ingestelde werkgroep een voorstel aan de bonden gedaan, die nu in eigen kring de zaak aan hun leden zal voorleggen. Wat de ziektekostenregeling betreft hebben wij aangaande compensatie geen verdere resultaten kunnen bereiken. Wel is de no claim regeling omgezet in een eigen risico van € 150. Het ABP heeft de premie en indexatie voor 2008 vastgesteld. Voor 2008 is de indexatie gesteld op 2.05%. Dit geldt zowel voor de pensioenen die nu uitgekeerd worden, als voor de opgebouwde pensioenen van (ex)deelnemers. Zo u ziet is er nog veel te doen. Hierbij laat ik het maar weer voor deze keer.

Dick v.d.Belt.

6.4 Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad

Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad.

Op 30 januari 2007 werd de presentatie "missie, visie en strategie voor de toekomst van de bond" voorgelegd. Een stevige beleidskeuze wat structureel blijvend ledenverlies om moet buigen naar forse ledengroei. De bond wil meer naar buiten treden, zich echt laten zien op de werkvloer en algemeen laten weten wat zij betekent en kan betekenen. De dienstverlening op allerlei gebied moet verbeterd waarop de taakindeling binnen de werkorganisatie opnieuw zal worden ingedeeld.

Een en ander vraagt een aanzienlijk bedrag wat moet worden vrijgemaakt door ombuigingen in de begroting en meerjarenraming. Bezuiniging dus, niet alleen op de werkorganisatie maar ook op de afdelingen.

De afgevaardigden willen meer weten maar dat kan pas in mei als het financiële plaatje is ingevuld.

27 maart was een dag van voornamelijk voorlichting met inleidingen over mondiaal en Europees vakbondswerk, de notitie "inzet uitkeringsgelden" (werken voor de uitkering) en de campagne "kwaliteit publieke diensten".

Op alles weinig reactie vanuit de zaal dus voor de verandering eens een keer op tijd thuis.

Op 26 april een op veler verzoek ingelaste themabijeenkomst met uitgebreide uitleg en discussie over de nieuwe strategie van de bond. Het bestuur doet er alles aan om de zaak van de grond te krijgen.

29 mei, 31 mei, 5 juni; de nota "missie, visie en strategie voor de toekomst" vertaald naar de meerjarenraming 2007-2010 vormde de hoofdmoot van bespreking. Er werd veel tijd gegeven en genomen om alles door te nemen maar tot besluitvorming kwam het toen nog niet. Tussen raad en bestuur gaat het wringen inzake de sluiting van 2 regiokantoren en vermindering van de afdracht aan de afdelingen. Pas in een extra bijeenkomst op 10 juli en na de toezegging dat van een tweetal resterende moties de inhoud zou worden meegenomen werd de meerjarenraming vastgesteld. Met de uitvoering van de nieuwe beleidsplannen kon worden begonnen.

02 oktober; ter lering een themabijeenkomst over hoe t.b.v. het arbeidsvoorwaardenoverleg de bepaling van de loonruimte tot stand komt.

15 november; De nota arbeidsvoorwaardenbeleid FNV werd uitvoerig doorgenomen en van commentaar voorzien. De in deze nota geadviseerde looneis werd bij motie opgeschroefd van 3,5 naar 5%. Later is dit in de federatie in meerderheid echter niet over genomen.

27 november; Onderwerp, de begroting voor 2008.

Deze vergadering werd door de voorzitter geopend met een verrassende mededeling.

Het bestuur zal in maart 2008 een buitengewoon congres bijeen roepen en verwacht daarvan brede ondersteuning van het door haar voorgestane beleid te vinden. Met de bondsraad komen ze er niet naar wens uit.

De begroting werd daarna inhoudelijk nog wel behandeld maar omdat hierin niet werd voldaan aan hetgeen bij de vaststelling van de meerjarenraming werd overeengekomen, niet goedgekeurd.

De voorzitter constateerde dat de raad 7 regio's wil handhaven en vermindering van de afdracht aan de afdelingen geschrapt wil zien.

Helaas verloopt de samenwerking tussen het Bondsbestuur en de Bondsraad erg stroef.

Aldus summier van Dick Nijenhuis.

