

Jaarverslag 2006

ABVAKABO FNV

***Afdeling Zuid-West Drenthe /
Noord-West Overijssel***

AGENDA

STATUTAIRE GEDEELTE VAN DE JAARVERGADERING 2006:

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Verslag ledenvergadering 2005, gehouden op 10 april 2006 te Meppel
5. Bespreking jaarverslag secretaris 2006
6. Verslagen Algemene Groeps-Besturen (AGB-en)
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2006 en de begroting 2007
8. Verslag kascommissie
9. Verkiezing kascommissie
10. Bespreking werkplan 2007
11. Bestuursverkiezingen
12. Verslag en verkiezing Bondsraadsleden
13. Rondvraag
14. Sluiting

Eventuele kandidaten voor bestuursfuncties kunnen zich, gesteund door twee leden, aanmelden tot aan het betreffende agendapunt.

Tevens zijn de reeds gevormde afdelingsgroepen gerechtigd kandidaten te stellen.

4. VERSLAG JAARVERGADERING 10 APRIL 2006

VERSLAG LEDENVERGADERING VERENIGINGSJAAR 2005

Aanwezig leden

1. Opening.
Voorzitter, Jan Gelderloos, opent met een woord van welkom de vergadering en heet in het bijzonder de heren Moorlag, Regio bestuurder, en de heer Wind, beleidsmedewerker, van de gemeente De Wolden, die na het statutaire gedeelte de Wet Maatschappelijke Ondersteuning aan ons zullen toelichten, die per 1 januari 2007 in werking zal treden als alles zich ontwikkelt als nu voorzien.
2. Vaststellen agenda.
In verband met het niet meer compleet zijn van de kascommissie zal punt 8 van de agenda niet kunnen doorgaan. Over plusminus 2 maanden zal er opnieuw een ledenvergadering worden uitgeschreven die punt 8 zal behandelen. Punt 9 verkiezing kascommissie gaat wel door. De vergadering stemt hiermee in.
3. Mededelingen en ingekomen stukken.
Er is een afmelding voor deze vergadering van de heer Joosten. De voorzitter stelt voor een minuut stilte in acht te nemen voor die leden, die ons dit jaar door overlijden zijn overvallen. In het bijzonder denkt hij daarbij aan onze penningmeester, de heer H.Hendriks, die jarenlang penningmeester van onze afdeling is geweest en dit tot aan zijn overlijden voortreffelijk heeft gedaan, wij zullen hem erg missen.
4. Verslag ledenvergadering 2004, gehouden op 21 maart 2005 te Meppel.
Het verslag wordt tekstueel en inhoudelijk door de vergadering goedgekeurd en vastgesteld en geeft geen aanleiding tot nadere vragen.
5. Jaarverslag Secretaris.
Dit wordt bladzijdegewijs doorgenomen en geeft aanleiding tot enkele opmerkingen zoals waarom is er in Meppel geen jongeren groep. Vanuit die leden is er tot op heden weinig belangstelling voor. Wel zal er binnenkort weer een ledenwerfactie komen waarbij dit ook aandacht zal krijgen. Ook zijn er enkele opmerkingen over de pensioenen. De fondsen zijn juist bezig zich te herstellen van de verliezen die er zijn geleden in de afgelopen jaren. Zodra een bepaald percentage is bereikt zullen wij daar ook weer wat van meeprofiteren. De secretaris Joh.Logtenberg krijgt van de vergadering een applaus voor het vele werk door hem aan dit jaarverslag verricht
6. Verslagen AGB-en.
Deze zijn ter informatie bijgevoegd en geven geen aanleiding tot vragen.
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2005 en begroting 2006.
Gerard Velthuis stelt de rekening en de begroting aan de orde. Waarbij hij opmerkt dat sommige posten iets anders zijn samengesteld vanwege de nieuwe normen zoals ze vanuit Zoetermeer worden voorgeschreven. Er zijn verschillende zaken zoals een laptop en een beamer waarvan wij ook vanavond nog zullen profiteren, aangeschaft. Dit voor het gemak van de afdeling. In 2006 is er weer een bondscongres, wat ook extra uitgaven met zich meebrengt. De vergadering kan zich vinden in de uitleg van de penningmeester en gaat akkoord met de voorliggende cijfers, ook die van de voorliggende begroting. De penningmeester krijgt een applausje voor het door hem gevoerde beleid.

8. Verslag kascommissie.
Dit punt van de agenda is vervallen als reeds aangeven bij het vaststellen van de agenda.
9. Verkiezing kascontrolecommissie.
Hiervoor stellen zich beschikbaar Mevrouw D.Bakker en de heer J.Kuiper.De heer G.van Veen blijft nog een jaar meedoen. De vergadering stemt in met hun benoeming.
10. Bespreking werkplan 2006.
Hierover zijn geen vragen en wordt dus vastgesteld ter uitvoering ervan.
11. Bestuursverkiezingen.
Er melden zich geen nieuwe kandidaten aan voor het bestuur. Aftredend zijn de heren Nijenhuis, Datema en Scheringa. De heer Scheringa stelt zich niet meer herkiesbaar en wordt door de voorzitter bedankt voor zijn inbreng in het bestuur en doet dit vergezeld gaan van een attentie. De heren Nijenhuis en Datema worden herbenoemd voor nog een periode. De heer Velthuis wordt onder applaus benoemd tot penningmeester van onze afdeling
12. Verslag en verkiezing bondsraadleden.
Het verslag van onze bondsraadvertegenwoordigers is zo duidelijk dat er geen vragen over gesteld zijn die een nadere toelichting behoeven.
13. Rondvraag.
Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.
14. Sluiting.
De voorzitter dankt allen voor hun aanwezigheid en vertrouwd erop dat na een korte pauze wij klaar zitten om deel te nemen aan de discussie over de WMO.

Verslag: D. v.d. Belt

5. JAARVERSLAG SECRETARIS 2006

5.1 Inleiding

In dit jaarverslag treft u o.a. aan onderstaand een rapportage van het afdelingsbestuur en een aantal verslagen van de algemene groepsbesturen (AGB-en). Dit geeft een inzicht in de vele activiteiten en inspanningen van leden en kaderleden van onze afdeling.

Tevens is toegevoegd het financieel jaarverslag 2006 en de begroting 2007 van de penningmeester.

