

Jaarverslag 2014

ABVAKABO FNV

Afdeling Zuid-West Drenthe / Noord-West Overijssel



AGENDA

STATUTAIR GEDEELTE VAN DE JAARVERGADERING:

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Verslag jaarvergadering 2013, gehouden op 28 april 2014 te Meppel
5. Bespreking jaarverslag secretaris 2014
6. Verslagen Diverse Groepen en Bondsraad
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2014 en de begroting 2015
8. Verslag kascommissie
9. Verkiezing kascommissie
10. Bespreking werkplan 2015
11. Bestuursverkiezingen
12. Rondvraag
13. Sluiting

**4. VERSLAG JAARVERGADERING 28 APRIL 2014
VERSLAG LEDENVERGADERING VERENIGINGSJAAR 2013.**

Aanwezig: 47 leden (inclusief 9 AB-leden). Daarnaast onze twee gastsprekers mevrouw Riek van Kampen, Regiobestuurder, en mevrouw Alice Makkinga. Mw. Makkinga bespreekt het Thema van deze avond "De WMO en de decentralisaties".

1. Opening.

De voorzitter, de heer J. Gelderloos, opent met een woord van welkom de vergadering. Eerst wordt het verenigingsjaar 2013 besproken en na de pauze zal mevrouw Riek van Kampen ons kort bijpraten over de stand van zaken over aanstaande fusie tussen de FNV Bonden en mevrouw Alice Makkinga zal spreken over het thema van deze avond; WMO en de decentralisaties.

2. Vaststellen agenda.

De vergadering gaat akkoord met voorliggende agenda.

3. Mededelingen en ingekomen stukken.

Afmeldingen: Mevrouw K. Raben en de heren Velthuis, Spijkerman en Smand.

Er zijn geen ingekomen stukken.

4. Verslag ledenvergadering 2011 gehouden op 23 april 2012.

Er zijn geen op- en/of aanmerkingen.

De notulist wordt hartelijk bedankt.

5. Jaarverslag 2013.

Er wordt opgemerkt dat de ledenwerving en het behoud van leden wordt gemist in dit verslag. De voorzitter oppert dat er toch veel wordt ondernomen hiervoor. Onder andere stonden er bedrijfsbezoeken op het programma in 2013. Ook in 2014 worden deze weer ondernomen. Samen met de bedrijfsledengroepen in de diverse bedrijven wordt er veel aan ledenwerving gedaan. Ook de contacten met leden zijn ieder jaar een onderwerp. Kortom: er gebeurt veel, maar ook onze afdeling is niet geheel vol bezet met mensen en ook wij moeten het doen met de tijd die er is.

Ook is er een CPO, Contact Personen voor Ouderen, opgericht, zodat ook de ouderen onder ons vertegenwoordigd worden.

6. Verslagen Groepsbesturen.

Er zijn geen opmerkingen op de jaarverslagen 2013.

7. Bespreking jaarverslag Penningmeester 2013 en de begroting 2014.

In verband met de afwezigheid van onze penningmeester neemt de voorzitter de jaarrekening en de begroting door.

Afgesproken wordt dat gevraagd zal worden aan de penningmeester, zodra hij terug is van vakantie, een nadere toelichting c.q. uiteenzetting zal plaatsen op onze website.

8. Verslag Kascommissie.

De heer J. Kuiper neemt namens de kascommissie het woord en geeft aan dat de jaarrekening 2013 er uitstekend uitziet. Alle stukken zijn gecontroleerd en akkoord bevonden. Hij verzoekt de aanwezigen dan ook om het bestuur en de penningmeester decharge te verlenen. Dit wordt door de aanwezigen middels een applaus gedaan.

9. Verkiezingen kascommissie.

De heer Kuiper is aftredend en niet herkiesbaar. Hij ontvangt van de afdeling een bloemetje en een cadeaubon voor de bewezen diensten.

Er wordt aan de vergadering verzocht om een nieuw lid voor de kascommissie.

De heer J. Bouwknecht is bereid gevonden zitting te nemen in de kascommissie.

10. Bespreking Werkplan 2014

In verband met de fusieproblematiek wordt er door de voorzitter aangegeven dat het algemeen bestuur hoopt alles, dat in het jaarwerkplan 2014 staat, dat dit kan worden gedaan, doch door de fusie perikelen wellicht niet haalbaar zal zijn.

11. Bestuursverkiezingen.

De heren D. Nijenhuis, W. Datema en mevrouw K. Raben zijn volgens het rooster van aftreden aftredend. Alle drie stellen zich weer herkiesbaar.

Vanuit de vergadering is geen kandidaat bestuurslid aangemeld. De vergadering gaat dan ook akkoord met de herverkiezing van de dame en de heren.

12. Rondvraag.

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

13. Sluiting.

De voorzitter stelt vast dat het statutaire deel van deze vergadering hiermee is afgesloten en bedankt de aanwezigen voor hun aandacht en stelt een korte pauze voor. Na de pauze zullen de thema's Fusie en de WMO en haar decentralisaties aan de orde komen.

5. JAARVERSLAG SECRETARIS 2014

5.1 Inleiding

Vorig jaar had ik geschreven dat 2013 wellicht het een na laatste jaarverslag zou zijn van mij. Zoals het er nu naar uitziet wordt dit voor mij het laatste jaarverslag dat ik maak. Volgens plan is eind van 2014 ABVAKABO FNV opgeheven. Doch nadat het definitieve besluit pas laat in december 2014 is genomen tot definitieve samenvoeging is besloten dat 2015 een overgangsjaar zou worden. Hoe het zal worden ingevuld zal de komende maanden hopelijk zichtbaar worden.

Wie na 31 december 2015 het jaarverslag 2015 zal moeten maken is nog onduidelijk.

Wie gaat wat doen na 31 december 2015 is nu nog niet te zeggen. Ik denk b.v. aan de financiële afwikkeling, kantoor opruimen, archivering, e.d. Ook zal er een definitief besluit moeten worden genomen m.b.t. het toezenden van de zakagenda's 2016, huldiging jubilarissen 2016 en volgende jaren, al met al nog heel erg veel onduidelijkheden.

Of het verstandig is geweest om ABVAKABO FNV op te heffen zal de komende jaren blijken!

Nu het jaar 2014.

Voor mij het 13^e jaar dat ik de secretariaatswerkzaamheden uitvoer voor de afdeling Z-W Drenthe / N-W Overijssel. Bij de start heb ik aangegeven maximaal 2 en bij hoge uitzondering 3 dagdelen per week beschikbaar te zijn. De meeste jaren is dat gelukt. 2014 helaas niet. Dit i.v.m. extra bijeenkomsten om tot een besluit te komen tot samenvoeging binnen de nieuwe FNV. Een andere oorzaak is dat ik mij beschikbaar heb gesteld voor de groep FNV-senioren. Dit begint goede vorm te krijgen en zal in 2015 verder worden uitgewerkt. Ook heb ik mij in dit verslagjaar beschikbaar gesteld voor CPO (Contact Persoon Ouderen). Doch door ziekte van mij is dit in dit verslagjaar niet goed tot uitvoerig gekomen. Hopelijk wel in 2015.

In dit verslagjaar zijn wederom verschillende acties / besprekingen gevoerd. Dit in nauwe samenwerking met regio Noord als ook Zoetermeer.

We beschikten dit jaar over twee web-redacteuren. De eerste is de heer H. Smand en de tweede de heer G. Velthuis. Zij hebben de websites goed bijgehouden en verzoeken van de leden, indien geschikt, geplaatst.

Evenals voorgaande jaren is het na veel zoek en speurwerk gelukt de gegevens te verzamelen en om van het geheel een duidelijk, leesbaar, overzicht te maken.

Bijgevoegd treft u o.a. een rapportage aan van het afdelingsbestuur en een aantal verslagen van de algemene groepsbesturen (AGB-en). Dit geeft een inzicht in de vele activiteiten en inspanningen van leden en kaderleden van onze afdeling in dit verslagjaar.

Het financieel jaarverslag 2014 en de begroting 2015 van de penningmeester is tevens bijgevoegd.



Onze afdeling beschikt over een eigen afdelingskantoor (zie bovenstaande foto's).

De afdelingskantoren beschikken niet meer over bezoldigde administratieve krachten. Om die redenen is ons afdelingskantoor slechts 2 tot 4 dagdelen per week bezet. De P.C. apparatuur is in 2013 vervangen, doch geen verbetering! Het opstarten en afsluiten gaat tergend langzaam, dit zou komen omdat er verbinding moet worden gezocht met de server in Zoetermeer? De werkzaamheden worden door ondergetekende zowel thuis als ook op het afdelingskantoor verricht.

Dit jaar hebben wij onze eigen afdelingsagenda uitgegeven. In verband met het mogelijk opheffen van Abvakabo heeft Zoetermeer in de zomer besloten zelf geen zakagenda meer uit te geven. Ons afdelingsbestuur was het daar niet mee eens en besloten is een eigen zakagenda, op verzoek, toe te zenden. Het aantal schommelt ieder jaar zo rond de 325 stuks. Ook kunnen de leden de zakagenda afhalen tijdens onze spreekuren. Deze worden gehouden in Hoogeveen, Steenwijk en Meppel. Ca. 75 zakagenda's worden tijdens de spreekuren afgehaald!

Promotiemateriaal is besteld en verspreid onder de (kader)leden. Uit de praktijk is gebleken dat hier veel vraag naar is en dat met name bij (tussentijdse) OR-verkiezingen. Hoe dit zal gaan voor de komende jaren is nog onduidelijk! Zoetermeer zou hier meer aandacht aan moeten schenken c.q. ons tijdig moeten inlichten wat er zoal beschikbaar komt! Veel afdelingen lieten in het verleden afzonderlijk materiaal vervaardigen en dat zou landelijk moeten, ook al om de kosten te drukken.

Veel is er gediskussieerd over de oprichting van de nieuwe vakbeweging, FNV, in zowel het Dagelijks Bestuur alsook het Algemeen Bestuur. De bondsraad is eind december opgeheven. Het LP (Ledenparlement) heeft de taken overgenomen. Wel is de bondsraad tijdelijk vervangen door de transitiebondsraad en zal tot medio 2015 blijven bestaan. Zitting hierin neemt de heer D.H. Nijenhuis en Joh. Logtenberg is plaatsvervanger. Er zijn nog heel veel vragen. Wat gaat er gebeuren met de afdelingen c.q. afdelingskantoren? Hoe worden de afdelingen omgebouwd. In het Ledenparlement (LP) heeft ons Algemeen Bestuurslid, de heer P. Spijkerman, zitting.

In nauwe samenwerking met het Dagelijks en Algemeen Bestuur zijn de werkzaamheden altijd op tijd afgerond. Ook kan een beroep worden gedaan op regiokantoor Noord. Hiervan wordt dan ook dankbaar gebruik gemaakt en dan vooral als het gaat om het uitdraaien van etiketten en ledenlijsten.

In dit verslagjaar is de website van onze afdeling verder uitgebreid en afgestemd met de landelijke website. Wilt u hem bekijken ga dan naar: www.abvakabo-meppel.nl en/of <https://meppel.abvakabofnv.nl>. Hierop vindt u allerlei informatie. De website wordt regelmatig bijgewerkt.

Voor de activiteiten van de afdeling wordt een jaarwerkplan opgesteld. Voor 2015 is dat moeilijk in te vullen en zal, indien nodig, tijdig worden bijgesteld. De diverse werkzaamheden die worden gedaan zijn vermeld bij de desbetreffende onderdelen van dit verslag.

Alles overziende kan ik concluderen dat alle werkzaamheden volgens planning zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de goede samenwerking met het Dagelijks- en het Algemeen Bestuur en de afstemming met regio Noord. Met name wil ik hier noemen Tineke Duursma en Riek van Kampen. Dank voor jullie inzet c.q. bemiddeling.

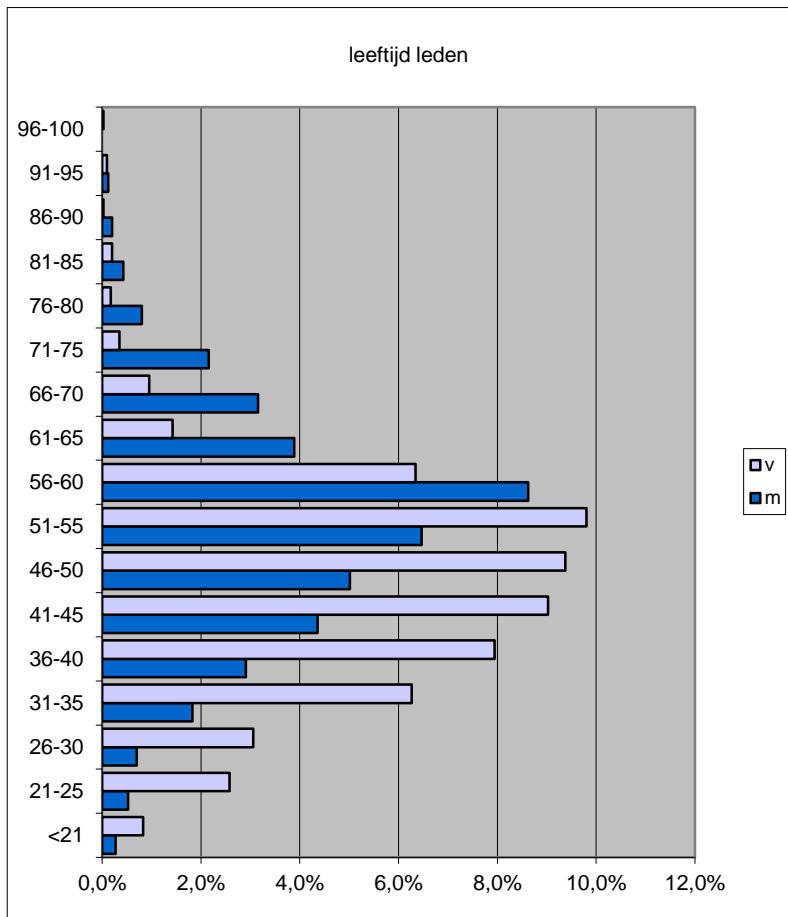
5.2 Ledenontwikkeling

Het aantal leden van onze afdeling is met 4,3% (180 leden) afgenomen en bedraagt nu 3.990.