6.6. Verslag van de Spreekuren gehouden in Hoogeveen en Meppel

Spreekuur Hoogeveen.

Elke woensdagochtend van half tien tot twaalf en elke donderdagavond van zeven tot negen uur is spreekuur gehouden in het gebouw van FNV Bondgenoten aan de Beukemastraat 8b in Hoogeveen. Zo is er op 85 dagen 144 contact geweest met leden: 53 keer met thuiszorgmedewerkers, 21 keer met uitkeringsgerechtigden, 20 keer met WSW medewerkers en 50 keer met leden uit andere groepen of van wie tak van sport niet is geregistreerd. Dat is bijvoorbeeld niet gebeurd als leden vragen over hun belasting aanslag hadden. Dat was 27 keer het geval; 11 keer ging de vraag over de diverse toeslagen. (Overigens zijn hierbij de normale invulacties voor de aangifte 2006 niet meegeteld.) 59 keer ging de vraag over zaken die met arbeid te maken hebben, 29 keer over de sociale zekerheid en 18 keer over lidmaatschapszaken.

Dit jaar speelde de onzekerheid in de thuiszorg een belangrijke rol in de gesprekken. Daarom is begin juni een avond over de relatie thuiszorg en wmo in het vakbondscentrum in Hoogeveen belegd, waar onze bestuurder William Moorlag 27 aanwezigen informeerde over de positie van de ABVAKABO met betrekking tot dit onderwerp.

Een aantal thuiszorgmedewerkers hebben hun zorgen besproken met de wethouder verantwoordelijk voor WMO zaken in Hoogeveen, mw Poutsma.

Omdat er regelmatig medewerkers van Alescon het spreekuur bezoeken, is contact gezocht met de vakondsconsulent eerste lijn in dat bedrijf, dhr Douwe Dijkstra.

In verband met vragen van leden over het 'Werk voorop' project van de gemeente Hoogeveen is overlegd met de uitvoerende instantie CVITES.

Het lijkt erop op steeds meer leden de weg naar het spreekuur in Hoogeveen weten te vinden.

Jan Joosten

Spreekuur Meppel

In Meppel wordt op de eerste en derde dinsdag van de maand spreekuur gehouden.

In 2007 zijn er ± 40 mensen geweest. Er wordt een veelvoud van adviezen gevraagd. Opvallend is dat er bijna niemand bij was van de thuiszorg; die gaan naar Hoogeveen. Wat mond-tot-mondreclame al niet doet...

Ik heb in totaal 3 mensen doorgestuurd naar Groningen, omdat dat om specialistische onderwerpen ging.

Jan Joosten in Hoogeveen en Catrienus Smid in Meppel zijn blij dat zoveel mensen ons kunnen vinden en hopen dat dat ook in 2008 zo zal blijven.

Catrienus Smid

Consulent Sociale Zekerheid ABVA-KABO FNV

7. JAARVERSLAG PENNINGMEESTER 2007 EN BEGROTING 2008**7.1 Jaarverslag penningmeester 2007 / begroting 2008**

rekening 2007 / begroting 2008				
Grootboekrekening-nummer	Omschrijving	Begroting 2007	Werkelijk 2007	Begroting 2008 *
42010	Kantoorbehoeften	100,00	120,88	100,00
42022	Documentatie	50,00	45,00	50,00
42065	Consumpties	50,00	16,20	50,00
42090	Diverse beheer- en adm kosten	150,00	38,50	50,00
42230	Telefonie	850,00	799,80	800,00
44020	Reiskst DB/AB	1.750,00	2.091,62	2.100,00
44021	Reiskst bondsraad/bondscongres	500,00	380,89	400,00
44023	Reiskst diverse vergaderingen	80,00	85,72	100,00
44030	Zaalhuur DB/AB	1.000,00	724,00	750,00
44032	Zaalhuur ledenbijeenkomsten	2.200,00	1.665,45	1.700,00
44033	Zaalhuur diverse vergaderingen	700,00	245,00	300,00
44330	Afdelingsblad	100,00	220,00	250,00
44463	Promotiemateriaal	600,00	1.772,14	1.800,00
44471	Voorlichting algemeen	600,00	1.900,00	1.900,00
44472	Agenda's	3.400,00	883,50	900,00
44483	Jubileas (bond)	3.300,00	3.511,03	3.500,00
44490	Drukwerk/papierwaren	100,00	95,00	100,00
44493	Porti en vracht	2.300,00	3.115,77	3.100,00
45003	Incidentele bijdragen	1.900,00	1.925,00	1.950,00
45004	Representatie	100,00	105,92	100,00
45008	Diversen	950,00	950,00	950,00
82000	Rentebaten	-100,00	-57,47	-94,00
82500	Afdelingsafdracht	-20.076,00	-	-20.856,00
			19.397,30	
verschil/mutatie reserve		604,00	1.236,65	0,00