Onze afdeling beschikt over een eigen kantoor, doch niet over een administratieve kracht. Vandaar dat het kantoor niet altijd bezet is. Veel werkzaamheden wordt door ondergetekende zowel thuis alsook op het afdelingskantoor verricht. Destijds heb ik aangegeven dat ik gemiddeld maximaal 2 dagdelen per week bereid ben om de werkzaamheden te verrichten. Ook dit jaar is gebleken dat dit in de praktijk haalbaar was. Dit in nauwe samenwerking met het Dagelijks en Algemeen Bestuur. Ook kan een beroep worden gedaan op regiokantoor Noord. Hiervan wordt dan ook dankbaar gebruik gemaakt en dan met name als het gaat om het uitdraaien van etiketten en ledenlijsten.

Ook bij de busactie is het regiokantoor ingeschakeld. Hiervoor wil ik dan ook middels dit verslag mijn dank over brengen aan m.n. Tineke Duursma.

Besloten is de busactie in 2007 voort te zetten. Verschillende bedrijven in Hoogeveen en Meppel zijn bezocht. Een groep enthousiaste vrijwillige (kader)leden hebben het e.e.a. begeleid.



Voor de activiteiten van de afdeling wordt een jaarwerkplan opgesteld. Dit wordt, indien nodig, jaarlijks bijgesteld. Voorzover ik het nu kan overzien zijn daarin geen noemenswaardige veranderingen opgetreden.

De diverse werkzaamheden die worden gedaan worden vermeld bij de desbetreffende onderdelen van dit verslag.

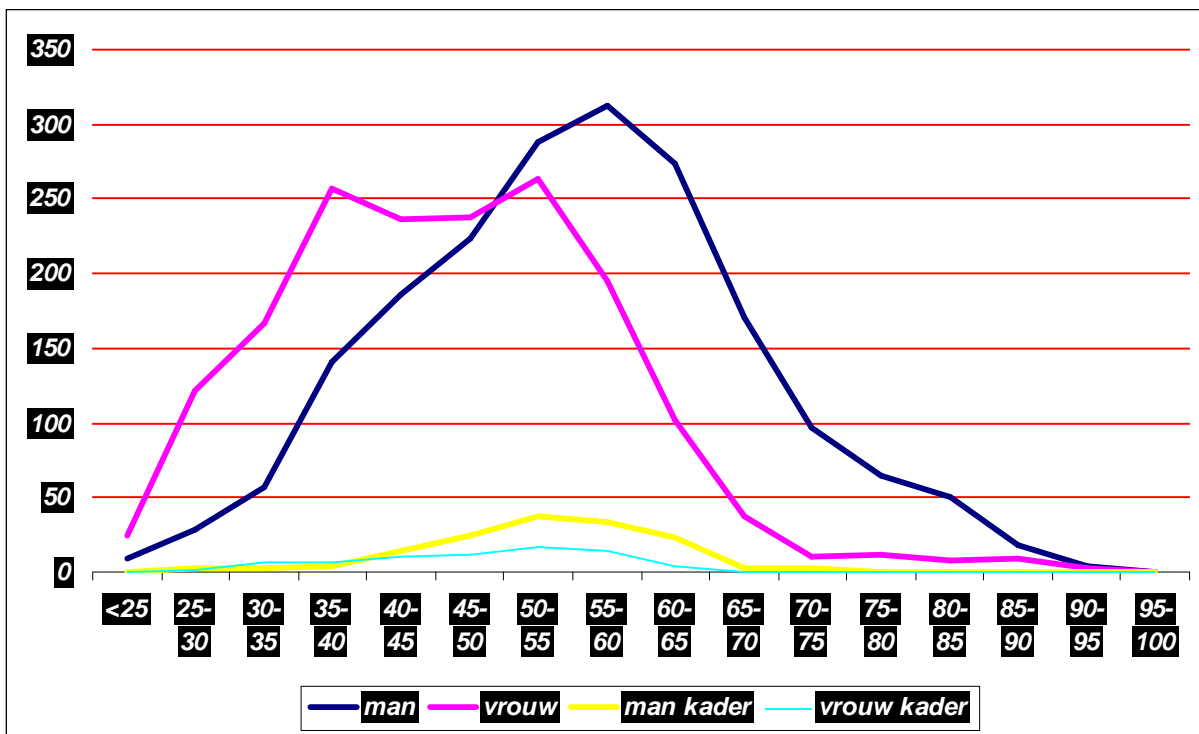
Begin dit jaar is op ons afdelingskantoor een nieuwe computer en kopieerapparatuur geplaatst.

Als ik alles overzie dan kan ik, dacht ik, concluderen dat alle werkzaamheden op tijd zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de goede samenwerking met het Dagelijks en het Algemeen Bestuur en de afstemming met regio Noord.

5.2 Ledenontwikkeling

De vakbonden verliezen momenteel leden. Wellicht dankzij een regionale wervingsactie met de AbvaKabo-bus bij een aantal bedrijven midden 2006 is het ledenverlies van de afdeling Zuidwest Drenthe/Noordwest Overijssel ten opzichte van de landelijke trend redelijk beperkt. Was het ledental in 2005 nog 3945 in 2006 is dit verminderd tot 3823 (-3.1%). Enerzijds is dit een gevolg van de vergrijzing, anderzijds zijn een aantal onderdelen van bedrijven (belasting van Waterschap Reest en Wieden, Leveringsbedrijf van Rendo) gefuseerd met bedrijven die niet binnen de afdeling zijn gehuisvest, voorts zijn diverse overheidsdiensten flink afgeslankt.

	AANTAL LEDEN		AANTAL KADER							KADER t.o.v. LEDEN	
	M	V	M	V							MV
t/m 20 JR	0	0	0	0	0						
21 t/m 25	9	25	0	0	34	0	0,0%	*	*		
26 t/m 30	31	123	3	6	154	5	5,8%	*	*		
31 t/m 35	60	172	3	6	232	3	3,9%	*	*		
36 t/m 40	145	263	4	6	408	2	2,5%	*	*		
41 t/m 45	200	246	14	10	446	4	5,4%	*			
46 t/m 50	248	249	24	11	497	4	7,0%	*			
51 t/m 55	325	281	37	17	606	6	8,9%				
56 t/m 60	346	209	33	14	555	7	8,5%				
61 t/m 65	297	106	23	4	403	4	6,7%	*			
66 t/m 70	173	37	2	0	210	0	1,0%	*	*		
71 t/m 75	100	10	3	0	110	0	2,7%	*	*		
76 t/m 80	65	12	0	0	77	0	0,0%	*	*		
81 t/m 85	50	8	0	0	58	0	0,0%	*	*		
85 t/m 90	18	9	0	0	27	0	0,0%	*	*		
> 90	4	2	0	0							
Totaal	2071	1752	146	74	3817		5,8%				
*: aandacht leeftijdsgroep m.b.t. kader											



De gemiddelde leeftijd van de vakbondsleden is bij de mannen 56 en vrouwen 47 jaar. Nagenoeg de helft (46%) van de leden bestaat momenteel uit vrouwen. Vormden tot voor enkele jaren de mannen de grote meerderheid van het ledenbestand, hierin is een kentering in waar te nemen. De vrouwen zijn oververtegenwoordigd in de leeftijdsgroep tot 45 jaar, boven deze leeftijdsgroep zijn de mannen momenteel nog in de meerderheid. Indien de ontwikkeling doorzet zijn binnen enkele jaren meer vrouwen dan mannen lid van AbvaKabo binnen de afdeling.

