

Arbeidsvoorwaardenbeleid in de FNV



Programma

- Arbeidsvoorwaardenagenda 2016
 - Wat is het?
 - Totstandkoming
- Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt
- Inhoud arbeidsvoorwaardenagenda 2016

Waarom een FNV arbeidsvoorwaardenagenda?

- Verbindende agenda + sectorale invulling
- Waarom is het van belang?
 - Samen sterker
 - Verschillende sectoren hebben te maken met hetzelfde
 - Concurrentie op arbeidsvoorwaarden voorkomen



Hoe komt het arbeidsvoorwaardenbeleid tot stand

- Meerjarennota en jaarlijkse agenda
- Ophaaltrajecten in mei gericht op verbinding tussen sectoren
- Leren van ervaringen van het afgelopen jaar
- Agenda ondersteunend aan wat sectoren willen bereiken
 - Geen dwingende lijst met punten
- **Niet alleen wat we willen, maar ook hoe we dat gaan bereiken**



Urgentie is hoog

MASSALE STAKINGEN OP
STAPEL IN CAO-CONFLICT

FNV OP RAMKOERS

door Erten Braaken

AFELDORP • De FNV gaat
donderdag in de aanval en
de belangrijkste con-
tracthandelingen zijn
stakingsloos.

Het betreft dan ook een
luta zomer te worden. De
FNV gaat namelijk weer tot
stakingen als de werkgevers
hun medele toe niet wil-
len veranderen. „De werk-
gevers konden zich niet aan
de afspraken uit het accordé-
akkoord en zijn dwarsbom-
st op een overbodige staat
de vakbond. Enkele hon-
derdthuisden werkne-
mers wachten op een nieuw
van. Het is dringend ge-

weerd”, zegt FNV-
secretaris Ton
Hoorts in een ge-
sprak met deze
krant.

De nationale or-
ganisatie de kom-
stende weken dan
ook tal van acties in
verschillende
grote sectoren als
in de metaal-
branche en bij het Rijk. In
andere sectoren zoals de
bouw verlopen de gesprek-
ken zeer moeizaam. „Jou-
wige werkgevers willen de
arbeidsvoorwaarden op-
slaan en zij weten zich
dierbij gesteund door poli-
tie die vinden dat de con-



FNV-woordvoerder
Ton Hoorts

tract meer van de-
ze tijd is. Als
werkgevers op
de manier radica-
liseren, kunnen
we in verzet, het
is gewoon ge-
weerd”, aldus
Hoorts.

Volgens de sub-
sistentie afspraken
werkgevers
zich te veel op de korte ter-
minen, waarbij vooral moet
worden bespaard op loon-
kosten. „In het accordé-
akkoord hebben we afspre-
ken gemaakt over het be-
houd van de werkkosten.
Maar soms krijgen dat
slechte afspraken op pa-
per te zijn.”

Werkgevers: huidige afspraken met personeel te duur en te star

CAO VERDWDIJNT

door Martin Visser

AMSTERDAM • Werkne-
mers dringen vaker tot
stakingen. In steeds meer
sectoren twijfelen werk-

gevers ervoor of ze nog
wil door willen gaan met
de cao.

Dat blijkt uit een rond-
gang van De Financiële Tele-

graaf langs brancheorgani-
saties van onder meer hore-
ca, detailhandel, leeuw en
metaal. Veel ondernemers
zijn de starre cao's nu af dat

ze serieus overwegen de sa-
menwerking met de vak-
bonden te beëindigen.

De horecawerkgevers zijn
sinds al het verzet. Daar is

sinds vorig jaar geen cao
meer. Koninklijke Horeca
Nederland heeft eenzijdig
bepaald hoe de arbeidsvoor-
waarden van het horecaper-
soneel eruitzien. „We zijn
op een nette manier tot de
conclusie gekomen dat er
voor ons ook meer te halen
was”, zegt Lodewijk van der
Grinten van de horecawerk-
gevers.

Dat betekent dat de on-
dernemers zelf, zonder
toezicht van vakbon-
den, bepalen hoeveel sala-
ris de ober, koks en ander
horecapersoneel krijgt.
In de supermarktwor-

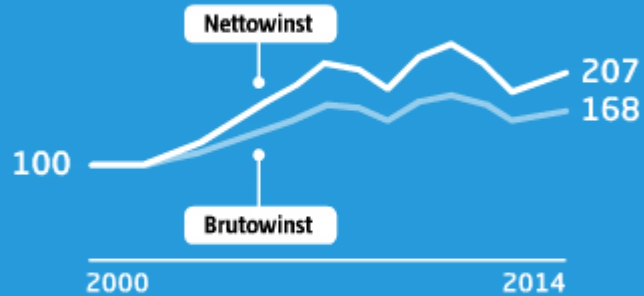
ter gebeurt iets vergelijk-
baars. Daar bestaat de cao
sinds nu wel, maar is
die al twee jaar verlopen.
De werkgevers bepalen
behalve de oude afspre-
ken nog blijven uitvoeren.
Ook daar is van werkge-
verkant eenzijdig besle-
den met hoeveel procent de
lonen worden gaan.