* begroting 2008: hoogte afdelingsafdracht afhankelijk van besluitvorming Bondsraad ivm bezuinigingen

voorziening 1-1-2007	10.149,42
mutatie 2007	1.236,65
voorziening 31-12-2007	8.912,77

7.2 Specificatie afdracht 2008

specificatie afdracht	aantal	euro	afdracht per maand	afdracht per jaar
-----------------------	--------	------	--------------------	-------------------

Algemeen	3844	0,18	702,00	8.424,00
----------	------	------	--------	----------

Rijk	128	0,23	29,00	348,00
Onderwijs	79	0,23	18,00	216,00
Lagere Overheden	750	0,23	169,00	2.028,00
Nutsbedrijven	92	0,23	21,00	252,00
Overig OMS	39	0,23	9,00	108,00
WSW/WIW	624	0,23	141,00	1.692,00
TNT	0	0,23	0,00	0,00
KPN	4	0,23	1,00	12,00
Zorg	1069	0,23	241,00	2.892,00
Welzijn	242	0,23	55,00	660,00
Uitkeringsgerechtigden	182	0,23	41,00	492,00
Senioren	635	0,23	143,00	1.716,00

Vrouwen	1804	0,09	155,00	1.860,00
Jongeren	136	0,09	12,00	144,00
Migranten	6	0,09	1,00	12,00

Totaal			1.738,00	20.856,00
---------------	--	--	-----------------	------------------

* hoogte afdelingsafdracht afhankelijk van besluitvorming Bondsraad ivm bezuinigingen

8. VERSLAG KASCOMMISSIE

Leden van de kascie zijn: Mevrouw D. Bakker; de heer J. Kuiper en mevrouw B. van Hes.

9. VERKIEZING KASCOMMISSIE

Aftredend is mevrouw D. Bakker.

10 JAARWERKPLAN 2008

10.1 Vergaderingen

- Het afdelingsbestuur vergadert eenmaal per maand met uitzondering van de maanden juli en augustus. De vergaderingen zijn vastgesteld op data, voor zover mogelijk, voorafgaand aan de vergaderingen van de bondsraad.
- Het dagelijks bestuur vergadert voorafgaand aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en overigens zo vaak als dat nodig wordt geacht.
- De jaarvergadering wordt eenmaal per jaar, binnen drie à vier maanden na 1 januari, gehouden. In deze algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van het beleid van het bestuur over het afgelopen bondsjaar en wordt het nieuwe jaarwerkplan en de begroting ter discussie gesteld.
- Het algemeen bestuur nodigt één à tweemaal per jaar de (kader)leden uit voor een discussie over een actueel onderwerp van algemeen bondsbelang.
- Bijzondere ledenvergaderingen worden uitgeschreven op aansturing van het bondsbestuur dan wel het regiobestuur of als het afdelingsbestuur dan wel een afdelingsgroepbestuur dat nodig acht. Voor zover mogelijk worden de data van tevoren in de planning opgenomen.
- Het afdelingsbestuur stelt een delegatie vast voor deelname aan de regioconferenties voor overleg met het regiobestuur. Deze conferenties vinden meestal tweemaal per jaar, in het voorjaar en het najaar, plaats.