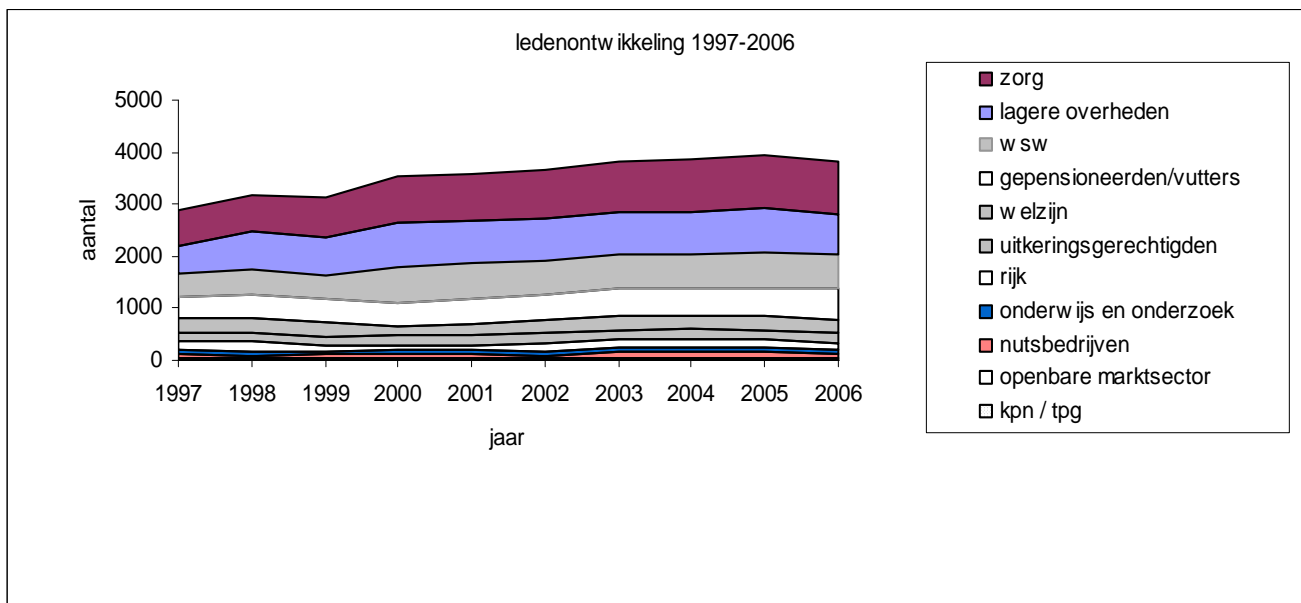
De vestigingsplaats Meppel van de afdeling blijkt het grootste aantal leden te huisvesten. Andere plaatsen waar verhoudingsgewijs veel leden wonen zijn: Steenwijk, Hoogeveen, Assen, Havelte, de Wijk en Ruinen. Geconcludeerd kan worden dat Meppel centraal gelegen is binnen de belangrijkste concentraties van de leden.

Woonplaats	Percentage
Steenwijk	9,10%
Meppel	15,25%
Hollandscheveld	3,32%
Hoogeveen	12,58%
Ruinen	4,63%
Assen	5,57%
De Wijk	4,42%
Zuidwolde	3,66%
Dwingeloo	2,67%
Havelte	4,39%
Vledder	3,06%

Zoals eerder is aangegeven is het ledental gedaald. Het ledental bij de gepensioneerden en vutters is echter fors gestegen. Een bevestiging van de vergrijzing. Ook de zorgsector profiteert van de vergrijzing, meer zorg vraagt bestendinging van de werkgelegenheid, daarom een nagenoeg met 2005 vergelijkbaar aantal leden. In de andere sectoren is het echter minder rooskleurig. Minder leden bij Lagere Overheden (gemeenten, Waterschap), Welzijn en Rijk. Reden voor het afdelingsbestuur ook in 2007 opnieuw acties te organiseren voor het ledenbehoud.

jaar	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	verschil
kpn / tpg	0	1	1	0	1	1	1	1	4	300,0%
openbare marktsector	24	31	43	51	45	42	40	41	35	-14,6%
nutsbedrijven	74	72	71	72	45	116	117	113	97	-14,2%
onderwijs en onderzoek	69	69	73	74	81	86	85	85	80	-5,9%
Rijk	184	96	98	92	155	157	155	151	127	-15,9%
uitkeringsgerechtigden	180	190	186	190	188	185	193	185	179	-3,2%
welzijn	291	282	186	231	254	272	274	274	239	-12,8%
gepensioneerden/vutters	445	433	458	474	474	507	505	535	624	16,6%
wsw	474	460	687	688	671	657	659	697	636	-8,8%
lagere overheden	723	740	850	801	808	825	825	830	774	-6,7%
zorg	719	746	878	921	927	969	990	1033	1028	-0,5%
totaal	3183	3120	3531	3594	3649	3817	3844	3945	3823	-3,1%

Nog steeds zijn de Zorg, Lagere Overheden, WSW en gepensioneerden/vutters de grootste sectoren binnen de afdeling Zuidwest Drenthe / Noordwest Overijssel. Binnen een deel van de grotere sectoren zijn afdelingsgroepen actief. Uit de sectoren waar geen afdelingsgroepen actief zijn, is een vertegenwoordiger vanuit een Bedrijfsledengroep lid van het afdelingsbestuur. Deze vertegenwoordiger is in enkele gevallen tevens lid van de Landelijke Adviescommissie van de betreffende sector.