Leden

lft	m	v	m	V
<21	11	33	0,3%	0,8%
21-25	21	103	0,5%	2,6%
26-30	28	122	0,7%	3,1%
31-35	73	250	1,8%	6,3%
36-40	116	317	2,9%	7,9%
41-45	174	360	4,4%	9,0%
46-50	200	374	5,0%	9,4%
51-55	260	392	6,5%	9,8%
56-60	344	253	8,6%	6,3%
61-65	155	57	3,9%	1,4%
66-70	126	38	3,2%	1,0%
71-75	86	14	2,2%	0,4%
76-80	32	7	0,8%	0,2%
81-85	17	8	0,4%	0,2%
86-90	8	1	0,2%	0,0%
91-95	5	4	0,1%	0,1%
96-100	0	1	0,0%	0,0%
	1656	2334	41,5%	58,5%

Tot 55 jaar zijn meer vrouwen aangesloten bij ABVAKABO dan mannen, boven de 55 jaar zijn de vrouwen in de minderheid. In totaliteit bestaat de verdeling van de leden uit 41,5 % man en 58,5 % vrouw.

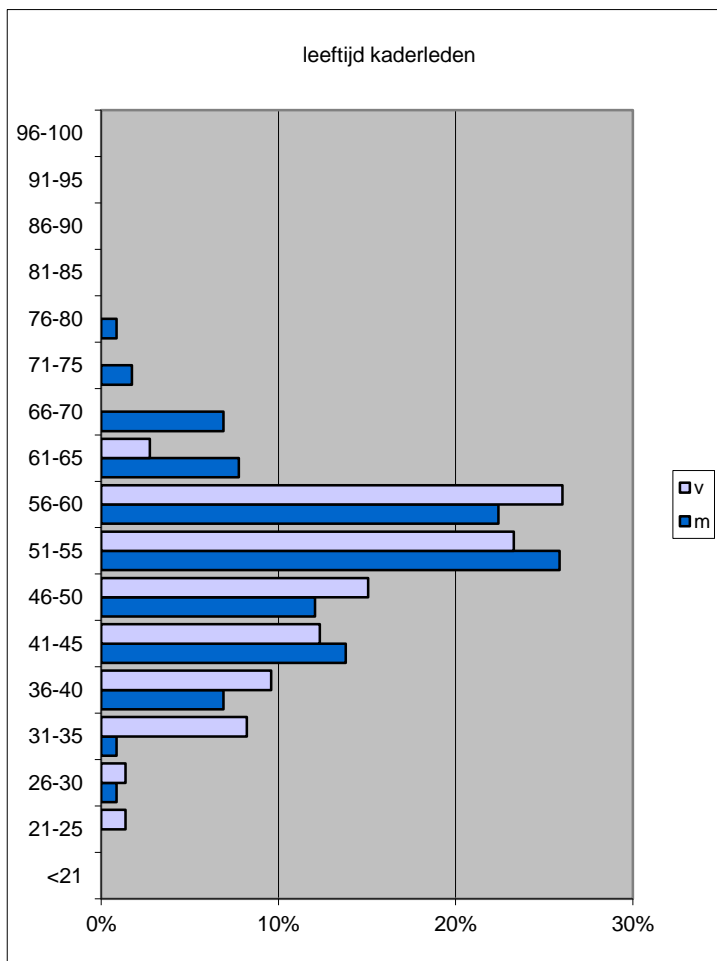


Kaderleden

Leeftijd kaderleden

lft	m	v	m	v
<21	0	0	0%	0%
21-25	0	1	0%	1%
26-30	1	1	1%	1%
31-35	1	6	1%	8%
36-40	8	7	7%	10%
41-45	16	9	14%	12%
46-50	14	11	12%	15%
51-55	30	17	26%	23%
56-60	26	19	22%	26%
61-65	9	2	8%	3%
66-70	8	0	7%	0%
71-75	2	0	2%	0%
76-80	1	0	1%	0%
81-85	0	0	0%	0%
86-90	0	0	0%	0%
91-95	0	0	0%	0%
96-100	0	0	0%	0%

Kaderleden: 116 mannen en 73 vrouwen ofwel 61% mannelijke en 39% vrouwelijke kaderleden



Het totaal ledenbestand bedraagt: 3.990.

De verdeling naar woonplaats:

Woonplaats	leden	percentage
MEPPEL	539	13,8%
HOOGEVEEN	472	12,1%
STEENWIJK	308	7,9%
HAVELTE	103	2,6%
RUINEN	99	2,5%
DWINGELOO	90	2,3%
ASSEN	86	2,2%
ZWOLLE	82	2,1%
RUINERWOLD	81	2,1%
ZUIDWOLDE DR	81	2,1%
NIJEVEEN	62	1,6%
VLEDDER	62	1,6%
DE WIJK	56	1,4%
VOLLENHOVE	54	1,4%
HOLLANDSCHEVELD	49	1,3%
DIEVER	47	1,2%
STAPHORST	44	1,1%
STEENWIJKERWOLD	44	1,1%
EMMEN	41	1,1%
EMMELOORD	38	1,0%
GIETHOORN	38	1,0%
TUK	38	1,0%

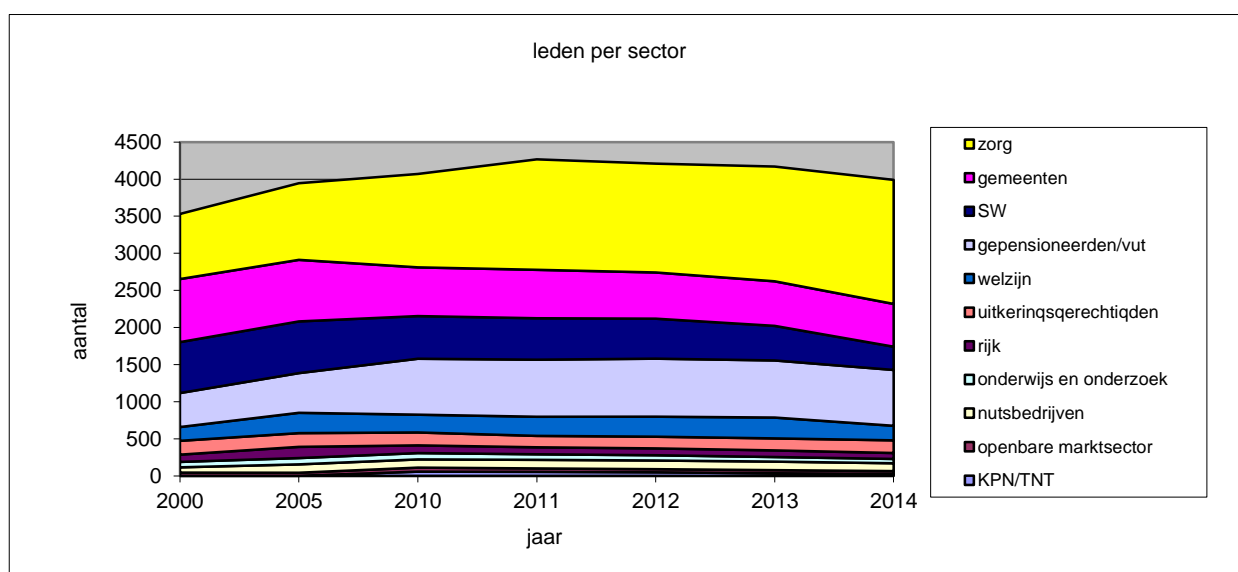
De meeste leden van de afdeling wonen in Hoogeveen, Meppel, Steenwijk en Havelte.

De verdeling naar bedrijven:

bedrijf	leden
Stichting Trajectum Noord	187
Icare Hoofdkantoor (Espria)	165
Reestmond	154
Zorgcombinatie Noorderboog loc Diaconessenhuis	137
Gemeente Steenwijkerland	106
Bethesda Ziekenhuis	88
Icare Regio Overijssel (Espria)	86
Zorggroep Oude en Nieuwe Land Steenwijk	84
Gemeente de Wolden	76
Gemeente Meppel	76
Icare Regio Drenthe (Espria)	73
Gemeente Hoogeveen	68
Zorgcombinatie Noorderboog	63
Gemeente Westerveld	61
Zorggr Oude en Nieuwe Land Thuiszorg	59
Waterschap Reest en Wieden	55
Zorgcombinatie Noorderboog loc Reggersoord	55
Icare Regio Flevoland (Espria)	53
NoordWestGroep	53

De verdeling naar sectoren is:

jaar	2000	2005	2010	2011	2012	2013	2014	Vershil
KPN/TNT	1	1	57	54	48	35	26	-34,6%
openbare marktsector	43	41	54	46	42	42	38	-10,5%
nutsbedrijven	71	113	111	116	117	115	106	-8,5%
onderwijs en onderzoek	73	85	85	75	71	62	58	-6,9%
rijk	98	151	104	94	92	89	80	-11,3%
uitkeringsgerechtigden	186	185	174	154	158	162	171	5,3%
welzijn	186	274	240	258	270	281	196	-43,4%
gepensioneerden/vut	458	535	754	769	782	770	753	-2,3%
SW	687	697	575	559	539	466	313	-48,9%
gemeenten	850	830	657	653	623	601	577	-4,2%
zorg	878	1033	1259	1489	1467	1547	1672	7,5%
totaal	3531	3945	4070	4267	4209	4170	3990	-4,5%



5.3 Het afdelingsbestuur

Op 31 december 2014 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter	dhr J.J. Gelderloos	Senioren	Nijeveen
Secretaris	dhr Joh. Logtenberg	Senioren	Zuidwolde
Penningmeester	dhr G.J. Velthuis	Lagere Overheden	Meppel
Lid	dhr D. v.d. Belt	Senioren	Meppel
Lid	dhr D.H. Nijenhuis	Senioren	Hoogeveen
Lid	dhr G.W. Peters	WSW/WIW	Meppel
Lid	dhr C. Smid	Senioren	Meppel
Lid	dhr J.J.H. Dufour	Rijk	Meppel
Lid	dhr W. Datema	Lagere Overheden	Beilen
Lid	dhr J. Joosten	Senioren	Hoogeveen
Lid	mw. K. Raben	Zorg	Steenwijkerwold
Lid	dhr P.C. Spijkerman	Zorg	Beilen
Lid	dhr H. Smand	KPN/TNT	Hoogeveen

In de jaarvergadering treden af:
De heren Velthuis en Joosten.

Beide zijn herkiesbaar.

Het overzicht van aftreden ziet er als volgt uit:

Rooster van aftreden:

	Functie	Sector	B/Br/LP	2015	2016	2017	2018
J.Gelderloos +)	Voorzitter	Senioren				X	
J. Logtenberg +)	Secretaris	Senioren	Br		X		
G.Velthuis +)	Penningm.	LO		X			
D.Nijenhuis	Lid	Senioren	B				X
D. v/d Belt	Lid	Senioren				X	
G.Peters	Lid	WSW			X		
C.Smid	Lid	Senioren			X		
J. Dufour	Lid	Rijk	B			X	
W. Datema	Lid	LO					X
J. Joosten	Lid	Senioren		X			
Mw. K. Raben	Lid	Zorg					X
P.C. Spijkerman	Lid	Zorg	B/LP		X		
H. Smand	Lid	KPN/TNT				X	

+) Dagelijks Bestuursleden.

B=bondsraadslid

Br= reserve bondsraadslid

LP=Ledenparlement

5.4 Evaluatie Jaarwerkplan 2014

Vergaderingen

De jaarvergadering en de bestuursvergaderingen, zowel van het Dagelijks Bestuur als van het Algemeen Bestuur hebben een normaal planmatig verloop gehad.

Het Dagelijks Bestuur kwam 10 keer in vergadering bijeen en het Algemeen Bestuur 7 keer.

Daar is zowel in het Dagelijks Bestuur alsook het Algemeen Bestuur veel gesproken over het wel of niet doorgaan van de fusie met het FNV. Een drietal leden zijn door onze afdeling benoemd als afgevaardigden naar het Groot Congres op 27 mei en Fusie Congres op 7 oktober 2014.