De werkgevers vinden de
huidige cao's te dik, te duur
en te inflexibel. Het moet
zijn dat nu niet veranderen.

DFT
PAGINA T26

Waar staan we?

Bedrijven houden meer geld over ...



3.1 Nettowinst en brutowinst als indexcijfer
(index 2000 = 100)

... en keren meer winst uit aan hun aandeelhouders.



3.4 Winstuitkeringen in miljard euro

Waar staan we?

... maar werkenden krijgen relatief steeds minder.



2000

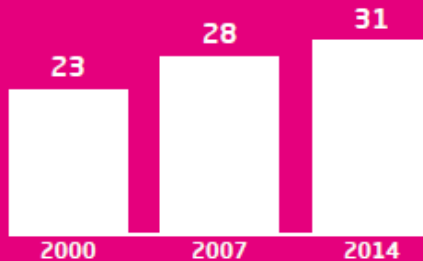
2015

1.3 Percentage van de productieopbrengst dat bedrijven uitbetalen als loon

Ondertussen bij werkgevers:

**Hoeveel
belasting betalen
werkenden en
bedrijven?**

**Werkenden betalen
steeds meer belasting ...**



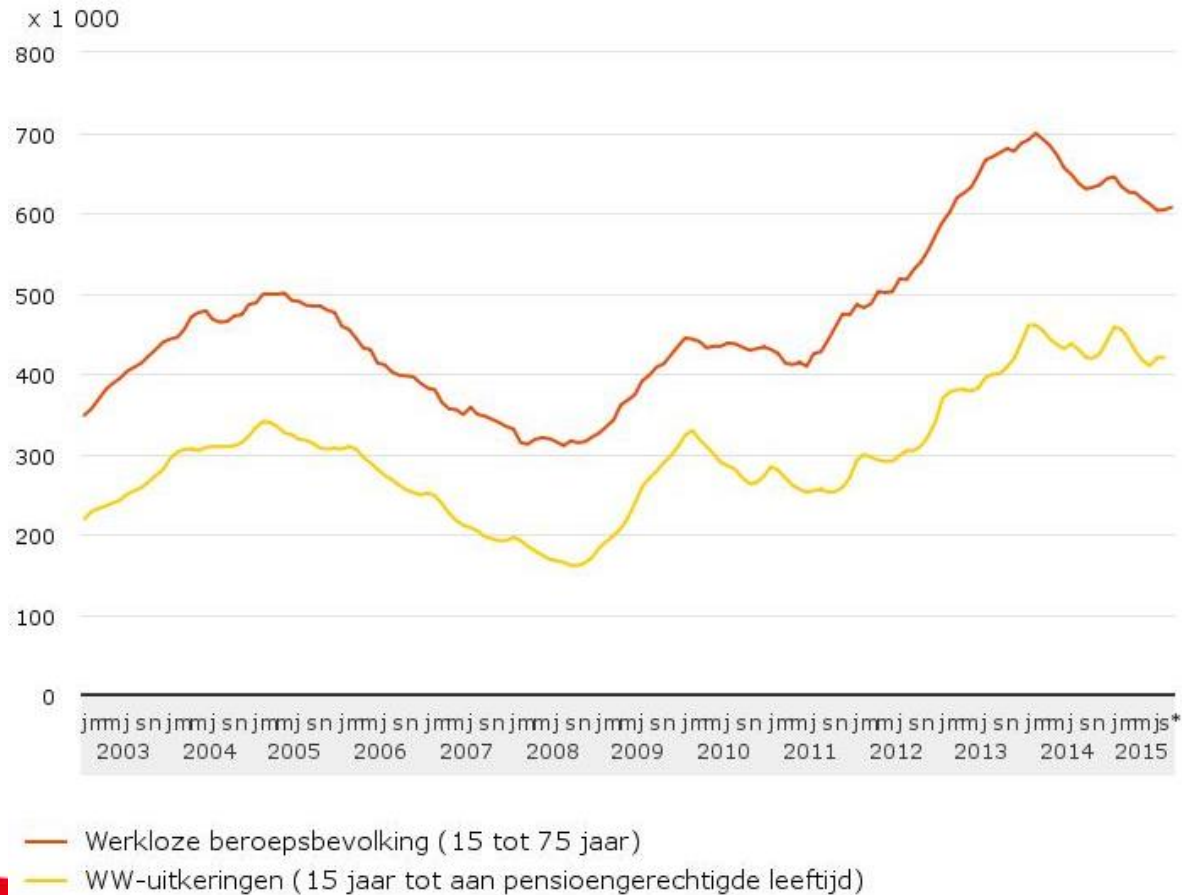
2.1 Aandeel van de loon- en inkomstenbelasting in de totale belastinginkomsten van het Rijk

... bedrijven steeds minder.