Het aantal kaderleden bedraagt momenteel 5,6% van het totale aantal leden. Vrouwen zijn verhoudingsgewijs minder actief als kaderlid binnen de vakbond. In een aantal sectoren zijn minder kaderleden werkzaam. Binnen de afdeling betreft dit de sectoren Gepensioneerden/Vutters, Uitkeringsgerechtigden, O&O maar ook in de Zorg zijn verhoudingsgewijs minder kaderleden actief dan gemiddeld.

Rijk	10,2%
O&O	2,5%
Gemeenten	8,4%
Sport	5,7%
Nuts	11,3%
WSW	5,7%
Zorg	4,6%
Welzijn	7,5%
UG	3,4%
Gepensioneerden	2,2%
Gemiddelden	5,6%

5.3 Het afdelingsbestuur

Op 31 december 2006 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter	dhr J.J. Gelderloos	Welzijn	Nijeveen
Secretaris	dhr Joh. Logtenberg	Vutters en Gepens.	Zuidwolde
Penningmeester	dhr G.J. Velthuis	Lagere Overheden	Meppel
Lid	dhr D. v.d. Belt	Vutters en Gepens.	Meppel
Lid	dhr D.H. Nijenhuis	Vutters en Gepens.	Hoogeveen
Lid	dhr G.W. Peters	WSW/WIW	Meppel
Lid	dhr C. Smid	Uitkeringsgerechtigden	Meppel
Lid	Mevr. A.M. Veentjer	Vrouwen	Meppel
Lid	dhr J. Dufour	Rijk	Meppel
Lid	dhr W. Datema	Zorgsector	Beilen
Lid	dhr J. Joosten	Uitkeringsgerechtigden	Hoogeveen

In de jaarvergadering van 2007 treden af:
De heer Velthuis, mevrouw Veentjer en de heer Joosten.

De heren Velthuis en Joosten zijn herkiesbaar.
Mevrouw A.M. Veentjer is niet herkiesbaar

Het overzicht van aftreden ziet er als volgt uit:

Rooster van aftreden:

	Functie	Sector	B/Br	2007	2008	2009	2010
J.Gelderloos +)	Voorzitter	Welzijn				X	
J. Logtenberg +)	Secretaris	Vutter	Br		X		
G.Velthuis +)	Penningm.	LO		X			
D.Nijenhuis	Lid	Gepens.	B				X
D. v/d Belt	Lid	Gepens.				X	
G.Peters	Lid	WSW			X		
A.Veentjer	Lid	Vrouw.	B	X			
C.Smid	Lid	UG			X		
J. Dufour	Lid	Rijk	B			X	
W. Datema	Lid	Zorg					X
J. Joosten	Lid	UG		X			

+) Dagelijks Bestuursleden.

B=bondsraadslid

Br= reserve bondsraadlid

Tevens is dhr R.H.J. Hartkamp: reserve bondsraadslid.

5.4 Evaluatie Jaarwerkplan 2006

Vergaderingen

De jaarvergadering en de bestuursvergaderingen, zowel van het Dagelijks Bestuur als van het Algemeen Bestuur hebben een normaal planmatig verloop gehad.

Het Dagelijks Bestuur kwam 10 keer in vergadering bijeen en het Algemeen Bestuur 9 keer.

De jaarvergadering is gehouden op 10 april.

Een tweetal ledenvergaderingen zijn gehouden op 26 juni en 15 november 2006.

In de extra ingelaste ledenvergadering welke is gehouden op 26 juni is het financieel verslag 2005 vastgesteld. De opkomst was geen succes. Naast het AB waren er enkele leden aanwezig.

Op 15 november is het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2007 besproken. Hiervoor was redelijke belangstelling. Het aantal aanwezige leden bedroeg 18 personen, waarvan 8 bestuursleden.

Propaganda

Alle leden hebben in oktober de agenda voor 2007 ontvangen.

Uit de reacties blijkt dat dit door de leden zeer op prijs wordt gesteld.

Het versturen van een attentie ter gelegenheid van een persoonlijke gebeurtenis is en blijft een moeilijke zaak. De informatie hierover aan het bestuur is te incidenteel. Getracht wordt om via de groepsbesturen hier meer aandacht aan te besteden.

Jubilarissen

Op vrijdag 23 juni zijn de jubilarissen gehuldigd tijdens een boottocht over de wateren in Noord - West Overijssel met de Jan Plezier. De stemming was opperbest tot groot genoegen van de jubilarissen. Dit jaar, niet allen aan boord, waren er 110 jubilarissen, waarvan 41 zilver (25 jaar lid) , 38 goud (40 jaar lid), 20 goud met robijn (50 jaar lid) en 11 gouden insigne met briljant (60 jaar lid). Een aantal is op hun verzoek de insigne toegezonden en sommigen zijn thuisbezorgd.

Contacten

Alle contacten lopen over het algemeen via het regiokantoor in Groningen. Dit wordt veroorzaakt doordat er geen vaste administratieve kracht meer op het afdelingskantoor aanwezig is. Daarom zijn b.v. de contacten met de ondernemingsraden overgedragen aan regio Noord.

Mede daardoor is er geen overzicht aan dit jaarverslag toegevoegd van de ondernemingsraden.

Voorlichting

Voor de jaarvergadering en de (kader)ledenbijeenkomsten zijn uitnodigingen gepubliceerd in Aaneen en zijn uitnodigingen verzonden. Op de bijeenkomsten is reclame c.q. informatiemateriaal uitgereikt. Ook wordt materiaal regelmatig op verzoek toegezonden. M.n. de winkelwagenmuntjes zijn intrek, zowel bij leden als verzamelaars.

Scholing

De introductiecursus nieuwe leden is overgedragen aan regio Noord. Over de deelname aan cursussen wordt het secretariaat niet geïnformeerd, hetgeen wordt betreurd. Ook voor de overige cursussen wordt het afdelingskantoor niet ingeschakeld. Voor zover kan worden beoordeeld loopt dit goed.

Spreekuur

In Hoogeveen en Meppel worden spreekuren gehouden. Zie hiervoor het jaarwerkplan 2007. De spreekuren is een ontmoetingsmoment tussen Consulente Sociale Zekerheid en de leden. Het spreekuur is dit jaar goed verlopen. De leden weten de consulente steeds beter te vinden. De opkomst is redelijk. Regelmatig wordt hiervoor reclame gemaakt. In Steenwijkerland wordt geen spreekuur georganiseerd.