De afgevaardigden van onze afdeling waren Mevrouw K. Raben en de heren D. Nijenhuis en P. Spijkerman. Onze afdeling heeft voor de fusie gestemd. Eind december heeft FNV Bondgenoten pas definitief met de fusie ingestemd. Na een tweede congresbijeenkomst. Als gevolg van deze vertraging zal er in 2015 nog weinig veranderen m.b.t. de afdelingskantoren; geen wijzigingen in de financiële afdrachten vanuit Zoetermeer en de afdelingskantoren.

Wel zal getracht worden in 2015 de verdere invulling zoveel mogelijk gestalte te geven. Te denken valt aan afdelingskantoren c.q. spreekuurlokaties, opzetten netwerk e.d. De naam FNV zal niet worden gewijzigd in DNV (De Nieuwe Vakbeweging). Zoals eerder geschreven zal niet per 1 januari 2015 de nieuwe FNV definitief worden ingevuld. Doch in de loop van het komende jaar. Dit betekent dat de naam ABVAKABO zal verdwijnen. Er zal gewerkt gaan worden met sectoren!

De jaarvergadering 2013 is gehouden op 28 april 2014.

Naast het statutaire gedeelte werd er een inleiding verzorgd door Mevrouw A. Makkinga van "Aandacht voor iedereen". Zij gaf o.a. een korte toelichting op het programma "Aandacht voor iedereen"; welke taken gaan naar de gemeenten; Wetgeving WMO, jeugdwet, participatiewet en wat gaat dit betekenen voor de burgers. Aansluitend was er een discussie met de aanwezigen. Naast de aanwezige Abvakabo-leden waren ook een tweetal leden aanwezig van FNV-Kiem en een van FNV-bondgenoten. Van de overige FNV-bonden, wel uitgenodigd, was niemand aanwezig.



Inleiding mevrouw A. Makkinga



Toelichting mevrouw R. van Kampen

Mevrouw R. van Kampen, regiobestuurder, gaf een korte toelichting i.v.m. het oprichten van de nieuwe FNV.

Een extra ledenvergadering is gehouden 12 november 2014.

Het onderwerp was hier "Het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2015" en "Actuele ontwikkelingen" besproken door onze bestuurder FNV, mevrouw D. Dorenbos.

Het aantal aanwezige leden bedroeg 13 personen, inclusief mevrouw D. Dorenbos en 7 AB-leden.

Propaganda

De leden hebben op aanvraag de zakagenda voor 2014 eind november/begin december 2013 ontvangen.

Het versturen van een attentie ter gelegenheid van een persoonlijke gebeurtenis is en blijft een moeilijke zaak. De informatie hierover aan het bestuur is te incidenteel. Getracht wordt om via de groepsbesturen hier meer aandacht aan te besteden.

Ledenwerving en Contacten

Door de fusieperikelen zijn de bedrijfsbezoeken wat in de knel gekomen. Wel is veel aandacht geschonken aan de SW-bedrijven Alescon en Reestmond. Dit mede doordat de Participatiewet per 1 januari 2015 zal worden ingevoerd. Het hoofdkantoor van SW-bedrijf Alescon is verplaatst van Hoogeveen naar Assen. Mede daardoor is ons ledenbestand verminderd! Ook Zorg heeft veel aandacht gevraagd en gekregen.

Informatie

Voor informatie over diverse onderwerpen kan onze website worden bezocht.

Zie www.abvakabo-meppel.nl en/of <https://meppel.abvakabofnv.nl> .

Jubilarissen

Op vrijdag 27 juni zijn de jubilarissen gehuldigd tijdens een boottocht over de wateren in Noord - West Overijssel met de Jan Plezier. Ondanks de gematigde temperatuur en de lichte neerslag was de stemming aan boord opperbest tot groot genoegen van de jubilarissen.

De foto van de jubilarissen gemaakt op het bovendeck is na de huldiging aan alle jubilarissen uitgereikt.

Dit jaar, waren er 142 jubilarissen, waarvan 95 zilver (25 jaar lid), 25 goud (40 jaar lid), 17 goud met robijn (50 jaar lid) en 4 gouden insigne met briljant (60 jaar lid). Een mevrouw uit Hoogeveen was 75 jaar lid.

Meer dan de helft van de jubilarissen was aan boord. De jubilarissen die niet aan boord waren hebben we de insigne op verzoek toegezonden. Evenals voorgaande jaren hadden enkele jubilarissen aangegeven geen behoefte te hebben om de insigne in ontvangst te nemen.

De jubilarissen werden toegesproken door onze voorzitter, de heer J. Gelderloos en de insignes zijn opgespeld door onze bestuurder, Mevrouw R. van Kampen.



Jubilarissen aan boord van de rondvaartboot.



Mevrouw G. Hagenbeek uit Hoogeveen **75** jaar lid. In gezelschap met haar twee dochters. Ze wordt toegesproken door Mw. R. van Kampen, regiobestuurder. Rechts op de foto, dhr. J. Gelderloos, voorzitter AKF Z-W Drenthe / N-W Overijssel.



Alg. Bestuurslid, dhr. D.H. Nijenhuis, 50 jaar lid.



De bloemenmeisjes zorgden wederom voor de bloemen

Contacten

Veel contacten lopen via het regiokantoor in Groningen. Dit wordt veroorzaakt doordat er geen vaste administratieve kracht meer op het afdelingskantoor aanwezig is. De contacten met de ondernemingsraden zijn overgedragen aan het hoofdkantoor in Zoetermeer. Mede daardoor is er geen overzicht meer aan dit jaarverslag toegevoegd van de ondernemingsraden.

Voorlichting

Voor de jaarvergadering en de (kader)ledenbijeenkomsten zijn uitnodigingen respectievelijk verzonden aan de leden en kaderleden.

Op de bijeenkomsten is promotiemateriaal uitgereikt.

Ook wordt materiaal regelmatig op verzoek toegezonden. M.n. de winkelwagenmuntjes zijn erg in trek, zowel bij leden als verzamelaars.

Scholing

De scholingsactiviteiten zijn overgedragen aan regio Noord en/of het hoofdkantoor in Zoetermeer.

Over de deelname aan cursussen wordt het secretariaat niet geïnformeerd, wat wordt betreurd.

Voor zover kan worden beoordeeld loopt dit goed.

Spreekuur

In Hoogeveen, Meppel en Steenwijk worden spreekuren gehouden. Zie hiervoor het jaarwerkplan.

De spreekuren is een ontmoetingsmoment tussen Consulente Sociale Zekerheid en de leden. Het spreekuur is dit jaar goed verlopen. De leden weten de consulente steeds beter te vinden.

De opkomst is redelijk tot goed. Regelmatig wordt hiervoor reclame gemaakt.

Faciliteiten

In de inleiding is aangegeven dat we geen administratieve ondersteuning meer krijgen.

Waar wordt gevraagd geven we nog, voor zover mogelijk, enige ondersteuning.

5.5. Afdeling Groepsbesturen en andere afgevaardigden

Lagere overheden	Voorzitter	de heer G.J. Velthuis	Werkgever: De Wolden
	Lid	mevrouw R. v.d. Galiën	Westerveld
	Lid	de heer H. Wortelboer	Meppel
	Lid	de heer W. Datema	Veendam
	Lid	de heer P. Kleine	Steenwijkerland
WSW/WIW	Voorzitter	de heer G.W. Peters	Reestmond
	Lid	de heer J.S.P. Bruin	Reestmond
Senioren	Lid sectorraad	de heer J. Gelderloos	
	Plv lid sectorraad	de heer J. Joosten	

Johan Logtenberg,

Afdelingssecretaris Zuid West Drenthe / Noord West Overijssel.

6. VERSLAGEN DIVERSE GROEPEN EN BONDSRAAD

6.1 Sectorraad Senioren AKF

Sectorraad Senioren AKF

De Sectorraad Senioren zijn in 2014, 11 keer bij elkaar geweest in wisselende locaties in zowel Woerden als Utrecht.

De Sectorraad bestaat uit ± 50 leden, zijnde de vertegenwoordigers van de afdelingen, en wordt begeleid door een betaald bestuurder, Marlieze Warnaar, welke in november 2014 wegens ernstige ziekte is vervangen door Eunice Bronswijk.

Ook de bondsvoorzitter, Mw. Corry van Brenk, was veelvuldig aanwezig.

Zo ook de heer Martin Spanjers, voorzitter FNV Senioren.

Het AKF sectorbestuur heeft een eigen voorzitter t.w. Mw. Cocky Veltman, vice voorzitter is de heer Jan de Wit en secretaris de heer Kees Tilanus.

Waar gingen de bijeenkomsten over,

Te weten de zorg, de pensioenen, de nieuwe vakbond en het voorgenomen uittreden van de ANBO uit de FNV.

In het agendapunt zorg, wordt vooral gesproken over uitkleding van de AWBZ en het overhevelen van taken daar uit naar de gemeente.(WMO)

Ook de problemen bij de thuiszorg heeft de aandacht van de senioren, is ook de grootste gebruikersgroep.

Elke vergadering stond "de pensioenen" op de agenda. Er is een actiegroep opgericht, welke regelmatig van zich laat horen.

Jammer dat het overkoepelend bestuur (FNV) niet erg wil meewerken.

Ook de rol van de FNV pensioen onderhandelaar, t.w. Gijs van Dijk is discutabel, zoals de publicatie in de Volkskrant, dat hij het eens is met het Nieuwe FTK van Jet Kleinsma.

Er is een redactiestatuut vastgesteld.

De positie van minder bedeelde senioren is vooral van belang bij het AOW-gat. Daar is nu grote aandacht voor.

Het land, voor de senioren groepen is verdeeld in 5 regio's Regio Noord (Groningen, Friesland en Drenthe, onder leiding van Jan Lutje, seniorenbestuurder van Bondgenoten) Regio Oost (Overijssel, Gelderland) regio Noord-West (Noord-Holland-Flevoland en Utrecht) regio Zuid-West (Zuid-Holland, Zeeland en West Brabant en de regio Zuid-Oost (Oost Brabant en Limburg)

Helaas vergeet men vaak "onze afdeling"(AKF Zuidwest Drenthe-Noordwest Overijssel) uit te nodigen voor bijeenkomsten, vooral in regio Noord. Hierdoor hebben wij geen kandidaten kunnen inbrengen in de regionale sectorraad senioren, onze secretaris wordt er gedoogd.

De seniorenraad komt wat pensioenen betreft tot de volgende conclusie;

"Het vertrouwen van de deelnemers in de pensioenfondsen, en in hun vertegenwoordigers zijnde ook de bonden en dus ook Abvakabo FNV, is dramatisch gedaald. Dat vertrouwen is zelfs lager dan dat in de banken en verzekeringen. Vele senioren leden zien dan ook geen reden meer om hun lidmaatschap van de vakbond te continueren en zeggen op. DE AKF is wel gestart met het opzetten en scholing van een groep kaderleden tot CPO'er (Contact Persoon Ouderen) die AKF leden als zij een ½ jaar voor hun AOW leeftijd zitten, telefonisch benaderen en bieden hulp aan bij b.v. het invullen van de AOW aanvraag. Hierdoor probeert men het vertrouwen in de bond te herstellen. Verder herstel dient o.a. door een proactieve, daadkrachtige en helder gecommuniceerde aanpak van onze bond, die met kracht van argumenten het beleid van de pensioenfondsen gaat bijstellen op het gebied van niet indexeren en korten van de pensioenaanspraken. Helaas moeten we wachten op nieuwe verkiezingen en kunnen dan het tij (misschien) keren.

De Nieuwe Vakbond;

Met FNV Kiem, FNV sport en FNV Bondgenoten heeft de sector senioren regelmatig bijeenkomsten. Er is een groot draagvlak voor deze samenwerking.

De huidige bonden blijven in eerste instantie, nog tot 2017 bestaan.

In het 2^e halfjaar van 2012 is de start gegeven van de “FNV in beweging”. Binnen de ongedeelde vakbeweging zijn sectoren vastgesteld, maar deze hebben geen eigen rechtspersoonlijkheid.

Senioren vormen nu al 1 sector binnen de FNV onder leiding van de gekozen voorzitter, Martin Spanjers. AKF wordt in ieder geval opgesplitst in de sectoren overheid en zorg en welzijn, maar de verdere indeling moet nog worden vastgesteld. Een en ander moet zijn beslag krijgen in 2015.

Jan Gelderloos, afdelingsvertegenwoordiger voor de sector Senioren.

6.2 Jaarverslag Lagere Overheden 2014

De afdelingsgroep Lagere Overheden vergadert 4 keer per jaar in het FNV-gebouw Ons Huis. De bijeenkomsten worden goed bezocht. Tijdens het overleg van de afdelingsgroep worden de actuele zaken in het Georganiseerd Overleg en de vergaderingen van de Ondernemingsraden bij de verschillende werkgevers besproken. Waar dit relevant is worden documenten uitgewisseld. De landelijke ontwikkelingen op het gebied van CAO's en rechtspositie komen tevens aan de orde. Van de vergaderingen wordt verslag gemaakt. De afdelingsgroep functioneert als een platform voor regionale kaderleden om informatie uit te wisselen en af te stemmen. Waar nodig wordt een gezamenlijke tactiek doorgenomen. Kaderleden uit de gemeenten De Wolden, Meppel, Westerveld en Steenwijkerland zijn bij het overleg aanwezig. Vanuit de deskundigenpool regio noord brengt de heer Jan Willem Kuipers tijdens de vergadering kennis in over de relevante rechtspositionele aspecten. Naast de aangegeven gemeenten liggen ook Waterschap Reest en Wieden en de gemeente Staphorst en Hogeveen in het afdelingsgebied. Ondanks herhaalde contacten is ook vanuit deze lagere overheden een kaderlid bij het overleg te laten aanschuiven. De heer Jan Willem Kuipers vertegenwoordigt de vakbond bij de GO-vergaderingen bij de gemeenten in Zuidwest Drenthe, de Overijsselse gemeenten binnen de afdeling worden door de heer Gert Everts bezocht.