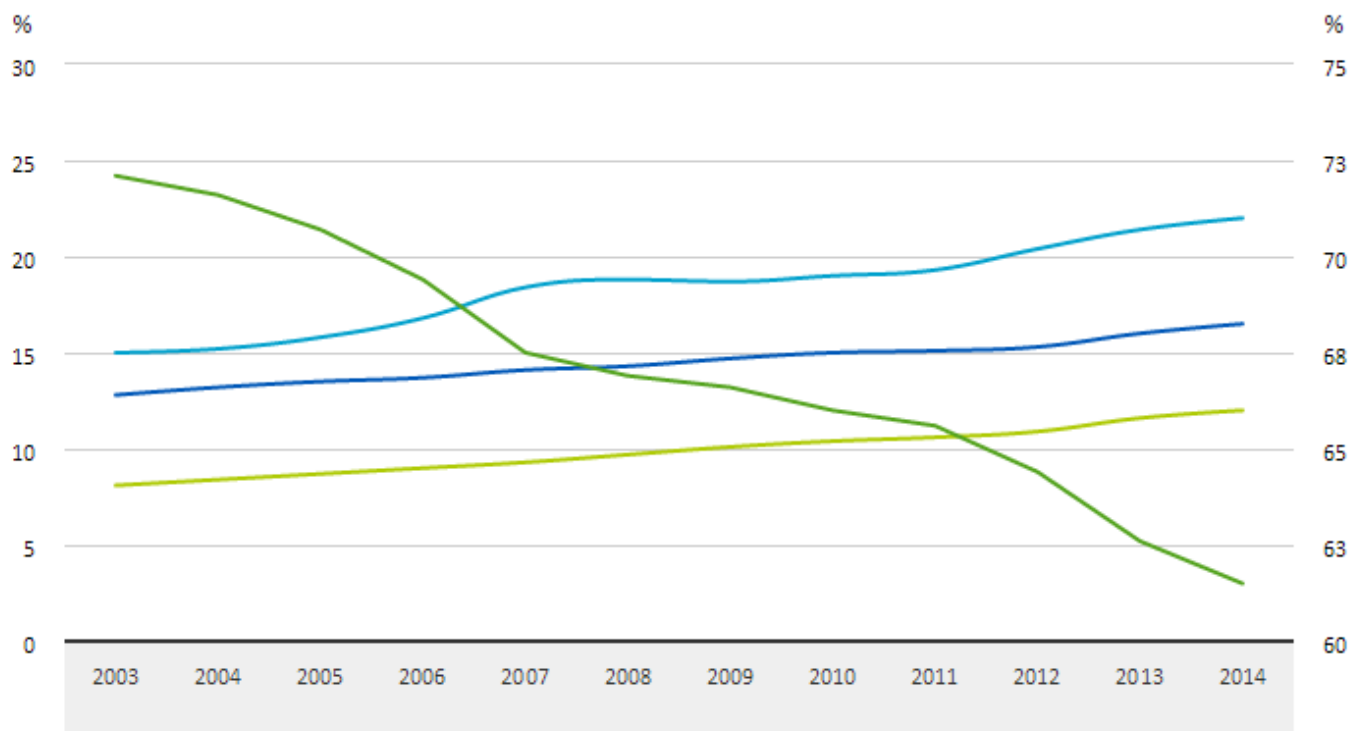
2.2 Aandeel van de vennootschapsbelasting in de totale belastinginkomsten van het Rijk