Faciliteiten

In de inleiding is aangegeven dat we geen administratieve ondersteuning meer krijgen. Waar mogelijk is en waar wordt gevraagd geven we nog, voor zover mogelijk, enige ondersteuning.

5.5. Afdeling Groepsbesturen en andere afgevaardigden

			Werkgever:
Lagere overheden	Voorzitter	de heer G.J. Velthuis	De Wolden
	Lid	mevrouw R. v.d. Galiën	Westerveld
	Lid	de heer H. Wortelboer	Meppel
	Lid	de heer J. van Essen	Steenwijkerland
WSW/WIW	Voorzitter	de heer G.W. Peters	Reestmond
	Lid	de heer J.S.P. Bruin	Reestmond
Zorg	Voorzitter		
	Secretaris		
	Lid	mevr. H. Lubbinge	Zorgcentrum Zuid West Drenthe
	Lid	de heer R.J. Piket	Diaconessenhuis Meppel
	Lid	mevr. W. Tenkink	Zorgcentrum Zuid West Drenthe
Uitkeringsgerechtigden	Voorzitter	de heer C. Smid	
Gepensioneerden/Vutters	Lid sectorraad:	de heer D.v/d Belt	

6. VERSLAGEN ALGEMENE GROEPS-BESTUREN (A.G.B.-EN)

6.1 Verslag 2006 afdelingsgroep Lagere Overheden

JAARVERSLAG LAGERE OVERHEDEN 2006

De 2 maandelijks vergaderingen van de afdelingsgroep in FNV-gebouw Ons Huis werden goed bezocht. Wel ontbrak ook dit jaar een deputatie uit de gemeenten Staphorst en Hoogeveen. Namens de regio Noord zijn de heren F. Gerrits en J. Hooij (deskundigenpool) aanwezig. Vanuit hun kennis konden zij de aanwezigen attent maken op de relevante rechtspositionele aspecten. De heer Hooij heeft aangegeven vanaf 2007 niet langer aanwezig te zijn bij het overleg. Hij blijft zijn vakbondstaken wel continueren in de provincie Gelderland. De afdeling heeft de heer Hooij bedankt voor zijn inbreng door middel van een persoonlijke brief met attentie.

Tijdens het overleg worden de bij de verschillende werkgevers actuele zaken in het Georganiseerd Overleg en de Ondernemingsraad besproken. Ook dit jaar waren de eventuele samenwerkingsverbanden tussen Meppel, Westerveld, De Wolden, Hoogeveen, Midden Drenthe en Steenwijkerland actueel. Ondermeer hebben de gemeenten op het gebied van Brandweer, salarisadministratie, Belastingen, Handhaving en ICT onderzoek uitgevoerd naar mogelijke samenwerking, de uitkomsten van het onderzoek zijn eind 2006 gepresenteerd. Samenwerking blijkt relatief weinig op te leveren en voor enkele gemeenten zelf ongunstiger te zijn dan zelfstandig bepaalde taken uit te voeren. Op termijn wordt in de combinaties Steenwijkerland - Meppel – Westerveld en De Wolden, Hoogeveen, Midden Drenthe vervolgonderzoek verwacht.

Voorts zijn het afgelopen jaar diverse reorganisaties bij de verschillende gemeenten besproken. Reorganisaties worden steeds meer organisatieontwikkelingstrajecten genoemd. De reorganisatie wordt dan getrapt en geleidelijk ingevoerd. Verder zijn de voorbereidingen inzake het invoeren van de WMO, de herziening van functiebeschrijvingen en waarderingen in het overleg aan de orde geweest.

Als belangrijkste doelstelling van de afdelingsgroep zou ik het komende jaar het huidige overleg willen continueren, maar daarbij willen trachten ook uit de nog ontbrekende gemeenten in ons gebied een vertegenwoordiger te laten participeren aan het overleg.

Gerard Velthuis

6.2 Verslag Groep Welzijn

Groep Welzijn

In het afgelopen jaar zijn er weer alleen maar verslechtingen afgesproken binnen het CAO overleg. Zoals het vervallen van buitengewoon verlof.

Geen verhuisdagen meer, geen verlof bij huwelijk 1^e of 2^e graad etc.

De veranderde tegemoetkoming in de ziektekosten, van € 100,00 netto per maand bij een werkweek van 36 uur, naar € 10,00 bruto per maand.

Voor gezinnen met studerende kinderen 18+ gaat dit ruim € 110,00 per kind per maand meer kosten.

Verder zijn er nog steeds geen afspraken gemaakt over de wachtgeldregeling.

De MO groep(werkgevers) wil van de regeling af.

1 mei 2007 wordt cruciaal!

De ABVAKABO is al vanaf september 2006 in onderhandeling, zonder enig resultaat.

Bij 1 van de grootste Welzijnsorganisatie, het COA met 3.000 medewerkers, blijft men reorganiseren, dit mede door de verminderde opvang van asielzoekers, in december 2006 sloot men 5 asielzoekers centra. Het is de bedoeling dat dit 2007 per maand wordt doorgezet om tot een opvangorganisatie te komen van 22.000 asielzoekers.

Echter het voorgenomen generaal pardon kan de plannen dwarsbomen.

De reorganisatie bedrijfsvoering fase 2 gaat ruim 200 arbeidsplaatsen (Fte) kosten.

Nu wordt alles in 13 Clusters geregeld, dan wil men naar centralisatie in Rijswijk.

Voor de eerste 3 jaar heeft men 2 dependances georganiseerd, 1 in Meppel (60 Fte), dus misschien wat leden voor de afdeling erbij, en 1 in Den Bosch.

Ook gaat men er een managementlaag ertussenuit halen, dat levert nogmaals een verlies van arbeidsplaatsen op, zo'n 40 personen op fulltime basis.

De OR heeft een verweerschrift ingediend bij de ondernemingskamer te Amsterdam om de reorganisatie Bedrijfsvoering fase 2 nietig te verklaren. 1 maart 2007 is de uitspraak.

Jan Gelderloos, lid BLG COA.