Bij de diverse gemeenten heeft 2014 vooral in het kader gestaan van regionale samenwerking. Was er in de afgelopen jaren vooral sprake van onderzoek, in 2014 heeft de besluitvorming plaatsgevonden. De Wolden en Hogeveen hebben besloten de ambtelijke organisaties per 1-1-2015 volledig te fuseren. In 2014 is een BGO (Bijzonder Georganiseerd Overleg) opgericht, waarna is gestart met het regelen van de inpassingsprocedure en een sociaal statuut. De inpassing wordt uitgevoerd volgens 'het mens volgt werk' principe. De juridische vorm van de nieuwe organisatie wordt een gemeenschappelijke regeling. Meppel en Westerveld hebben besloten tot een samenwerking op onderdelen. De in de openbare ruimte actieve diensten worden in elkaar geïntegreerd. Plan is om de rechtspositie via een detachering te regelen. Verdere samenwerking tussen Meppel en Westerveld is waarschijnlijk op de wat langere termijn aan de orde. Vanuit Steenwijkerland wordt georiënteerd richting Zwartewaterland en Staphorst. Verder zijn in de loop van 2014 overleggen gevoerd tussen waterschap Reest en Wieden en waterschap Groot Salland (Zwolle). Inmiddels is duidelijk beide waterschappen volledig gaan fuseren tot een regionaal nieuw waterschap.

Bij alle gemeenten zijn in 2014 de bezuinigingen verwerkt in de begrotingen, de gevolgen worden nu zichtbaar. Dit blijkt uit een vacaturestop, minder inhuur van externen en de fusies om de kwaliteit, kwetsbaarheid en kostenreductie op te kunnen vangen. Overigens krijgen de gemeenten door de decentralisatie door het rijk van zorg, werk en inkomen extra taken toebedeeld. Voor deze nieuwe taken is extra kennis en capaciteit nodig. In 2014 zijn de contouren uitgewerkt, de werkelijke effecten van de nieuwe taken worden pas later duidelijk.

Als belangrijkste doelstelling van de afdelingsgroep voor het komende jaar wordt gestreefd het huidige regionale overleg van de kaderleden uit de lokale overheden in de nieuwe FNV door te zetten. Daarbij is het van belang om extra input te krijgen vanuit de landelijke adviescommissie gemeenten (LAC). Om dit te bereiken wordt gestreefd om vanuit de afdelingsgroep een vertegenwoordiger aan de landelijke commissies (LAC) te leveren.

Gerard Velthuis

6.3 Jaarverslag van de Afdelingsgroepsbestuur WSW/WIW & WWB 2014

Jaarverslag AGB WSW en overige gesubsidieerde arbeid

Het Algemeen Groepsbestuur (AGB) is in 2014 vijf keer bijeen gekomen om te praten over de volgende onderwerpen (de belangrijkste meldt ik hieronder):

- Per 1 januari 2015 is de Sociale werkvoorziening opgegaan in de ParticipatieWet. In 2014 is hier diverse malen actie tegen gevoerd, zowel landelijk in Den Haag en Utrecht, als ook plaatselijk in de Gemeenten Meppel, Westerveld, De Wolden en Staphorst. De landelijke acties stonden in het teken om ondermeer de uitvoeringsplannen, welke landelijk waren afgesproken in het Sociaal Akkoord (april 2013), voor de werknemers in de WSW bedrijven te versoepelen.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw Klijnsma, heeft onder meer toegezegd dat iedereen met een vast contract op 31 december 2014 zijn rechten en plichten, conform de "oude" Wet Sociale Werkvoorziening en CAO voor de WSW, zijn gewaarborgd. Dit houdt weer in dat de landelijke WSW bedrijven zo langzamerhand helemaal leeglopen, zo ook Reestmond.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft aangegeven om vanaf 1 januari 2018 10 miljoen Euro via het Gemeentefonds beschikbaar te stellen voor de pensioenregeling van de Sociale Werkvoorziening. De VNG onderhandeld momenteel met de Staatssecretaris, het bestuur van PWRI (het pensioenfonds voor de WSW en "oud" WIW) en de Vakorganisaties hierover.

De ParticipatieWet betekent ook dat Gemeenten de regie hebben over de WSW bedrijven. De Gemeenten moeten uitvoering gaan geven aan de ParticipatieWet. Het (subsidie)geld gaat in het vervolg naar het Gemeentefonds toe en wordt via een verdeelsleutel aan de diverse Gemeenten toebedeeld. Wel is de subsidie hiervoor fors verminderd.

Binnen de regio ZuidWest Drenthe/NoordWest Overijssel is Reestmond het WSW bedrijf dat de WSW uitvoert voor de 4 bovenstaande Gemeenten in een gemeenschappelijke regeling.

De 4 Gemeenten, onder regie van de Gemeente Meppel, hebben besloten dat er voor 72 tijdelijke contracten **geen** verlenging van hun bepaalde contracten komt.

Per 1 januari 2015 hield dit in dat er al 22 medewerkers uit dienst zijn gegaan. De overige gaan medio 2015/2016 uit dienst.

Hiertegen is volop actie gevoerd door de OR van Reestmond als ook door de vakorganisaties, maar het College van de Gemeente Meppel heeft dit afgewezen. Dit is opgevolgd door de overige 3 Gemeenten!??

Wel is er, voor de eerste 22 mensen die per 1 januari 2015 uit dienst zijn gegaan, uiteindelijk bedongen dat zij niet tussen wal en schip mogen vallen.

Deze mensen zijn via een andere constructie in dienst gekomen bij Werkplan Meppel. Hoe dit in de toekomst gaat met de overige 50 mensen met een tijdelijk dienstverband is nog niet duidelijk. De enige zekerheid is dat zij uit dienst gaan bij Reestmond.

Uiteraard zullen wij via de Bedrijfsledengroep waakzaam blijven en als het nodig is de voorbereidingen voor acties, manifestaties, etc. acte de préséance geven.
- Zoals hierboven al gememoreerd is er in april 2013 tussen vakbonden, werkgevers en het Kabinet een akkoord bereikt, < het Sociaal Akkoord>.

In het Sociaal Akkoord zijn o.a. afspraken gemaakt om totaal 125.000 banen te creëren voor arbeidsgehandicapten.

De zogenaamde Quotumregeling is aangenomen door zowel de Tweede Kamer als ook door de Eerste Kamer en gaat in per 1 januari 2016. De eerste "Boetes", welke binnen deze wet zijn geregeld worden pas medio 2017/2018 verwacht.

3. Over de CAO voor de WSW is reeds sinds 1 januari 2014 niet meer gesproken omdat, als het aan de VNG ligt, deze CAO te bevriezen en zodoende geld uit te sparen. De VNG wil dat een ieder, die nou nog een vast contract heeft binnen de 'oude' WSW, niet meer gaat verdienen dan hooguit het Wettelijk Minimum Loon. Zij gaan volledig voorbij aan het feit dat de loonschalen al niet zo denderend zijn. De helft van de loonschalen is al, door de 2 x per jaar stijgende WML, voorbij gestreefd.
- Dat wij, als vakorganisatie(s), het hier niet mee eens zijn mag duidelijk zijn. Er zijn al diverse manifestaties en bijeenkomsten geweest in 2014 om mogelijke acties voor te bereiden. Ook zijn er al bij diverse Gemeenten petitie's ingediend bij Wethouders die het Sociaal Domein in hun portefeuille hebben. Dit gaat natuurlijk door in 2015.

2014 is een jaar geweest waarin erg veel overleg werd gepleegd over de Participatiewet, Quotum Wet en over de pensioenen voor alle WSW en WIW deelnemers.

Met andere woorden, het was weer een roerig jaar voor de WSW en overige gesubsidieerde arbeid.

De jaren 2015 en daarna zullen er, mijn inziens, niet anders uit komen te zien.

Er is op het gebied van de WSW en overige gesubsidieerde arbeid veel te doen en te bespreken.

Uiteraard zullen wij al datgene dat de WSW en overige gesubsidieerde arbeid aangaat met belangstelling volgen en u hierover via de juiste kanalen informeren.

4. De fusie van de ABVAKABO FNV met de FNV is achter de rug. Vanaf 1 januari 2015 valt de sector WSW/WIW onder de vlag van FNV Overheid.
- Dit houdt in dat het AGB WSW/WIW ook opgaat in deze sector. De verkiezingen voor het sectorbestuur FNV Overheid, de sectorraad FNV Overheid lopen op het moment van schrijven nog. Vanaf 2015 moeten wij nog even afwachten hoe e.e.a. zal worden georganiseerd.

Via deze weg wil ik ook nog een dankwoord uitspreken aan de heer John Bruin. Hij gaat medio 2015 gebruik maken van zijn pensioen. Dit wordt hem dan ook van harte gegund. John Bruin heeft in de loop van de jaren, dat hij werkzaam was in de WSW, heel veel ondernomen voor de medewerkers in de Sociale Werkvoorziening.

Als OR-lid, als secretaris van de BLG en AGB heeft hij zijn eigen belang altijd ter zijde geschoven en zich ten dienste gesteld van de werknemers in de Sociale Werkvoorziening.

Gerard Peters.

6.4 Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad

Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad 2014

Vergadering 30 januari.

_ Uit mededelingen;

Bondsecretaris deelt mee dat er mogelijk een groot aantal bondsraden zullen komen. Het klein congres in mei wordt dit jaar een groot congres. Het feit dat de zittingstermijn van het bondsbestuur tot december 2014 wordt verlengd moet nog formeel vastgelegd worden in de statuten waardoor een groot congres vereist is. Daarnaast zullen inhoudelijk belangrijke afwegingen gemaakt moeten worden hoe het binnen de FNV loopt met de wegingscriteria (voorwaarden voor al dan niet fuseren).

Bondsraad stemt in met openen van het weerstandsfonds voor Jeugdzorg, Gehandicaptenzorg en de acties in het kader van de SW gekoppeld aan de participatiewet.

_ Uit verslagen van 14 en 26 november en 12 december 2013;

Voorzitter zegt desgevraagd dat de toegezegde informatie over rekenrente, achterstallige indexatie en e.v.t. hogere franchise bij fondsen van Abvakabo FNV nog komt. Het pensioenteam is even niet compleet.

_ Voorstel opheffen agendacommissie Bondsraad.

De agendacommissie heeft het voor meer dan een jaar geprobeerd maar het blijkt niet mogelijk in tijd de actualiteit bij te benen. Dus meent de commissie er dan ook niet mee door te moeten gaan.

_ Nieuwe FNV;

* Bedrijfsplan, concept voor discussie

De programmadirecteur FNV geeft aan de hand van een presentatie een toelichting op dit plan. Van de gelegenheid om opmerkingen en vragen te stellen wordt vervolgens gretig gebruik gemaakt, o.a. over het tot stand komen van de nieuwe werkorganisatie met kleinere personeelsbezetting, op peil blijven van IBB (individuele belangenbehartiging), noodzakelijk weer nieuwe lct, vakbondshuizen en lokale netwerken, scholing en trainingen voor kader en kosten van alles etc. Aan de beantwoording hebben zowel de directeur als het bestuur de handen vol.

* Toetsingskader Lokaal vakbondswerk.

Vice voorzitter licht de inhoud van de notitie nader toe. We willen met de notitie beoordelen of zoals Abvakabo het lokale afdelingswerk ziet strookt met de plannen van de nieuwe FNV. Bondswerk moet weer leuk zijn en activerend. We moeten actieve netwerken hebben, die aansluiten bij de landelijke campagnes. Er zijn al een aantal bijeenkomsten geweest met uitleg over lokaal en regionaal vakbondswerk en er liggen tips klaar over hoe te beginnen, waar te beginnen en hoe thema's te bedenken rond b.v. de gemeenteraadsverkiezingen. Het streven is om aan het eind van het jaar een aantal netwerken te hebben met (onder voorwaarden) zelfs spreekrecht in het Ledenparlement.

* Financiële aspecten van de vorming van de nieuwe FNV ("Due Diligence").

Ter bespreking en kennisname ligt voor een concept risico analyse van de huidige situatie, de transitiefase en de organisatie die na de fusie vanaf 1/1/2015 gaat ontstaan.

Bondspenningmeester kan volstaan met een korte toelichting, omdat de eigen FAC (Financiële Advies Commissie) er een begrijpelijke vertaling van heeft gemaakt. Een samenvatting en een vragenlijst. Aangezien er nog een tweede deel zal komen met daarin een cijfermatige analyse zal de FAC de antwoorden van de penningmeester in het uiteindelijke advies betrekken. Iedereen tevreden.

_ Sociaal economische ontwikkelingen.