10.2 Contacten

- De bondsraadsleden c.q. hun plaatsvervangers bezoeken de vergaderingen van de bondsraad. Zij brengen over de diverse onderwerpen de standpunten van de afdeling in. In de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur brengen zij verslag uit.
- De vertegenwoordigers van de afdelingsgroepsbesturen in het algemeen bestuur houden de afdeling op de hoogte van het reilen en zeilen van de sectoren en doelgroepen.
- De secretaris maakt in principe deel uit van de delegatie naar de regioconferenties en maakt deel uit van het secretarissenoverleg met het regiobestuur.
- In principe neemt een lid van het algemeen bestuur deel aan ledenbijeenkomsten op initiatief van regiobestuurders.
- De afdeling tracht een netwerk van contactleden te ontwikkelen, zodat direct overleg met bedrijfsledengroepen, de leden, die deel uitmaken van ondernemingsraden mogelijk is.
- De secretaris zorgt voor doorzending naar regio Noord van de stukken inzake kandidaatstelling bij ondernemingsraadverkiezingen en het gebruik van propagandamateriaal.

10.3 Propaganda

- De leden ontvangen gratis op aanvraag de ABVAKABO FNV-agenda.
- De leden ontvangen op de jaarvergadering het jaarverslag dan wel vooraf op verzoek. Ook kan het jaarverslag worden gedownload vanaf onze website: www.abvakabo-meppel.nl
- Voor zover het bij het bestuur bekend is, ontvangen de leden bij persoonlijke gebeurtenissen, als huwelijk, jubilea, uittreden en bij langdurige ziekte een attentie.
- De leden, die 25, 40, 50, 60,70 of 80 jaar lid zijn bij een bij de FNV aangesloten bond, ontvangen, bij de door het afdelingsbestuur georganiseerde gelegenheid, van het Bondsbestuur, door een

ABVAKABO FNV-bestuurder uitgereikt, een insigne. Het afdelingsbestuur voegt daar een attentie aan toe en na 70 en 80 jaar lidmaatschap een bijzonder cadeau.

10.4 Voorlichting

- Het afdelingsbestuur c.q. kantoor regio Noord initieert voorlichtingsbijeenkomsten per bedrijf of bedrijvengroep over het functioneren van ondernemingsraden, bedrijfsledengroepen, de rol van vakbondsconsulenten en scholing.
- Het secretariaat maakt gebruik van de mogelijkheid tot publicatie van activiteiten in Aaneen.
- Het dagelijks bestuur verschaft systematisch informatie aan de pers inzake acties en algemene ledenbijeenkomsten.
- Op het kantoor is voorlichtingsmateriaal aanwezig, dat verkrijgbaar is op aanvraag.
- Ook onze website: www.abvakabo-meppel.nl kan worden geraadpleegd voor informatie.

10.5 Werving

- In overleg met regio Noord geeft regio Noord voorlichting in bedrijven, instellingen en organisaties ter voorbereiding van de instelling van bedrijfsledengroepen en de kandidaturen van leden voor de ondernemingsraden.
- De leden van het afdelingsbestuur werven voor de ontwikkeling van een intern netwerk contactleden mede als basis tot verdere vakbondsontplooiing.
- Ter versterking van het vakbondswerk op de werkvloer ondersteunt het afdelingsbestuur de werving en scholing van vakbondsconsulenten 1e lijn.
- Wellicht zal dit jaar wederom een busproject worden opgezet in de drie noordelijke provincies.

10.6 Spreekuur

- Het afdelingsbestuur houdt in Meppel op de 1^e en 3^e dinsdagmiddag van de maand spreekuur van 14.30 tot 16.30 uur en in Hoogeveen op de woensdagmorgen van 10.00 – 12.00 uur en op de donderdagavond van 19.00 tot 21.00 uur. Het spreekuur wordt bezet door de Vakbondsconsulenten Sociale Zekerheid.

10.7 Faciliteiten

- De afdeling heeft een kantoor maar beschikt, al meerdere jaren, niet meer over ondersteuning door een administratief medewerk(er)ster. De secretarissen van de afdelingsgroepsbesturen kunnen een beroep doen op ondersteuning voor administratieve werkzaamheden door regio Noord.

10.8 Programmering

- Voor 2008 is de vergaderplanning opgesteld. Dit jaar is de planning van afdelings- en regio bijeenkomsten inhoudelijk afgestemd.

10.9 Jaarverslag 2008

De afdelingsgroepsbesturen zullen verzocht worden een bijdrage te verzorgen.

11. BESTUURSVERKIEZINGEN

Aftredend zijn: de heer G. Peters
 de heer C. Smid
 de heer Joh. Logtenberg

De aftredende bestuursleden zijn allen herkiesbaar.