6.3 Verslag van de Afdelingsgroep AGB/WSW/WIW & WWB

Het Algemeen Groepsbestuur (AGB) is in 2006 vier keer bijeen gekomen om te praten over de volgende onderwerpen (de belangrijkste meldt ik hieronder):

1. In de CAO voor de sociale Werkvoorziening is met ingang van 1 januari 2006 afgesproken dat werkgevers 50% van de vakbondscontributie netto zal vergoeden en dat werkgevers voor de andere 50% zal meewerken aan het fiscaal vriendelijk belonen. De eerste keer dat een en ander zal worden uitbetaald is februari 2007. (inmiddels heeft de belastingdienst het met terugwerkende kracht over 2006 fiscale deel afgekeurd) Voor 2007 zijn de onderhandelaars inmiddels in overleg met de belastingdienst wel goed te regelen.
2. De behandeling van de moderniseringsvoorstellen van demissionair Staatssecretaris van Sociale Zaken, de heer Van Hooff, is controversieel verklaard. Dit houdt in dat de behandeling van die wet (inmiddels is de ingangsdatum van 1 januari 2007 uitgesteld naar 1 januari 2008) door het nieuwe kabinet zal worden gedaan. Het staat op de agenda van sociale zaken in maart/april 2007.

Zoals mijn voorspelling in het vorige jaarverslag was het inderdaad een roerig jaar voor de WSW. Het jaar 2007 zal er mijn inziens niet anders uit komen te zien. Er is op het gebied van de WSW veel te doen en te bespreken. Uiteraard zullen wij al datgene dat de WSW aangaat met belangstelling volgen en u hierover via de juiste kanalen informeren.

Gerard Peters,
Voorzitter AGB, afdeling Zuidwest Drenthe.

6.4 Verslag vanuit de Sectorraad Senioren over het jaar 2006.

In 2006 is de sectorraad 5 keer bijeen geweest. De vergaderingen vonden plaats in Utrecht. De agenda punten waren dit jaar vooral ook gericht op het gehouden bondscongres wat plaats vond in mei. De berichtgeving vanuit de raad is tweemaal per jaar via een bijlage in Aaneen aan de leden bekend gemaakt. Naast het gehouden congres, waar helaas geen directe

vertegenwoordiging, vanuit onze sector in het bondsbestuur is gekozen, zijn er de gebruikelijke onderwerpen als pensioenen, belastingen, afbouwende Vut-regelingen e.d. aan de orde geweest. Ook stond er elke bijeenkomst een thema als onderwerp op de agenda. Ook de ziektekosten regeling en het invoeren van de WMO als vervanger van de WVG kreeg volop de aandacht. De invoering ervan zal per 01-01-2007 plaats vinden. Ook is er een werkplan opgesteld dat in 2007 zal worden toegepast. Als afdeling zijn we er nog steeds niet in geslaagd een afdelingsgroep Senioren op te zetten. Wellicht iets voor het jaar 2007. Hier laat ik het bij. Met een hartelijke groet van

Dick v.d.Belt.

6.5 Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad

Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad.

De eerste vergadering op 10 januari had tot doel te komen tot een nieuw protocol voor de verkiezing van leden van het Dagelijks Bestuur. De reden daarvoor was gelegen in het feit dat het DB bij eerdere verkiezingen uit de voorgestelde kandidaten vooraf al een eigen voorkeur aangaf. De Raad besluit dat dit niet meer zal gebeuren.

(28 maart) Op de agenda inleidingen over "flexibilisering van de AOW en indexering van de pensioenen" en discussie hierover in werkgroepen.

Gezien de algemeen zeer uiteenlopende meningen over deze onderwerpen is de bijeenkomst bedoeld als opinievormend voor het komend Congres waarin o.a. over deze materie besloten moet worden, Verhelderend, jawel maar de meningsverschillen blijven.

(17 en 18 mei) Het Congres in de Doelen te Rotterdam.

Na opening door Edith Snoey (Abvabo), een toespraak van Agnes Jongerius (FNV) en oefening met de elektronische stemapparatuur ging het congres vlot door een uitgebreide agenda van gedragingen en verenigingszaken heen en ook de benoeming van bondsbestuursleden verliep probleemloos. Met de start van het belangrijkste, het bepalen en vaststellen van de strategie inzake een zestal actuele onderwerpen kon dan ook op tijd worden begonnen. Deze besprekingen werden door de afgevaardigden in deelgroepen gehouden met als taak om over een toegewezen onderwerp aan het congres een advies voor te leggen. De feitelijke discussies in deze groepen vond plaats op de morgen van dag twee na de beleving van een prima opgezette en smaakvolle feestavond. In de middag nog een optreden van het FNV-orkest, afhandeling van nog wat zakelijks en uiteindelijk, congresbreed, stemming over de door woordvoerders uitgesproken adviezen vanuit de deelgroepen. Dankzij het aan het congres voorafgegaane voorwerk verkreeg het meeste wel instemming maar flexibiliteit in de AOW dus niet. Naar schatting 20 kleurig, "Brasiliaans schaars" uitgedoste jongens en meiden vormden al polonaisend door de zaal de uitsmijter van een geslaagd congres.

(26 september) Op deze dag wordt nog eens onderkend dat het met de bond, gezien het structureel lijkend ledenverlies, niet goed gaat. Een in Amerika succesvol gebleken methode van ledenwerving wordt gepresenteerd en beoordeeld. Er wordt besloten extra methodiek en middelen in te zetten voor het behoud van leden en de werving van nieuwe leden.

Het dan nog voorliggend "SER-advies voor de middellange termijn", te richten aan de regering, wordt voorzien van gewenste wijziging geretourneerd naar de Federatie.

(16 november) Nota "Arbeidsvoorwaardenbeleid FNV-2007".

Goed geïnstrueerd vanuit de voafgegaane ledenvergaderingen volgt een uitgebreide behandeling van deze nota waarbij ook het nodige aan wensen wordt gehonoreerd. De discussie spitst zich vervolgens toe op de loonparagraaf. De voorgeschotelde loonruimte van 2,5+0,5 % wordt d.m.v. een reeks van moties opgeschroefd naar 4+0,5 % met bodem. In de definitieve nota is daar 3+0,5 met bodem van overgebleven.

Uiteraard kan het CAO-overleg in de diverse sectoren weer tot heel andere resultaten leiden.

(28 november, tevens laatste vergadering verslagjaar) Conceptbegroting 2007.

Dit stuk laat een tekort zien van 3 miljoen bij doorgaand ledenverlies. De begroting wordt toch als zodanig goedgekeurd onder voorbehoud van in 2007 mogelijke verschraving of wellicht bijdragen uit eigen vermogen om tekorten te dekken, Om het tij te keren is in een fiks bedrag voorzien voor leden werving en behoud.

Aldus in vogelvlucht van jullie afvaardiging naar de Bondsraad.