Bondssecretaris over de activerende vakbond;

1e. Er zijn activiteiten voor een goede cao en goede afspraken met werkgevers en er komen tijdslijnen waarbij gekeken wordt wanneer er cao trajecten gaan lopen.

2e. Lokaal zoveel mogelijk verkiezingsdebatten organiseren rond de gemeenteraadsverkiezingen, waarbij de thema's rond Koopkracht en Echte Banen als Werken zonder loon, verdringing, Het minima beleid en WMO in combinatie met het aanbestedingsrecht centraal staan.

3e. Actief zijn in Europa. We willen een socialer Europa. Op 4 april is er een internationale demonstratie in Brussel, daar willen we goed aanwezig zijn vanuit Nederlanden. En in mei bij de Europese verkiezingen willen we ons als FNV laten horen om sociaal te stemmen.

4e. De maatregelen uit Den Haag die koopkracht en echte banen aantasten, zoals de participatiewet: wij vinden dat er geen banen moeten worden afgebroken voordat er nieuwe zijn.

_ Pensioenen.

Voorzitter, De BAC pensioenen komt eerstdaags met een notitie pensioenbeleid 2014, waarin alle opmerkingen vanuit de bondsraad nog een keer zijn langsgekomen. Een werkgroep van het LP werkt aan een pensioenbeleid vanuit FNV.

Het kabinet heeft met partijen een akkoord bereikt over het opbouwpercentage naar 1,875%; Wij willen vasthouden aan 2%. Ons uitgangspunt blijft een goed generatieproof pensioen, met voldoende koopkracht. De afspraak binnen de FNV is om de jongeren nadrukkelijk bij deze discussie te betrekken. De FNV is bezig met een krachtige pensioencampagne meelopend met de campagne "koopkracht en echte banen".

Vergadering 4 maart

_ Uit mededelingen;

Bondssecretaris vraagt en krijgt toestemming om het weerstandsfonds te openen voor acties op 12 april tegen de WMO wet. Spreker hoopt veel mensen in Den Haag te zien op 12 april.

_ Nieuwe FNV.

Bondssecretaris; de discussie moet gaan over de stukken die nu voorliggen; Verenigingsplan, Bedrijfsplan, Meerjarenbeleidsplan en diverse reglementen. Hierop kunnen op hoofdlijnen resp. in bondsraden, ledenparlement, regiobijeenkomsten, sectoren en afdelingen wijzigingsvoorstellen worden ingediend. Daarna worden de zaken verder klaargestoomd voor het congres van 27 mei.

Voorzitter geeft een toelichting op het Bedrijfsplan en Verenigingsplan, *Secretaris* schetst de prioriteiten van het meerjarenbeleidsplan en Penningmeester legt uit waar het gaat om begroting. Die komt overigens in Juni.

Bij de fusiepartners worden de verschillen in contributie gelijkgesteld, te weten een regulier tarief van € 16 p/m. Afgeleide groepen als senioren en uitkeringsgerechtigden en mensen die minder dan het minimumloon verdienen betalen minder.

Niet alles wat de Bondsraad op de stukken inbrengt doet er toe maar een aantal punten worden door het bestuur opgepakt.

Vice-voorzitter geeft op vakbondshuizen en lokale netwerken de volgende toelichting.

Er zijn nu 35 plekken waar in principe een vakbondshuis kan komen, er zijn nog een paar cirkels of het vakbondshuis moet zijn of steunpunt.

Kerntaken lokaal netwerk: Collectieve, sector overstijgende belangenbehartiging (lokaal beleid); Betrokkenheid bij individuele belangenbehartiging; Verenigingsactiviteiten (themabijeenkomsten, jubilarissen). De criteria bij locatiekeuze: Spreiding c.q. concentratie van leden; huidige en verwachte regionale en lokale activiteiten van sectoren, bedrijven, instellingen, lokale netwerken en individuele belangenbehartiging; locatie van de 30 in te richten werkpleinen en de 35 arbeidsmarktregio's; ervaringen met bestaande panden. Is er geen vakbondshuis maar zijn er wel activiteiten: dan is er een mogelijkheid voor een Vakbondssteunpunt: Per dagdeel een locatie huren, bij voorkeur bij andere maatschappelijke organisaties of bijvoorbeeld bij een bibliotheek.

Vergadering 8 april

_ Uit Opening/mededelingen;

Voorzitter heet een afvaardiging van de sectoren van FNV Bondgenoten van harte welkom en meldt dat Ton Heerts in het kort zal vertellen wat de stand van zaken is rond de vorming van de nieuwe FNV.

Bondssecretaris: Het Weerstandsfonds VVT en reclassering is geopend.

_ Nieuwe FNV.

In een bijeenkomst van het LP is voorgesteld om in het kader van de samenwerking eens bij elkaar in de keuken te kijken. Het leek daarom goed om de sectoren af te vaardigen naar de Bondsraden van de andere bonden

* De *voorzitter* kondigt Ton Heerts aan, die vertelt over de stand van zaken in een nieuwe FNV en

hoe hij daar tegenaan kijkt. Hij staat voor een krachtige, sociale en solidaire toekomst van de FNV.

*** wegingscriteria en fusiestukken.**

Nogmaals een toelichting op het proces, de wegingscriteria en de Financiële kaders. De vertoonde presentatie wordt ook gebruikt bij de regiobijeenkomsten. Beoogd wordt dat op 27 mei het AKF congres samen met Bondgenoten, Bouw en Kiem toestemming geeft om een advertentie te plaatsen om daarmee de wil tot fuseren openbaar te maken. De Fusiepartners zullen in oktober ieder voor zich in een congres definitief moeten besluiten; ja of nee.

_ Aanvraag bestemmingsreserve 2014 FNV in Beweging.

Vanwege alle extra werk in de voorbereidingen van de Fusie dient de bestemmingsreserve voor dit jaar te worden opgehoogd. Met de wijze waarop hierin kan worden voorzien gaat de bondsraad akkoord.

Vergadering 26 juni

_ uit mededelingen;

voorzitter opent de vergadering en heet de gasten van FNV Bouw van harte welkom.

Bondssecretaris vraagt en krijgt akkoord van de Bondsraad voor het openen van het Weerstandsfonds voor een actieplan van de Senioren.

Voorzitter haakt daarbij aan met de mededeling dat de FNV zich gaat verzetten (samen met de vakcentrales CNV en VCP) tegen de nieuwe pensioenregels. Alle pensioenspecialisten komen op korte termijn bij elkaar en er komt een reactie van de FNV op de effecten van de nieuwe pensioenregels.

Vice voorzitter deelt mee dat de bestuurders gaan zorgen voor ondersteuning bij het opzetten van lokale netwerken.

De bestuurstafel krijgt het dan druk met te reageren op meldingen, belevenissen en navraag vanuit de zaal.

_ Nieuwe FNV.

*** Terugkoppeling uit het Ledenparlement van 28 mei jl (mondeling).**

Er was een presentatie over arbo en werkdruk. Dit wordt een van de speerpunten in de campagne over koopkracht en echte banen. Tenslotte zijn er fusie documenten besproken en vast gesteld.

*** T.b.v. Ledenparlement 27 juni Bespreken;**

1. concept reglementen en documenten met een financieel karakter t.b.v. netwerken, lokale netwerken, sectoren en doelgroepen.
2. rapportage budgetsystematiek voor de sectoren
3. concept Financiële regeling vergoeding kaderleden FNV
4. Begroting en werkplan FNV 2015.

_ Beslisdocument inrichting ICT FNV;

gaat om het opzetten van een gelijk ict-systeem voor de 3 bonden en geeft inzicht in begrote kosten. Aan de Bondsraad wordt gevraagd akkoord te gaan voor een mogelijke vordering van 1/3 deel van de hiervoor in 2014 gemaakte kosten indien de fusie niet doorgaat. Vooruit maar.

_ Actualiteiten.

Er zijn 20 pensioenbijeenkomsten geweest over het pensioenstelsel en er komt nog een grote bijeenkomst, waar ook pensioenspecialisten voor worden uitgenodigd.

Bondsraad stemt in met het tegelijkertijd bespreken van de Abvakabo pensioennotitie en het FNV pensioenbeleid ook al omdat Abvakabo met goede kennis van zaken in de FNV werkgroep Pensioenen is vertegenwoordigd. Een verslag van het team pensioenen komt nog.

_ Verder ter kennisname:

*** Voortgangsrapportage Abvakabo FNV t.m. april 2014;**

Hierin staat op een rijtje wat er is gebeurd, bereikt en gedaan. In deze volgt de Raad het advies van de FAC, o.a. de wens om bij de rapportage in augustus een indicatie te zien van waar de financiën aan het eind van 2014 op uitkomen.

*** Organisatie Ontwikkelingsplan (OOP) 2015 incl. FNV Kiem**

*** Aanbevelingen op de definitieve wegingscriteria AKF uit Congres 27 mei 2014; van belang voor**

Jaarverslag ABVAKABO FNV Afdeling Zuid West Drenthe / Noord West Overijssel

een definitief besluit in oktober.

*** Concept sectorreglement sector Zorg & Welzijn**

Vanuit de Sector Zorg wordt opgemerkt dat men zeer tevreden is over de wijze van totstandkoming van dit reglement. Sector Zorg is dan ook positief over de toekomst van de zorg in de FNV.

Vergadering 11 september

– Uit Opening en mededelingen;

Voorzitter heet gasten van FNV Bondgenoten en FNV Bouw van harte welkom.

Een actualiteiten college wordt voorbereid over het handelsverdrag USA en Europa (Transatlantic Trade and Investment Partnership, TTIP).

Bondsraad stemt desgevraagd in met het openen van het weerstandsfonds voor acties VVT Noord en acties Red de Zorg..

Bondspenningmeester geeft aan dat er definitief geen zakagenda's zullen komen voor 2015.

Verder staat deze Bondsraad in het teken van het Abvakabo fusiecongres van 7 oktober a.s.

_ Terugkoppeling uit Ledenparlement 27 juni, kort mondeling.

Er is voor 2015 op hoofdlijnen een begroting vastgesteld en er zijn afspraken gemaakt voor de viering van jubilea. Het FNV banenplan is aangenomen en men heeft zich gebogen over uitwerkingen van het Sociaal Akkoord. Ter zake van financiering van de sectoren moet er gewerkt gaan worden aan het uit de weg ruimen van stevig verschil van mening. *Bondspenningmeester* oordeelt dat hierbij niet aan de uitgangspunten mag worden getornd.

_ Notitie sterke sectoren. (agenda LP).

Er moeten sterke Sectoren komen en dat vindt de Bondsraad nou ook. Er zal in ieder geval goede discussie moeten komen wat sectoren in 2016 nodig hebben om de gewenste doelen te bereiken.

_ Concept FNV Pensioenvisie.

Voorzitter neemt de Bondsraad middels een korte presentatie mee in de punten van het Bondsbestuur m.b.t. de concept pensioenvisie.

Bondsraad reageert met een 20-tal bemerkingen en verzoeken tot aanvulling. De pensioencommissie zal in het LP terugkoppelen wat er nu nog moet worden uitgewerkt.

De Bondsraad applaudiserend nog even voor het "manifest" van het actiecomité Senioren.

_ Concept FNV arbeidsvoorwaardennota.

Besluitvorming over de arbeidsvoorwaardenagenda en de meerjarennota tot 2017 vindt plaats in november (als alles goed gaat) in het Ledenparlement. Nu ligt er een concept, wat na vaststelling als discussiestuk eerst in ledenvergaderingen besproken kan worden.

Abvakabo heeft o.m. goede kwaliteit van de arbeid hoog zitten, de FNV wil dat als speerpunt over gaan nemen. FNV presenteert als looneis "centen in plaats van procenten" en stelt een bedrag voor van 900 euro.

_ Wegingscriteria Abvakabo Fusiecongres 7 oktober 2014.

Bondssecretaris: De notitie die nu voorligt, is dezelfde die ook voor het congres gebruikt gaat worden. Wat er daarvoor nog bij komt zijn de standpunten en een eindoordeel van het Bondsbestuur m.b.t. de fusie. Het bestuur ziet deze dag als voorbereiding op het congresdebat. De Wegingscriteria behelzen dik dertig voorwaarden waaraan voor AKF moet zijn voldaan voor een fusie. En hoever daar nu sprake van is? In een lange bespreking doet het bondsbestuur zijn uiterste best om her en der nog twijfels in de Bondsraad weg te nemen. In feite is er geen weg terug. Gezien het goede verloop van de discussie is een Bondsraad op 25 september niet meer nodig.

Vergadering 13 november

_ Fusie stand van zaken.

In de Fusie congressen heeft een van de partners het laten afweten. Er valt dus even niks te vieren.

Bondssecretaris schetst hoe ver er bij Bondgenoten nu is gekomen met het omturnen van bepaalde ingenomen standpunten om in een hernieuwd congres alsnog tot fusie te komen.

Het lijkt de goede kant op te gaan.

_ Concept arbeidsvoorwaarden en meerjarennota arbeidsvoorwaarden.

Bondssecretaris toont t.a.v. de voorliggende stukken nog maar eens de verschillen in opvattingen tussen werkgevers en werknemers. Uiteraard koren op de molen van de Bondsraad. Her en der mogen zaken best wat scherper worden gesteld en moet de looneis van 3% in centen en procenten vertaling vinden in 3% en 900 euro minimaal. Waar vroeger de Federatie Raad het arbeidsvoorwaardenbeleid vaststelde, doet dat nu het LP. De standpunten gaan naar het LP.