De werkloosheid is nog steeds erg hoog



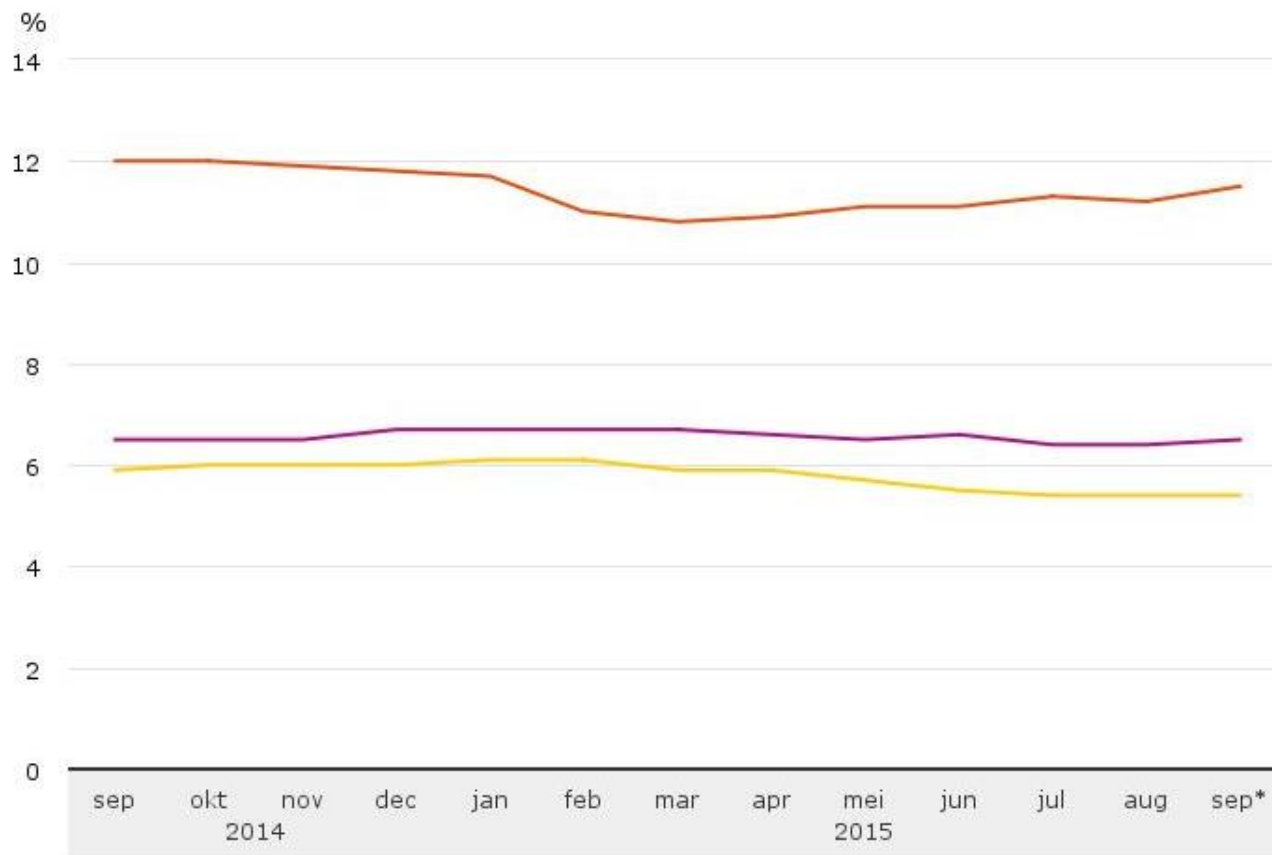
Steeds minder vaste contracten

Personen met betaald werk naar arbeidsrelatie



Flexibele arbeidsrelatie Zelfstandig Zelfstandige zonder personeel
Vaste arbeidsrelatie (rechter-as)

Vooral onder jongeren:



— 15 tot 25 jaar — 25 tot 45 jaar — 45 tot 75 jaar

Discussie ontwikkelingen

- Herkennen jullie deze ontwikkelingen op je werk?

De werkgeversagenda

- Herinvoering van de jeugdschalen
- Creëren van laagste loonschalen voor nieuwe mensen/uitzendkrachten
- Afschaffen van ATV-dagen
- Ruimere beschikbaarheid werknemers zonder betaling
- Loonsverhoging financieren met geld uit bestaande arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaardenagenda 2016

- Echte banen
 - Zekerheid
 - Inkomen: 3% in centen en procenten
 - Kwaliteit
- Kracht op de werkvloer



Echte banen: Zekerheid

- Meer vaste contracten zodat mensen aan hun toekomst kunnen denken
- Meer zekerheid over beschikbaarheid en uren zodat werk en privé te combineren zijn
- Meer zeggenschap over werktijden

Echte banen: Inkomen

- Looneis: 3% in centen en procenten
 - Midden en lagere inkomens meer loon erbij dan de hoge inkomens
- [Afschaffen jeugdloon](#)
- Aanpakken topsalarissen

Echte banen: Kwaliteit

- Meer collega's om het werk goed te doen
- Zelf bepalen hoe je je werk doet
- Onderdeel van de organisatie in plaats van kostenpost
- Toegang tot scholing om je werk goed te doen

Kracht op de werkvloer

- Versterken op de werkvloer
- Goede faciliteiten voor kaderleden
- Samenwerken met de OR

Discussie

- Wat speelt er bij jou op je werk?
 - Kwaliteit
 - Inkomen
 - Zekerheid
- Hoe kun je hier in je eigen bedrijf of organisatie mee aan de slag?