D. Nijenhuis

6.6. Verslag van de Spreekuren gehouden in Meppel en Hoogeveen

In Hoogeveen verzorgt de heer Jan Joosten, Consulente Sociale Zekerheid, elke week het spreekuur van de AbvaKabo in het vakbondscentrum van FNV Bondgenoten. In Meppel verzorgt Catrienus Smid, ook Consulente Sociale Zekerheid, dat in het FNV-gebouw in Meppel op de 1e en 3e dinsdagmiddag van de maand.

Het bezoek is in 2006 behoorlijk toegenomen. We kunnen zeggen dat mensen om verschillende redenen op het spreekuur komen. De meeste vragen kunnen de consulentes zelf wel beantwoorden. Kunnen ze dat niet, dan worden de problemen direct doorgestuurd naar het regiokantoor in Groningen. Wij hopen dat in 2007 de stijgende lijn kan worden doorgezet en we zullen erg ons best doen om de leden van een kwalitatief goed advies te blijven voorzien wat betreft alles wat te maken heeft met de sociale zekerheid.

Het totale aantal bezoekers in Meppel en Hoogeveen samen in 2006 bedroeg rond de 75 personen.

Jan Joosten en Catrienus Smid

6.7. Verslag van de groep Zorg

Ook het afgelopen jaar is het weer een onrustig jaar geweest voor de zorgsector in het algemeen. Diverse fusies hebben weer plaatsgevonden. Acties zijn uitgebleven, maar er is veel beroering geweest, m.n. in de ziekenhuiswereld. Hier werden veel bestuurders vervangen, waardoor de aansturing in handen kwam te liggen van interim bestuurders. Hierdoor moest er door de diverse ondernemingsraden weer een nieuw overleg worden opgebouwd. Door het veranderde zorgstelsel is de concurrentie tussen de zorgverleners toegenomen, waardoor dit mogelijk ten koste gaat van nieuwe banen in de sector. Veel zorginstellingen hebben een financieel tekort waardoor het er voor de toekomst niet rooskleurig uit ziet.

Willem Datema

7. JAARVERSLAG PENNINGMEESTER 2006 EN BEGROTING 2007**7.1 Jaarverslag penningmeester 2006****rekening 2006**

	begroting 2006	resultaat 2006	BEPALING VERLIES EN WINST	
ALGEMENE INKOMSTEN				
Afdelingsafdracht	20.376,00	20.376,00	vermogen 31-12-2005	10.866,70
overige inkomsten	110,00	92,11	oversaldo eind boekjaar	0,00
Totaal	20.486,00	20.468,11	gecorrigeerd beginsaldo	10.866,70
ALGEMENE KOSTEN			algemene inkomsten 2006	20.468,11
Huisvestingskosten	0,00	0,00	algemene kosten 2006	7.355,99
Afschrijvingskosten	0,00	0,00	groepskosten 2006	13.829,40
Beheer en administratiekosten	1.600,00	1.164,34	vermogen 31-12-2006	10.149,42
Reis en verblijfskosten	2.686,00	2.161,35	BALANSPOSTEN EIND BOEKJAAR	
Zaalhuur	1.000,00	1.044,80	saldo kas 31-12-2006	742,21
Scholing	500,00	0,00	saldo giro 31-12-2006	681,09
Communicatie en voorlichting	100,00	0,00	saldo spaarrekeningen 31-12-2006	8.726,12
Algemene kosten	1.350,00	2.985,50	saldo liquide middelen einde boekjaar	10.149,42
Totaal	7.236,00	7.355,99	nog te ontvangen bedragen einde boekjaar	0,00
GROEPSKOSTEN			nog te betalen bedragen einde boekjaar	0,00
Rijk		403,07	overge posten eindbalans	0,00
Onderwijs		236,28	vermogen 31-12-2006	10.149,42
Lagere Overheden		2.362,81		
Nutsbedrijven		319,67		
Overig OMS		97,29		
WSW/WIW		1.959,74		
TPG		13,90		
KPN		13,90		
Zorg		3.057,76		
Welzijn		750,54		
Uitkeringsgerechtigden		555,96		
Gepensioneerden		1.862,45		
Vrouwen		2.001,44		
Jongeren		180,69		
Migranten		13,90		
Totaal	13.250,00	13.829,40		

7.2 begroting penningmeester 2007

BEGROTING 2007		begroting 2006		rekening 2006		begroting 2007	
		debet	credit	debet	credit	debet	credit
beheer en administratiekosten							
42010	kantoorbehoefden		450,00		66,27		100,00
42022	documentatie		100,00		11,72		50,00
42032	aanschaf en onderhoud algemeen		0,00		0,00		0,00
42065	consumpties		250,00		31,95		50,00
42090	diversen beheer en administratiekosten				154,98		150,00
42132	aanschaf en onderhoud ict						
42230	telefonie		800,00		899,42		850,00
reis en verblijfskosten							
44020	db/ab		1.500,00		2.089,39		1.750,00
44021	bondsraad/bondscongres		1.000,00		0,00		500,00
44022	ledenbijeenkomsten		0,00		0,00		0,00
44023	diverse vergaderingen		186,00		71,96		80,00
44024	individuele (kader)leden		0,00		0,00		0,00
zaalhuur							
44030	db/ab		1.000,00		1.044,80		1.000,00
44031	bondsraad/bondscongres						
44032	ledenbijeenkomsten		2.000,00		2.294,30		2.200,00
44033	diverse vergaderingen		400,00		672,00		700,00
44034	individuele (kader)leden						
scholing							
44190	scholingskosten		500,00		0,00		0,00
communicatie en voorlichting							
44330	afdelingsblad		100,00		0,00		100,00
44463	promotiemateriaal		500,00		634,39		600,00
44470	belastingsservice		200,00		0,00		0,00
44471	voorlichting algemeen		500,00		593,54		600,00
44472	agenda's		3.300,00		3.421,80		3.400,00
44483	bondsjubilea		3.900,00		3.588,16		3.300,00
44490	drukwerk		350,00		92,78		100,00
44493	porti en vracht		2.100,00		2.532,43		2.300,00
algemene kosten							
45003	incidentele bijdragen		200,00		1.943,00		1.900,00
45004	representatie		200,00		92,50		100,00
45008	diversen		950,00		950,00		950,00
inkomsten							
82000	rentebaten	110,00		92,11		100,00	
82500	afdelingsafdracht	20.376,00		20.376,00		20.076,00	
85002	overige inkomsten	0,00					
mutatie voorziening			0,00	717,28		604,00	
saldo		20.486,00	20.486,00	21.185,39	21.185,39	20.780,00	20.780,00

8. VERSLAG KASCOMMISSIE

Leden van de kascie zijn: Mevrouw D. Bakker; de heer J. Kuiper en de heer G. van Veen.