_ Terugkoppeling uit Ledenparlement (mondeling)

Twee AKF LP-leden doen resp. kort verslag uit de werkgroep uitwerking financiële systematiek van de nieuw te vormen sectoren en de werkgroep Regie WW.

_ Pensioennota 2015.

Voorzitter geeft een korte toelichting op deze nota. De BAC pensioenen vindt dat in de notitie zou moeten worden opgenomen dat e.e.a. moet worden gelezen in samenhang met de FNV-Pensioenvisie oktober 2014, "samen delen, een sterke keuze". De BAC verzoekt de bondsraad ermee in te stemmen. De voorlegger van het team pensioenen en het advies van de BAC worden meegenomen naar het LP.

De slogan "Een goed pensioen is een geïndexeerd pensioen" mag er nog wel hij.

Vergadering 27 november

_ uit mededelingen;

Bondssecretaris: Het Weerstandsfonds gaat open voor de cao Rijk, actie "Red Koopkracht Pensioenen" en verlenging voor "Stop de afbraak SW".

De instelling dat alle bestuurders het bewerkstelligen van lokaal vakbondswerk in hun taak hadden blijkt niet goed te hebben gewerkt. Vanaf januari a.s. worden er voor dit werk volgens voornemen bestuurders vrijgemaakt.

_ Fusie, stand van zaken (mondeling).

De *voorzitter* vertelt dat in het noodzakelijk geworden nieuw congres van fusiepartner Bondgenoten op 26 november nu met ruime meerderheid voor de fusie is gestemd. Een aantal zaken, met name de financiering sectoren, moest hiervoor nog eens opnieuw worden doorgenomen. Vanwege de perikelen met de Fusie is een Abvakabo feest van november afgeblazen. Dit wordt nu een groots FNV feest op 31 januari, waarin dan ook afscheid wordt genomen van besturen en nieuw bestuur wordt welkom geheten.

De reservedatum van 11 december wordt benut voor nog een Bondsraadvergadering. Hierin komt o.a. een overdrachtsdossier van het Bondsbestuur aan de orde.

De vergadering ontkomt met deze mededeling niet aan "laatste dag" kenmerken.

_ Uit terugkoppeling Ledenparlement van 21 november (mondeling);

Het arbeidsvoorwaarden beleid en de meerjarennota zijn besproken. De punten die Abvakabo heeft ingebracht zijn grotendeels ingewilligd.

_ AKF voortgangsrapportage T/m aug 2014.

De bondspenningmeester geeft een korte toelichting op de voortgangsrapportage, dit bondsbestuur wil tot het laatst toe verantwoording afleggen bij het leiding geven aan deze bond. De FAC heeft ons onlangs een advies doen toekomen. De eerste 8 maanden laten een negatief resultaat zien. Dit bondsbestuur heeft sinds augustus maatregelen genomen o.a. door een vacaturestop en het beperken van kosten. Spreker durft te voorspellen dat de jaarrekening 2014 uitkomt onder een 0,5 miljoen tekort. Wij kunnen wel constateren dat we een tekort hebben maar dit kan volledig verantwoord worden, we zijn als bond rechtovereind gebleven. De laatste jaarrekening van Abvakabo FNV zal verder plaatsvinden onder verantwoordelijkheid van de nieuwe FNV. De bevindingen van de FAC gaan mee in het overdrachtsdossier naar de nieuwe FNV

_ Abvakabo FNV "Begroting 2015"

Bondspenningmeester; Deze laatste begroting van Abvakabo is met het doorgaan van de fusie niet meer relevant en ook het FAC advies kan in de la, maar vast ligt wel dat afdelingen, voorzover de

komende twee jaar nog niet opgegaan in Lokale Netwerken nog kunnen rekenen op dezelfde afdracht als ze vanuit Abvakabo kregen.

Bondspenningmeester spreekt zijn waardering uit voor de steeds ordentelijke samenwerking tussen FAC, bondsbestuur en bondsraad. Op advies van Abvakabo gaat de FNV ook op deze voet verder.

_ Presentatie TTIP (Trans- Atlantisch Vrijhandels- en Investeringsverdrag).

Het TTIP gaat primair over het afschaffen van handelstarieven en het wegnemen van non tarifaire belemmeringen. Hier wordt in de Europese Commissie al 1,5 jaar over onderhandeld en het is één van een reeks handelsverdragen. De vakbeweging dient hier meer attent op te zijn omdat het de arbeidsnormen raakt, publieke diensten bedreigt en de democratie aantast.

bondspenningmeester De presentatie zal verder ook op de website en in de digitale nieuwsbrief onder *Voorzitter* vult aan ook het LP te vragen om in het nieuwe FNV blad hierover een item op te nemen. *Bondsraad* onderschrijft in commentaar het belang van de kwestie.

_ Rapportage Verantwoording zittingstermijn Bondsbestuur.

Het bondsbestuur wil mede aan de hand van de destijds geformuleerde ambities na een 4,5 jaar bestuursperiode verantwoording afleggen over het door haar uitgevoerde beleid. Het is aan deze bondsraad om daar een oordeel over te vellen.

Voorzitter zegt op een aantal dingen goed gepolderd te hebben, er zaten een paar goede punten in het sociaal akkoord. Wat we ook hebben afgesproken is om kritisch te kijken hoe komen we nu verder. We moeten nu continue aanwezig zijn om te laten zien dat het niet overal goed gaat. Ledengroei in de zorg, daar zit de kracht en we hebben wel een trend doorbroken, wij hebben het ledenverlies gekeerd t.o.v. andere bonden.

Bondssecretaris zegt dat het bondsbestuur een grote ambitie had met de kaderacademie maar vindt dat daar te weinig aan gedaan is. De samenwerking tussen Organising en bestuurders, dat is zoeken hoe je dat het beste kunt doen, er is bewust voor gekozen om het apart neer te zetten. Wat we zien is dat in de zorg een mooie samenwerking aan het opbloeien is tussen Organising en bestuurders, bestuurders werken volop mee aan de campagnes. Onze nieuwe campagne gaat volledig uit van de integratie van Organising en CBB op een gelijkwaardige basis. Wie had kunnen bedenken dat nu de hele FNV het over activerend vakbondswerk heeft. Daar hebben wij aan bijgedragen, we moeten sterk zijn in polderen, maar dat kan alleen als je sterk bent op de werkvloer.

Samenvatting van alle loftuitingen uit de bondsraad: Alles in de rapportage is uitvoerig en uitstekend weergegeven. Dit bestuur heeft wel fantastisch werk gedaan.

Voorzitter; hoopt iedereen 2 december te zien op de Pensioenactie in Den Haag en bedankt tenslotte een ieder voor de vriendelijke toegesproken woorden.

Vergadering 11 december

_ Nieuwe FNV;

* **Overdrachtsdocument vereniging;** Het Bondsbestuur hecht er waarde aan om een aantal inhoudelijke verenigingszaken goed te borgen in de nieuwe FNV en heeft hiertoe een overdrachtsdocument samen gesteld met in bijlage de 40 aanbevelingen die in het Abvakabo congres van 27 mei j.l. voor doorgaan met de fusie golden.

De Bondsraad stemt er van harte mee in.

* **Transitieperiode** (overgang) tussen Abvakabo en FNV m.b.t. de verenigingsactiviteiten.

In het Bondsbestuur is gediscussieerd over de vraag hoe we als bestuur van Abvakabo FNV een bijdrage kunnen (blijven) leveren aan het realiseren van een goede overgang tussen de huidige Abvakabo FNV en de gefuseerde FNV.

Tegelijkertijd heeft het Algemeen Bestuur van de FNV ook nagedacht over de wenselijkheid van een ordentelijke overgang gedurende de periode van integratie van verenigingen en werkorganisaties.

Ter zake van vooreerst de integratie van de AKF verenigingszaken thans het volgende voorstel;

Vanuit het DB zal Penningmeester met een afvaardiging uit het onbezoldigde deel van het Bondsbestuur gaan functioneren als **Transitiebestuur** met daarnaast een **Transitie(bonds)raad** bestaande uit leden van de huidige Bondsraad, één vertegenwoordiger uit elk van de 46 afdelingen en idem uit elk van de 13 sectoren van Abvakabo FNV. Het transitiebestuursleden zal een door het FNV-bestuur geformaliseerde rol krijgen bij het adviseren van het Algemeen Bestuur van de FNV.

Vooralsnog wordt uitgegaan van het in standhouden van deze constructie met een 3-tal

bijeenkomsten tot 1 juli 2015.

_ Notitie internationaal vakbondswerk.

In de Bondsraad is herhaaldelijk gesproken over de toekomst van de activiteit van AKF op internationaal gebied. Derhalve instemming met de notitie en het voorstel van het BB om dit 'internationaal vakbondswerk' te borgen in de FNV.

* *Dit was de laatste vergadering van het jaar en tevens het eind van het bestaan van deze Bondsraad.

Dick Nijenhuis.

6.5 Verslag afdelingsnetwerk Noord.

Afdelingsnetwerk Noord 2014

In de regio Noord (werkgebied Groningen, Friesland en Drenthe met de kop van Overijssel) bestaat al enige jaren een netwerkgroep, samengesteld uit leden van ieder van de negen afdelingen in de regio. De groep beoogt leden en ook potentiële leden in hun eigen belang meer bij nut en noodzaak van de bond te betrekken door het, regionaal of vanuit de afdelingen zelf, organiseren van bijeenkomsten met uitleg en discussie over actuele onderwerpen. In 2014 werd georganiseerd en/of medewerking verleend aan:

_ 18 januari;

I.v.m. een eerste planning van activiteiten voor 2014 werd in nov / dec 2013 gewerkt aan het opzetten van een regionale kennismakingsbijeenkomst voor kader leden van alle bij de fusie betrokken bonden. Dit werd uiteindelijk een FNV festiviteit met een dagprogramma op zaterdag 18 januari in de Euroborg. In de ochtend toespraken van o.m. Ton heerts, alles omgeven met een vrolijke noot, 's middags de deelnemers verdeeld om ronde tafels opgescheept met de opdracht om lokaal al tot activiteiten te komen. Wellicht wat hard van stapel.

_ 31 januari;

startbijeenkomst voor de afdelingsbesturen, consultants en medewerkers van de werkorganisatie met een evaluatie van 18 januari en een presentatie met discussie over de plaats en de rol van Gemeenten in de uitvoering van de WMO (Wet maatschappelijke ondersteuning), WMO Raden, mantelzorg etc.

_ Juli / augustus;

Medewerking verleend aan activiteiten voor het vrouwennetwerk noord; in het kader van loopbaanadvies, 2 workshops met het onderwerp "ouder worden en employabiliteit". De workshops waren tevens bedoeld voor de loopbaanadviseurs van de FNV.

_ oktober / november; De Hanzehogeschool Groningen verzocht mede ondersteuning voor het onderzoeksproject "human capital" waarvan de uiteindelijke uitkomst mogelijk een Noordelijk Mobiliteitscentrum zou kunnen zijn. Al met al zeker niet zonder betekenis.

Aangezien dit onderzoek nog van start moest, zich over meerdere jaren uitstrekt en ook commerciële trekjes kent, zag de werkgroep er van af.

_ Van de geplande mogelijke herhaling van een 3-tal in 2013 geslaagde thema middagen werd geen gebruik gemaakt.

_ 15 december;

i.v.m. de fusie per 1 januari a.s. en de daarmee gepaard gaande geheel andere structuur van netwerken was 15 december voor de Werkgroep de laatste bijeenkomst van zijn bestaan.

Dick Nijenhuis.

6.6 Overzicht uit het Ledenparlement (LP)

Ledenparlement 2014

In deze bijdrage zal ik het functioneren van het LP in 2014 beschrijven. Het is onmogelijk om in dit verslag compleet te kunnen zijn; het is een korte weergave van een aantal hoofdlijnen.

Het FNV Ledenparlement is in 2014 in totaal 9 keer bijeen gekomen. De vergaderingen werden altijd voorbereid in de Abvakabo FNV Bondsraad, maar ook nog onderling voorbesproken met alleen de ledenparlementsleden. Belangrijkste interne thema was uiteraard de (naderende) fusie van FNV Bouw, Abvakabo FNV, FNV Bondgenoten en FNV Sport tot één FNV. Vele fusiedocumenten (en aanverwante stukken, o.a. de financiële stukken, de vergaderorde en het sectorreglement Zorg & Welzijn) passeerden meer dan eens de agenda. Gedurende dit proces was er nog wel wat kritiek vanuit het LP op het feit dat er al een Bedrijfsplan voorlag, terwijl er nog geen Verenigingsplan en Meerjarenbeleidsplan was vastgesteld. Een ander heikel punt was de inrichting en de financiering van de sectoren, alsmede de netwerken en de vakbondshuizen.