9. VERKIEZING KASCOMMISSIE

Aftredend is de heer G. van Veen.

10 JAARWERKPLAN 2007

10.1 Vergaderingen

- Het afdelingsbestuur vergadert eenmaal per maand met uitzondering van de maanden juli en augustus. De vergaderingen zijn vastgesteld op data, voor zover mogelijk, voorafgaand aan de vergaderingen van de bondsraad.
- Het dagelijks bestuur vergadert voorafgaand aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en overigens zo vaak als dat nodig wordt geacht.
- De jaarvergadering wordt eenmaal per jaar, binnen drie à vier maanden na 1 januari, gehouden. In deze algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van het beleid van het bestuur over het afgelopen bondsjaar en wordt het nieuwe jaarwerkplan en de begroting ter discussie gesteld.
- Het algemeen bestuur nodigt één à tweemaal per jaar de (kader)leden uit voor een discussie over een actueel onderwerp van algemeen bondsbelang.
- Bijzondere ledenvergaderingen worden uitgeschreven op aansturing van het bondsbestuur dan wel het regiobestuur of als het afdelingsbestuur dan wel een afdelingsgroepbestuur dat nodig acht. Voor zover mogelijk worden de data van tevoren in de planning opgenomen.
- Het afdelingsbestuur stelt een delegatie vast voor deelname aan de regioconferenties voor overleg met het regiobestuur. Deze conferenties vinden meestal tweemaal per jaar, in het voorjaar en het najaar, plaats.

10.2 Contacten

- De bondsraadsleden c.q. hun plaatsvervangers bezoeken de vergaderingen van de bondsraad. Zij brengen over de diverse onderwerpen de standpunten van de afdeling in. In de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur brengen zij verslag uit.
- De vertegenwoordigers van de afdelingsgroepsbesturen in het algemeen bestuur houden de afdeling op de hoogte van het reilen en zeilen van de sectoren en doelgroepen.
- De secretaris maakt in principe deel uit van de delegatie naar de regioconferenties en maakt deel uit van het secretarissenoverleg met het regiobestuur.
- In principe neemt een lid van het algemeen bestuur deel aan ledenbijeenkomsten op initiatief van regiobestuurders.
- De afdeling tracht een netwerk van contactleden te ontwikkelen, zodat direct overleg met bedrijfsledengroepen, de leden, die deel uitmaken van ondernemingsraden mogelijk is.
- De secretaris zorgt voor doorzending naar regio Noord van de stukken inzake kandidaatstelling bij ondernemingsraadverkiezingen en het gebruik van propagandamateriaal.

10.3 Propaganda

- De leden ontvangen gratis de ABVAKABO FNV-agenda.
- De leden ontvangen op de jaarvergadering een jaarverslag dan wel vooraf op verzoek. De kaderleden ontvangen het jaarverslag thuis.
- Voor zover het bij het bestuur bekend is, ontvangen de leden bij persoonlijke gebeurtenissen, als huwelijk, jubilea, uittreden en bij langdurige ziekte een attentie.
- De leden, die 25, 40, 50, 60,70 of 80 jaar lid zijn bij een bij de FNV aangesloten bond, ontvangen, bij de door het afdelingsbestuur georganiseerde gelegenheid, van het Bondsbestuur, door een ABVAKABO FNV-bestuurder uitgereikt, een insigne. Het afdelingsbestuur voegt daar een attentie aan toe en na 70 en 80 jaar lidmaatschap een bijzonder cadeau.

10.4 Voorlichting

- Het afdelingsbestuur c.q. kantoor regio Noord initieert voorlichtingsbijeenkomsten per bedrijf of bedrijvengroep over het functioneren van ondernemingsraden, bedrijfsledengroepen de rol van vakbondsconsulenten en scholing.
- Het secretariaat maakt gebruik van de mogelijkheid tot publicatie van activiteiten in Aaneen.
- Het dagelijks bestuur verschaft systematisch informatie aan de pers inzake acties en algemene ledenbijeenkomsten.
- Op het kantoor is voorlichtingsmateriaal aanwezig, dat verkrijgbaar is op aanvraag.

10.5 Werving

- In overleg met regio Noord geeft regio Noord voorlichting in bedrijven, instellingen en organisaties ter voorbereiding van de instelling van bedrijfsledengroepen en de kandidaturen van leden voor de ondernemingsraden.
- De leden van het afdelingsbestuur werven voor de ontwikkeling van een intern netwerk contactleden mede als basis tot verdere vakbondsontplooiing.
- Ter versterking van het vakbondswerk op de werkvloer ondersteunt het afdelingsbestuur de werving en scholing van vakbondsconsulenten 1e lijn.
- Wederom zal dit jaar een busproject worden opgezet in de drie noordelijke provincies.

10.6 Spreekuur

- Het afdelingsbestuur houdt in Meppel op de 1^e en 3^e dinsdagmiddag van de maand spreekuur van 14.30 tot 16.30 uur en in Hoogeveen op de woensdagmorgen van 10.00 – 12.00 uur en op de donderdagavond van 19.00 tot 21.00 uur. Het spreekuur wordt bezet door de Vakbondsconsulenten Sociale Zekerheid.

10.7 Faciliteiten

- De afdeling heeft een kantoor maar beschikt, al enkele jaren, niet meer over ondersteuning door een administratief medewerk(er)ster. De secretarissen van de afdelingsgroepsbesturen kunnen een beroep doen op ondersteuning voor administratieve werkzaamheden door regio Noord.

10.8 Programmering

- Voor 2007 is de vergaderplanning opgesteld. Dit jaar is de planning van afdelings- en regio bijeenkomsten inhoudelijk afgestemd.

10.9 Jaarverslag 2007

De afdelingsgroepsbesturen zullen verzocht worden een bijdrage te verzorgen.

11. BESTUURSVERKIEZINGEN

Aftredend zijn: de heer G. Velthuis
 mevrouw A.M. Veentjer
 de heer J. Joosten

De aftredende bestuursleden Velthuis en Joosten zijn herkiesbaar.
Het aftredend lid mevrouw A.M. Veentjer is niet herkiesbaar.