Namens sector Zorg & Welzijn mocht ik mij dit jaar bij de behandeling van het Verenigingsplan en het Meerjarenbeleidsplan sterk maken voor het vakbondswerk op de werkvloer. In eerste instantie ontbrak dit nagenoeg in de eerste versies, maar dit hiaat is gelukkig ten goede gekeerd. De door ons opgestelde (en in eerste instantie aangehouden) motie 'Slagkracht op de werkvloer als basis', heeft ervoor gezorgd dat sectoren in hun sectorplan nu moeten aangeven hoe de sector zich op bedrijfsniveau wil organiseren en welke ambities de sector hierin heeft. Daarbij moeten sectoren aangeven hoe dit er voor het kaderlid op de werkvloer (als lid van een bedrijfsledengroep of kadergroep) er dan in organisatorische zin uit ziet en over welke faciliteiten zij minimaal haar beschikking moet hebben om de slagkracht van de sector op bedrijfsniveau te versterken.

Met 100 stemmen voor en 3 tegen stemde het Ledenparlement (namens de FNV als ontvangende partij) uiteindelijk op 10/10/14 in met de fusie. Omdat FNV Bondgenoten eerder die week tegen de fusie stemde, droeg het LP het DB van de FNV op om alles in het werk te stellen om de fusie van het ongedeelde deel door te laten gaan. En met succes, want op 26/11/14 stemde FNV Bondgenoten alsnog met de fusie in en was één ongedeelde FNV per 1/1/15 een feit.

In 2014 is door het LP een Kaderwerkgroep ingesteld n.a.v. een ingediende motie. Hoewel leden van het LP een bijeenkomst hadden gepland voor de gehele werkgroep (ong. 45 kaderleden en div. bestuurders), is dit vanwege het tijdelijk opschorten van de fusie uitgesteld tot 2015. Naast het inventariseren van de verschillende kaderfuncties en het aantal kaderleden, gaat de Kaderwerkgroep op zoek naar structuren om het kaderwerk waar nodig anders in te richten. Een andere belangrijk punt uit de motie is een herijking van de regiobestuurderswerkzaamheden en -cultuur en van de hiërarchische verhoudingen tussen regiobestuurder en kaderlid (op o.a. inhoudelijk en personeel gebied) en dit uit te werken t.o.v. het nieuwe (te ontwikkelen) kaderwerk. De kaderwerkgroep is vooral op zoek naar positieve ervaringen die wellicht als inspiratie kunnen dienen voor toekomstig beleid.

In 2014 is de Auditcommissie door het LP gekozen. De taak van de auditcommissie is het adviseren over en het toezicht houden op het financiële beleid van het algemeen bestuur en het dagelijkse bestuur en de uitvoering daarvan, alsmede op zaken die de continuïteit van de FNV-vereniging raken. Hoewel in eerste instantie een deel van het LP wat sceptisch stond t.o.v. de kandidatuur van Walter Etty (als verantwoordelijk wethouder bekend van het financiële debacle van de Stopera in Amsterdam), kon hij zijn werkzaamheden beginnen, samen met Kenaad Tewaarie en Louise van Deth.

Het contract van het Zorgcollectief FNV/Menzis liep tot 2015 en er is besloten om opnieuw te proberen exclusieve afspraken met Menzis te maken voor de bijna 300.000 FNV-leden die bij hen collectief zijn verzekerd. Ria de Graaf (Bouw) en ikzelf zijn door het LP gekozen om plaatst te nemen in de stuurgroep. Besluiten van deze stuurgroep, met vertegenwoordiging van zowel de FNV

als Menzis, zijn leidend en bindend. In het derde kwartaal van 2014 bleek Menzis zich in een aantal opzichten een minder betrouwbare samenwerkingspartner dan gedacht, o.a. door het eenzijdig opzeggen van 100% fysiotherapievergoeding in bestaande zorgverzekeringpakketten. Eventuele consequenties hiervan zullen in 2015 verder worden uitgewerkt.

Andere thema's dan de Arbeidsvoorwaardenagenda 2015 en het Arbeidsvoorwaarden Meerjarenbeleid die de vergaderagenda domineerden, zal ik hieronder kort opsommen en toelichten. De FNV Europavisie is vastgesteld door het LP en staat voor een andere visie op Europa: een Europa van solidariteit, in plaats van concurrentie tot het putje. Met een economie van en voor de mensen, met duurzame banen van hoge kwaliteit, behoud van koopkracht, publieke diensten van goede kwaliteit en respect voor fundamentele sociale rechten, waaronder vakbondsrechten. Een aantal SER-trajecten waaronder Regie WW, Arbeidsgerelateerde Zorg en Arbeidsmigratie zijn in LP-commissies besproken en voorbereid voor bespreking in het LP. In 2014 zijn de FNV werkdruk-campagne en de campagne 'Koopkracht en echte banen' (KKEEB) respectievelijk gestart en vervolgd, nadat deze zijn besproken (en geëvalueerd) in het LP. Met de eerstgenoemde campagne wil de FNV de hoge werkdruk aanpakken, zodat werknemers fatsoenlijk hun werk kunnen uitvoeren en gezondheidsklachten voorkomen worden. De KKEEB-campagne heeft zichtbaar bijgedragen aan de opbouw van een sterke bond met verbinding in de sectoren, waarbij het verhaal van werkers centraal staat. De nadruk op onzeker (flex) werk is een goede keuze geweest. Ook de FNV heeft in 2014 het belang en het succes van de 'Red de Zorg'-campagnes ingezien en aangemoedigd. Ook pensioenen was een vaak terugkomend onderwerp, mede n.a.v. de politieke actualiteit. Na veelvuldig overleg met de achterban heeft de FNV voor het eerst een eigen FNV Pensioenvisie kunnen presenteren.

Het jaar eindigde onaangenaam en de aanleiding hiervoor was een feest. In de begroting 2015 was een bedrag hiervoor opgenomen van 1,2 miljoen en dat zorgde voor veel kritische geluiden uit het LP. Het DB van de FNV deed figuurlijk wat water bij de wijn om het feest vooraf te laten gaan door een manifestatie. De verontwaardiging was echter des te groter toen één dag later, de dag nadat het ter besluitvorming had voorgelegd, een gedrukte uitnodiging voor uitsluitend een feest bij de kaderleden op de deurmat lag. Het bestuur was wel zo netjes om voor deze gang van zaken haar excuses aan te bieden.

Het was overduidelijk een druk fusiejaar, waarbij de interne zaken goed geregeld moesten worden, maar waarin tegelijkertijd de FNV haar positie in het maatschappelijke debat ook wilde verstevigen. Een aantal ingediende (en aangenomen) moties moeten er voor zorgen dat de vergaderstukken van het LP in 2015 voor iedereen makkelijker toegankelijk wordt en dat de vergaderingen en de besluitvorming efficiënter gaan verlopen. Naar verwachting zullen alle LP-commissies ook meer in vorm komen. Het LP ging zonder technisch voorzitter het nieuwe jaar 2015 in, nadat de voorzitter (René Danen) afscheid had genomen toen de fusie eenmaal een feit was. Komend jaar zal er dus een nieuwe voorzitter gevonden en gekozen moeten worden.

Peter Spijkerman

6.7 Verslag Zorg

Jaarverslag zorg en welzijn 2014

De afgelopen jaren, maar zeker ook in 2014, is duidelijk zichtbaar geworden dat het zorgstelsel in Nederland aan behoorlijke veranderingen onderhevig is. De explosieve stijging van de zorgkosten zou als het goed is met het pakket aan genomen maatregelen onderdrukt moeten worden. Sinds 2001 is de gezondheidszorg de grootste kostenpost met bijna 75 miljard euro. Als deze zorgkosten in het huidige tempo doorgroeien, dan zal in 2040 de helft van de rijksbegroting opgaan aan de gezondheidszorg. De maatregelen hebben forse gevolgen op het gebied van zorg. Denk hierbij aan de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ), Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), Persoonsgebondenbudget (Pgb), Participatiewet, Ziektewet, Algemene ouderdomswet (AOW), WW en ontslagrecht e.d.? Dit heeft in ieder geval gevolgen voor de branches die samen zorg en welzijn vormen. Het betreft: ambulancezorg, gehandicaptenzorg, GGZ, gezondheidszorg, jeugdzorg, kinderopvang, VVT, welzijn en maatschappelijke dienstverlening, ziekenhuizen, universitaire medische centra, reclassering, welzijn en ontwikkelingsorganisaties. Het is onwenselijk om in het jaarverslag bij alle ontwikkelingen in de diverse branches stil te staan, zeker daar er het afgelopen jaar veel gebeurt is in het kader van de diverse transities.

Het afgelopen jaar is er veel te doen geweest over de thuiszorg, er is door de leden en de abvakabo samen veel actie gevoerd onder andere over de looneis. Maar ook om het aantal ontslagen wat er zou vallen binnen deze branche. In onze regio heeft de abvakabo samen met de medewerkers van zorggroep oude en nieuwe land actie gevoerd. Het resultaat van deze acties mag er zijn. Sterk werk!

Binnen VVT is er sprake van veel onrust. Het is onduidelijk wat het voor gevolgen het precies heeft nu de lagere zorgzwaartepakketen zijn afgeschaft voor verzorgingshuizen. Daarnaast speelt er dat men de zorg voor een aantal jaar op de nullijn wil zetten. Ook dit heeft consequenties voor zowel de zorgvragers als de zorgverleners. Er dreigt leegstand in de verzorgingshuizen, de werkdruk neemt toe daar het aantal handen aan het bed beperkt is maar ook de bureaucratie waaraan men moet voldoen is wel een ding.

Kinderopvang zijn het afgelopen jaar ook veel ontwikkelingen geweest. Een en ander heeft te maken met toeslagen. Voor de werkers is het zo dat zij geen eindejaaruitkering meer hebben ontvangen maar twee keer een loonsverhoging. Per februari 1% en december 2%

De cao voor de geestelijke gezondheidszorg (ggz) eindigde op 1 januari 2013. Al bijna twee jaar zijn er geen afspraken over loon, werkgelegenheid en onzeker werk. Daarnaast zorgen de maatschappelijke ontwikkelingen voor een grote druk op deze branche. In oktober is er een onderzoek uitgevoerd door ABVAKABO gepubliceerd, waarin de mening van ruim 1500 medewerkers is verwerkt.

De cao binnen de jeugdzorg is in 2014 voor de duur van een jaar afgesloten. Hier is ingezet met name op baanbehoud. Jeugdzorg komt grotendeels te liggen bij de gemeenten en dit heeft naar alle waarschijnlijkheid gevolgen voor de werkgelegenheid in 2015. De verwachting is dat duizenden medewerkers hun baan verliezen.

Gehandicaptenzorg heeft ook een cao afgesloten met de looptijd van een jaar. Ook hier verwacht men dat er veel medewerkers hun baan zullen verliezen. Tijdens de onderhandelingen is er getracht afspraken te maken over gebroken diensten en 0 uren contracten. Dit is niet geheel gelukt. De nieuwe wetgeving zal ook hier zorgen voor het anders organiseren van zorg. Dit gaat ten koste van de zorg aan cliënten en ten koste van personeel.

Kareljen Raben

6.8 Verslag spreekuren

Verslag van de Spreekuren gehouden in Hoogeveen, Meppel en Steenwijk

De afdeling verzorgt spreekuren in Meppel Hoogeveen en Steenwijk. Leden kunnen op deze spreekuren met allerlei vragen terecht die te maken hebben met werk en sociale zekerheid. De spreekuren zijn met name bedoeld voor mensen die hun vragen liever niet via de telefoon bespreken, wat meer tijd wensen om over hun vragen te praten of voor mensen die met een heel dossier komen. In alle andere gevallen is het ledenservicenummer, 0900 2282522 (ma t/m vrij 8.30 - 17.00 uur, lokaal tarief). een betere optie.

Spreekuur Hoogeveen.

Er wordt in het vakbondscentrum in Hoogeveen 3 keer per week spreekuur gehouden, op maandagavond, woensdagochtend en donderdagavond. Dit zijn spreekuren voor leden van alle FNV bonden. Er zijn 3 ABVAKABO consultants te vinden, Elizabeth Servaes, Marieke de Jong en Jan Joosten.

In 2014 zijn er 129 contacten met leden geweest. Meestal kwamen leden op eigen beweging naar het spreekuur, soms werden ze doorverwezen door bestuurders of de secretaris van de afdeling. Meestal waren het gesprekken op de spreekuurlocatie, maar we hebben ook leden vergezeld in gesprekken met hun werkgever. In 2014 had dat vooral te maken met ontslagen.

De meeste contacten waren met werknemers uit de WSW bedrijven (35, met name Alescon) en de thuiszorg (30). Daarna kwamen gepensioneerden (13) en uitkeringsgerechtigden(10). Er zijn verder 9 contacten geweest met leden die werkten in een Welzijnsinstelling.

De meeste contacten gingen dit jaar over ontslag (22 keer), arbeidsvoorwaarden en reïntegratie volgden als gespreksonderwerp. (Beide 16 keer) Sociale zekerheid, pensioen en arbeid kwamen daarna met 15 keer.

Spreekuur Meppel

In 2014 is er 20 keer een spreekuur geweest elke maand op de 1^e en 3^e dinsdag middag van 14:30 tot 16:30, met uitzondering van juli en augustus. Het aantal bezoekers is goed, 74.

Veel vragen gingen over thuiszorg, CAO en WSW.

De spreekuren in Meppel werd verzorgd door de consultants Catrienus Smid en Jan Joosten.

Spreekuur Steenwijk

Er is in 2014 19 keer een spreekuur geweest, elke 2^e en 4^e donderdag van de maand met uitzondering van de maanden juli en augustus van 20:00 uur tot 21:00 uur. Ook zijn er weer veel telefonisch een aantal gesprekken geweest. In totaal zijn er 54 leden geholpen. De onderwerpen gingen over CAO, ontslagrecht, reorganisatie en arbeidsconflict. De meeste mensen zitten in de sector zorg en lagere overheden (gemeente).

Het spreekuur in Steenwijk werd verzorgd door onze consultant Edwin Dufour.

Consulenten Catrienus Smid, Jan Joosten en Edwin Dufour Z-W Drenthe / N-W Overijssel.

7. JAARVERSLAG PENNINGMEESTER 2014 EN BEGROTING 2015

7.1 Jaarverslag penningmeester 2014 / begroting 2015

rekening 2014 begroting 2015				
Grootboek-rekening	omschrijving	begroting 14	rekening 14	begroting 15
454100	Reis en verblijfkn (DB/AB)	3.500,00	4.098,05	4.100,00
454106	Kantoorbehoeften	600,00	696,94	800,00
456100	Vergaderkosten vereniging	2.600,00	2.297,03	2.400,00
459104	Telefonie vast	1.000,00	1.084,10	1.200,00
459109	Diverse beheer & adm.kosten	2.700,00	1.347,01	1.500,00
459360	Documentatie overig	100,00	102,35	100,00
	training niet via FNV formaat	1.000,00	0,00	1.000,00
464100	Porti en vrachtkosten	4.200,00	4.236,67	4.300,00
467101	Promotiemateriaal	2.500,00	1.409,94	2.500,00
468100	Ledenbehoud	5.695,00	7.720,81	7.841,00
uitgaven		23.895,00	22.992,90	25.741,00
Grootboek-rekening	omschrijving	begroting 14	rekening 14	begroting 15
851100	Afdelingsafdracht	25.380,00	25.788,00	25.716,00
885100	Rente (opbrengsten)	15,00	20,91	25,00
inkomsten		25.395,00	25.808,91	25.741,00

7.2 Specificatie afdracht 2015

afdeling 1563 Zuidwest Drenthe

afdracht boekjaar 2015

specificatie afdracht	aantal	euro	afdracht per maand €	afdracht per jaar €
-----------------------	--------	------	----------------------	---------------------

Algemeen	4095	€ 0,205	€ 839,00	€ 10.068,00
----------	------	---------	----------	-------------

Rijk	80	€ 0,254	€ 20,00	€ 240,00
Onderwijs	58	€ 0,254	€ 15,00	€ 180,00
Lagere Overheden	577	€ 0,254	€ 147,00	€ 1.764,00
Nutsbedrijven	106	€ 0,254	€ 27,00	€ 324,00
Overig OMS	38	€ 0,254	€ 10,00	€ 120,00
WSW/WIW	418	€ 0,254	€ 106,00	€ 1.272,00
TNT	16	€ 0,254	€ 4,00	€ 48,00
KPN	10	€ 0,254	€ 3,00	€ 36,00
Zorg	1672	€ 0,254	€ 425,00	€ 5.100,00
Welzijn	196	€ 0,254	€ 50,00	€ 600,00
Uitkeringsgerechtigden	171	€ 0,254	€ 43,00	€ 516,00
Senioren	753	€ 0,254	€ 191,00	€ 2.292,00

Vrouwen	2338	€ 0,097	€ 227,00	€ 2.724,00
Jongeren	374	€ 0,097	€ 36,00	€ 432,00
Migranten	4	€ 0,097	€ -	€ -

Totaal			€ 2.143,00	€ 25.716,00
---------------	--	--	-------------------	--------------------

8. VERSLAG KASCOMMISSIE

Leden van de kascie zijn: De heren G.A. van Veen, W. Piek en J. Bouwknecht.

9. VERKIEZING KASCOMMISSIE

Aftredend is de heer G.A. van Veen.

10

JAARWERKPLAN 2015**IS VOOR DIT JAAR MOEILIK IN TE VULLEN !!!**

Net als voorgaande jaren zijn ramingen voor de activiteiten in 2015 opgesteld, daar inrichting en omvang van de netwerken binnen FNV nog niet zijn vastgesteld, heeft dit jaarwerkplan een indicatief karakter.

activiteit	aantal	periode	wie	wat	kosten
vergaderingen Algemeen Bestuur	10	maandelijks	AB	bespreken bondszaken en ontwikkelingen afdeling	€ 2.600
vergaderingen Dagelijks Bestuur	10	maandelijks	DB	voorbereiden diverse activiteiten	€ 1.500
vergaderingen afdelingsgroepen	12	kwartaal	leden AGB	besprekingen LO SW GEP	€ 1.500
beheer afdeling	1	jaar	DB	correspondentie, archief, ondersteunen, enz.	€ 2.841
bijeenkomsten Netwerk Noord	4	kwartaal	leden	wisselende thema's diverse doelgroep in regio	€ 2.500
vergaderingen landelijke adviescommissie	4	kwartaal	LAC-leden	advies arbeidsvoorwaarden	€ 500
bijdrage aan activiteiten OR en BLG	pm	jaar	DB	bijwonen en voordrachten vergaderingen bij bedrijven	€ 500
jaarvergadering	1	april	leden	huishoudelijk verloting en actueel thema	€ 2.000
spreekuren Hoogeveen, Steenwijk en Meppel	24	2 wekelijks	consulenten	belangenbehartiging advies en doorverwijzen	€ 3.300
bedrijfsbezoeken	1	juni	AB	bezoeken bedrijven AB ledenbehoud en werving	€ 500
afdelingsinformatie	pm	jaar	DB	website, promotie	€ 500
jubilarissendag	1	juni	jubilarissen	boottocht 100 genodigden (jubilaris en partner)	€ 5.500
activiteit Algemeen Bestuur	1	december	AB	gezellige avond voor leden Algemeen Bestuur	€ 1.000
kaderledenbijeenkomsten	2	november	kaderleden	bespreken inzet CAO	€ 1.000

In de activiteiten zijn de reiskosten, consumpties, zaalhuur, druk en portokosten opgenomen.

€ 25.741

10.1 Vergaderingen

- Het afdelingsbestuur vergadert eenmaal per maand met uitzondering van de maanden juli en augustus. De vergaderingen zijn vastgesteld op data, voor zover mogelijk, voorafgaand aan de vergaderingen van het LP en de transitiebondsraad.
- Het dagelijks bestuur vergadert voorafgaand aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en overigens zo vaak als dat nodig wordt geacht.
- De jaarvergadering wordt eenmaal per jaar, binnen drie à vier maanden na 1 januari, gehouden. In deze algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van het beleid van het bestuur over het afgelopen parlementaire/bondsjaar en wordt het nieuwe jaarwerkplan en de begroting ter vaststelling voorgelegd. Tevens wordt een actueel onderwerp behandeld. Ook onder de aanwezige leden wordt een verloting (VVV-bonnen) gehouden.
- Het algemeen bestuur nodigt één à tweemaal per jaar de (kader)leden uit voor een discussie over een actueel onderwerp van algemeen bondsbelang.
- Bijzondere ledenvergaderingen worden uitgeschreven op aansturing van het bondsbestuur dan wel het regiobestuur of als het afdelingsbestuur dan wel een afdelingsgroepsbestuur dat nodig acht. Voor zover mogelijk worden de data van tevoren in de planning opgenomen.
- Jaarlijks organiseert het Dagelijks Bestuur een activiteit voor de AB-leden samen met hun partners. Er wordt dan een gezellige avond gehouden.

10.2 Contacten

- De transitiebondsraadsleden c.q. hun plaatsvervangers en de afgevaardigde naar het Ledenparlement (LP) c.q. hun plaatsvervangers bezoeken de vergaderingen van de transitiebondsraad en LP. Zij brengen over de diverse onderwerpen de standpunten van de afdeling in. In de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur brengen zij verslag uit.
- De vertegenwoordigers van de afdelingsgroepsbesturen in het algemeen bestuur houden de afdeling op de hoogte van het reilen en zeilen van de sectoren en doelgroepen.
- De secretaris maakt in principe deel uit van de delegatie naar de regioconferenties en maakt deel uit van het secretarissenoverleg met het regiobestuur.
- In principe neemt een lid van het algemeen bestuur deel aan ledenbijeenkomsten op initiatief van regiobestuurders.
- De afdeling tracht een netwerk van contactleden te ontwikkelen, zodat direct overleg met bedrijfsledengroepen, de leden, die deel uitmaken van ondernemingsraden mogelijk is.

10.3 Propaganda

- De leden ontvangen gratis op aanvraag de ABVAKABO FNV-agenda. Voor 2016 is dit niet te voorspellen!
- De leden ontvangen op de jaarvergadering het jaarverslag dan wel vooraf op verzoek. Ook kan het jaarverslag worden gedownload vanaf onze website: www.abvakabo-meppel.nl en/of <https://meppel.abvakabofnv.nl>.
- Voor zover het bij het bestuur bekend is, ontvangen de leden bij persoonlijke gebeurtenissen, als huwelijk, jubilea, uittreden en bij langdurige ziekte een attentie.
- De leden, die 25, 40, 50, 60,70 of 80 jaar lid zijn bij een bij de FNV aangesloten bond, ontvangen, bij de door het afdelingsbestuur georganiseerde gelegenheid, van het Bondsbestuur, door een ABVAKABO FNV-bestuurder uitgereikt, een insigne.

10.4 Voorlichting

- Het afdelingsbestuur c.q. kantoor regio Noord initieert voorlichtingsbijeenkomsten per bedrijf of bedrijvengroep over het functioneren van ondernemingsraden, bedrijfsledengroepen, de rol van vakbondsconsulenten en scholing.
- Het secretariaat maakt gebruik van de mogelijkheid tot publicatie van activiteiten in het FNV ledenblad. Dit ter vervanging van het Ledenblad Abvakabo FNV
- Het dagelijks bestuur verschaft, indien nodig, informatie aan de pers betreffende acties en algemene ledenbijeenkomsten.
- Op het kantoor is voorlichtingsmateriaal aanwezig, dat verkrijgbaar is op aanvraag.
- Ook onze website: www.abvakabo-meppel.nl en/of <https://meppel.abvakabofnv.nl> kan worden geraadpleegd voor informatie.

10.5 Werving

- In overleg met de afdeling geeft regio Noord voorlichting in bedrijven, instellingen en organisaties ter voorbereiding van de instelling van bedrijfsledengroepen en de kandidaturen van leden voor de ondernemingsraden.
- De leden van het afdelingsbestuur werven voor de ontwikkeling van een intern netwerk contactleden mede als basis tot verdere vakbondsontplooiing.
- Ter versterking van het vakbondswerk op de werkvloer ondersteunt het afdelingsbestuur de werving en scholing van vakbondsconsulenten 1e lijn.
- De afdeling bezoekt in principe jaarlijks, rond de zomer periode, één of meerdere bedrijven c.q. instellingen. Daarbij wordt gesproken met leden, wordt propaganda materiaal uitgedeeld en wordt getracht nieuwe leden te werven.

10.6 Spreekuur

- Het afdelingsbestuur houdt in Meppel (Kleine Oever 2, afdelingskantoor) op de 1^e en 3^e dinsdagmiddag van de maand spreekuur van 14.30 tot 16.30 uur.
In Hoogeveen (Beukemastraat 8b, Vakbondscentrum FNV Bondgenoten) op de woensdagmorgen van 10.00 – 12.00 uur en op de donderdagavond van 19.00 tot 21.00 uur.
In Steenwijk (Gasthuisstraat 30, Scheenstrahuis) 2^e en 4^e donderdagavond van de maand.
Het spreekuur wordt bezet door de Vakbondsconsulenten Sociale Zekerheid.

10.7 Faciliteiten

- De afdeling heeft een kantoor maar beschikt, al meerdere jaren, niet meer over ondersteuning door een administratief medewerk(er)ster. De secretaris beschikt over de benodigde voorzieningen, zoals computer, kopieermachine e.d. De secretaris alsook de secretarissen van de afdelingsgroepsbesturen kunnen een beroep doen op ondersteuning voor administratieve werkzaamheden door regio Noord.

10.8 Netwerk Noord

Is per 31 december 2014 opgeheven.

10.9 Programmering

- Voor 2015 is de vergaderplanning opgesteld. Dit jaar is de planning van afdelings- en regio bijeenkomsten inhoudelijk afgestemd.

10.10 Jaarverslag 2015

De afdelingssecretaris stelt in principe samen het afdelingsbestuur het jaarverslag samen. De afdelingsgroepsbesturen zullen verzocht worden een bijdrage te verzorgen. Hoe en door wie het jaarverslag 2015 wordt gemaakt is op dit moment nog niet bekend. Dat is mede bepalend hoe we in 2016 verder gaan! ABVAKABO is dan opgeheven!

10.11 Opzetten Netwerk

Begin 2015 zal geprobeerd worden in de regio Meppel een Netwerk op te zetten. Getracht wordt het huidige AKF bestuur aan te vullen met leden van de overige bonden. Hoe dit verder zal gaan is nu moeilijk te voorspellen. De eerste aanzet is gemaakt.

11. BESTUURSVERKIEZINGEN

Aftredend zijn: de heer G. Velthuis
 de heer J. Joosten

Beide heren zijn herkiesbaar.